

Embecta Corp.

Code de Conduite

En vigueur le 1er avril 2022

Dernière modification : 27 août 2024

Message de notre président et chef de la direction

Nous sommes peut-être une nouvelle entreprise, mais il n'y a rien de nouveau dans le haut niveau d'intégrité que nous apportons à chaque interaction et relation, que ce soit avec nos clients, nos partenaires d'affaires, notre communauté ou nos collègues. Il s'agit de la base de notre Code de Conduite, qui fournit des directives sur la façon dont nous devons nous comporter dans tous les scénarios, et il s'applique également à tous les employés d'embecta.

Notre mission est de développer et de fournir des solutions qui améliorent la vie des personnes atteintes de diabète, et nous touchons 30 millions d'entre elles chaque jour. Nous avons un impact direct sur leur bien-être. C'est une responsabilité rare et intime que nous ne devrions jamais prendre à la légère.

Rien n'est plus essentiel à notre mission que d'agir avec intégrité et de se tenir responsables les uns des autres. En vous familiarisant avec ce Code de Conduite, vous ferez une étape importante pour nous aider à progresser chaque jour ensemble et à le faire de la bonne façon.

— Dev Kurdikar,
président et chef de la direction

Table des matières

Message de notre président et chef de la direction	2
Notre mission, notre vision et nos valeurs	5
Notre Code de Conduite.....	5
Introduction	5
Faire entendre sa voix	5
Tolérance zéro en matière de représailles	6
Signalement des préoccupations	6
Être un leader éthique	7
Application de notre Code	7
Notre personnel	8
Favoriser un milieu de travail respectueux	8
Respect des lois du travail et de l'emploi	10
Garder les milieux de travail sains et sécuritaires.....	10
Nos clients et le marché	12
Faire preuve d'équité	12
Traiter de façon éthique avec les professionnels de la santé, les organismes de soins de santé et les représentants du gouvernement	13
Respect des règles relatives aux produits.....	16
Échange scientifique	17
Assurer la sécurité et la qualité des produits.....	18
Promouvoir les produits avec honnêteté	18
Traiter de façon éthique avec des tiers.....	19
Respect des lois commerciales internationales	20
Notre entreprise et nos actionnaires.....	21
Éviter les conflits d'intérêts	21
Prévenir les délits d'initiés.....	23
Protection des données personnelles.....	23
Protéger nos actifs.....	25
Protection des renseignements confidentiels et de la propriété intellectuelle.....	26
Tenue de dossiers et de comptes exacts	27
Protéger notre réputation.....	28

Notre monde.....	30
Contribuer à nos communautés.....	30
Respect des droits de la personne	31
Protection de l'environnement.....	31
Participer au processus politique	32
Conclusion	32

Notre mission, notre vision et nos valeurs

Mission

Élaborer et fournir des solutions qui améliorent la vie des personnes atteintes de diabète.

Vision

Une vie qui n'est pas limitée par le diabète.

Valeurs

- **Intégrité** : Nous agissons avec la plus grande intégrité et nous nous tenons responsables de nos engagements.
- **Orientation externe** : Nous cherchons continuellement à comprendre les besoins des personnes diabétiques, des clients, des organismes de réglementation et d'autres intervenants afin de répondre à leurs attentes.
- **Axé sur les résultats** : Nous nous mesurons en fonction des résultats et nous nous efforçons sans relâche d'atteindre un rendement inégalé et d'assurer une exécution uniforme.
- **État d'esprit affamé** : Nous agissons avec empressement et persévérons face à l'adversité tout en cherchant continuellement à nous améliorer dans tout ce que nous faisons.
- **Innovation** : Nous créons de la valeur en améliorant nos produits, nos services et nos processus.
- **Esprit d'équipe** : Nous croyons qu'il faut se remettre en question de façon constructive et se tenir mutuellement responsables pour respecter les engagements de l'organisation.
- **Authentique et inclusif** : Nous avons tous de la valeur à offrir et nous voulons que chacun soit authentique au travail. La diversité de nos équipes nous permet de mieux cerner les possibilités et résoudre les problèmes.

Notre Code de Conduite

Introduction

Le présent Code de Conduite (le « Code ») jette les bases de la façon dont nous menons nos activités chez Embecta Corp. (« embecta ») conformément à nos valeurs. Dans la mesure où notre Code exige une norme plus élevée que celle exigée par les lois, règles ou règlements applicables, embecta adhère à ces normes plus élevées. Notre Code fournit des conseils pour nous aider à respecter ces normes éthiques et à protéger notre réputation.

Faire entendre sa voix

Posez des questions. Soulevez des préoccupations. Demandez conseil.

Nous encourageons et attendons à ce que tous les employés d'embecta s'expriment en posant des questions, en soulevant des préoccupations, en demandant conseil et en signalant les violations réelles ou présumées des lois, de notre Code de Conduite, de nos politiques, des codes de l'industrie pertinents ou de nos normes éthiques élevées. Cette attente s'étend à tous les associés, fournisseurs et autres tiers qui travaillent en notre nom.

Il est essentiel de nous exprimer lorsque nous voyons quelque chose qui entre en conflit avec nos valeurs ou notre Code. Faire entendre sa voix nous aide tous à protéger la réputation de l'entreprise et à faire d'embecta un meilleur endroit où travailler. S'il y a une erreur, nous faisons preuve de transparence à ce sujet et nous faisons ce que nous pouvons pour rectifier la situation, du mieux que nous pouvons.

Les associés d'embecta sont encouragés à communiquer ouvertement avec leur gestionnaire, leurs partenaires locaux et les partenaires des RH. Cela nous permet à tous de soulever des problèmes, de poser des questions et de mettre les autres au défi de façon constructive de s'améliorer et de faire progresser la santé dans le processus. Si vous craignez de soulever un problème à l'échelle locale, vous pouvez toujours communiquer directement avec l'équipe Éthique et conformité. Selon les lois locales, vous pouvez souvent le faire sans donner votre nom.

Vous pouvez poser des questions, soulever des préoccupations ou demander des conseils de différentes façons, notamment :

- Utiliser l'outil de production de rapports en ligne pour la ligne d'aide sur l'éthique à l'adresse suivante : embecta.ethicspoint.com
- Appel à la ligne d'aide sur l'éthique : Chine (400 120 1951), France (0 800 99-0011), Irlande (180 085 1325) ou États-Unis (1 833 600-1032)
- Envoyer un courriel au service Éthique et conformité : compliance@embecta.com
- Parler à votre gestionnaire ou à un gestionnaire neutre et non impliqué si vous préférez.
- Communiquer avec un représentant des services Éthique et conformité, Ressources humaines, Contentieux ou Audit interne

Ligne d'aide sur l'éthique

Une entreprise indépendante exploite la ligne d'aide sur l'éthique.

Nous vous encourageons à signaler les problèmes en personne ou par téléphone. Vous pouvez demeurer anonyme si vous le souhaitez, **sauf dans les rares cas où la loi locale l'interdit**. N'oubliez pas qu'il peut être plus difficile d'enquêter et de répondre à vos préoccupations si vous demeurez anonyme.

Tolérance zéro en matière de représailles

embecta ne tolère aucune forme de représailles. Cela s'applique à toute personne qui signale une violation réelle ou présumée de la politique d'embecta ou qui collabore aux enquêtes d'embecta. embecta veut que tous les associés se sentent à l'aise de poser des questions, de soulever des préoccupations ou de demander conseil sans crainte de représailles.

Tout employé d'embecta qui se livre à des représailles fera l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement. Si vous croyez qu'une personne a exercé des représailles contre vous, communiquez avec les services Ressources humaines ou Éthique et conformité.

Signalement des préoccupations

embecta prend au sérieux tous les signalements de violations des lois, des politiques d'embecta et de nos normes éthiques élevées. Nous encourageons tous les employés à s'exprimer et à signaler toute violation réelle ou présumée des lois, du Code de Conduite, des politiques d'embecta ou des codes de l'industrie pertinents.

Tout le monde à embecta doit coopérer pleinement à toute enquête ou tout audit d'embecta. Il s'agit notamment de répondre honnêtement aux questions, de partager tous les renseignements pertinents et de protéger les éléments de preuve potentiels. Toute personne accusée d'actes répréhensibles bénéficiera d'un traitement juste et objectif.

La confidentialité est une priorité absolue pour embecta. Nous prenons soin de garder votre identité confidentielle. Toutefois, cela n'est pas toujours possible en raison de la nature du problème, de la nécessité de mener une enquête plus approfondie ou des exigences juridiques.

embecta prendra les mesures correctives appropriées en cas de faute. Les violations peuvent entraîner des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement. Les violations graves peuvent également entraîner des responsabilités juridiques pour l'entreprise ou les personnes concernées.

Être un leader éthique

Chacun d'entre nous doit être un leader éthique. Cela signifie que nous faisons ce qu'il faut, chaque fois, même lorsque ce n'est pas facile et même lorsque personne ne regarde. Cela signifie également que nous ne compromettons pas nos valeurs et que nous ne demandons à personne de le faire.

Si vous êtes un leader d'embecta ou un gestionnaire de personnes, vous avez le devoir spécial de favoriser une culture d'éthique et d'intégrité en :

- Servant de modèle et donnant l'exemple dans tout ce que vous dites et faites
- Encourageant les membres de votre équipe à s'exprimer lorsqu'ils ont des préoccupations, en les écoutant et les gérant de façon appropriée
- Veillant à ce que votre équipe possède les connaissances et les ressources nécessaires pour effectuer son travail de manière éthique
- Discutant régulièrement avec votre équipe du Code et de ce que signifie pour elle un comportement éthique et conforme
- Faisant comprendre que nous ne compromettons jamais notre éthique pour obtenir des résultats commerciaux
- N'exerçant jamais de représailles contre un employé qui signale un problème ou soulève une préoccupation
- Reconnaisant et récompensant les comportements éthiques, en traitant et corrigeant les comportements inappropriés, et en le faisant de façon constante
- Tenant compte du caractère et du comportement éthiques au moment de prendre des décisions concernant l'embauche, la promotion et l'évaluation des associés
- Prenant des mesures pour prévenir ou mettre fin aux violations du Code ou de la loi, et en veillant à ce que les problèmes soient signalés et réglés correctement

Application de notre Code

Nos attentes

Tous les employés d'embecta, des administrateurs aux dirigeants et aux associés, doivent respecter notre Code de Conduite. Elle s'applique également à tous, peu importe leur poste ou leur niveau. Il s'agit d'une condition d'emploi chez embecta.

Remarque : Rien dans le présent Code ne crée ou n'implique une promesse ou un contrat de travail.

Nos responsabilités

Au travail, nous devons toujours faire des choix conformes à nos valeurs et au Code. Cela signifie entre autres :

- Ne jamais compromettre nos valeurs pour atteindre nos objectifs
- Apprendre et respecter notre Code, nos politiques et nos procédures, ainsi que toutes les lois et tous les règlements qui s'appliquent à notre travail
- Faire entendre sa voix lorsque nous voyons ou soupçonnons qu'une personne ne respecte pas le Code et demander de l'aide lorsqu'il n'est pas clair ce que nous devrions faire

Bref, nous devons toujours : ***poser des questions, soulever des préoccupations et demander conseil.***

Déroations

Les dérogations à toute disposition du Code sont rares et ne peuvent être accordées que par le service Éthique et conformité, en consultation avec le chef du contentieux. Les renonciations pour les dirigeants ou les administrateurs ne peuvent être accordées que par le conseil d'administration.

Notre personnel

La santé et le bien-être des gens sont au cœur de tout ce que nous faisons. C'est pourquoi il est si important pour nous de nous traiter mutuellement équitablement et de maintenir un milieu de travail sain et sécuritaire.

Favoriser un milieu de travail respectueux

Ce que nous croyons

Tout le monde mérite de travailler dans un environnement positif, inclusif et sécuritaire. Nous traitons tout le monde avec dignité et respect.

Pourquoi c'est important

Le respect des autres est un facteur important de notre succès. Nous faisons de notre mieux lorsque nous nous sentons en sécurité, sachant que nos idées et nos talents seront reconnus et respectés. C'est pourquoi nous ne tolérons jamais la discrimination, le harcèlement, les représailles, l'intimidation ou les comportements violents au travail.

<i>Faire :</i>	<i>Ne pas faire :</i>
• Traiter les uns les autres avec dignité et respect • En parler si vous constatez qu'une personne est harcelée ou menacée de quelque façon que ce soit	• Dire ou faire tout ce que les autres pourraient trouver offensant ou dégradant

Soutenir l'inclusion et la diversité

Nous servons mieux nos clients lorsque nous recherchons et écoutons un large éventail d'idées et d'opinions en :

- Recrutant, embauchant et maintenant en poste les meilleurs talents provenant de divers milieux

- Recherchant activement de différents points de vue
- Écoutant les points de vue des autres avec courtoisie et respect
- Nous exprimant lorsque nous sentons que nos points de vue ou ceux des autres ne sont pas respectés

Prévenant la discrimination

Nous ne réussirons pas si nous limitons les autres. Nous faisons plutôt ce qui est juste en :

- Traitant les autres équitablement et en mettant l'accent sur les compétences et l'expérience qu'ils apportent à embecta
- Utilisant uniquement le mérite et le rendement pour prendre des décisions concernant l'embauche, la formation, la discipline et la promotion
- Ne faisant jamais de discrimination à l'égard de qui que ce soit en raison de « caractéristiques protégées ». Ces dernières comprennent :
 - La race
 - La couleur
 - Le sexe (y compris la grossesse, l'accouchement, l'allaitement et les problèmes de santé connexes)
 - L'âge
 - L'origine nationale
 - L'ascendance
 - La grossesse
 - L'incapacité physique ou mentale
 - L'état de santé
 - Les croyances religieuses
 - L'orientation sexuelle
 - Les renseignements génétiques
 - L'identité de genre
 - L'expression de genre
 - L'état matrimonial
 - La citoyenneté
 - Le statut de militaire ou de vétéran
 - La classe sociale
 - Toute autre caractéristique protégée par la loi applicable
- Adaptant des mesures pour les personnes ayant un handicap et/ou des croyances religieuses reconnus par la loi

Prévenant le harcèlement

Nous ne tolérons pas le harcèlement. Le harcèlement est tout comportement verbal ou physique importun fondé sur une « caractéristique protégée ». Il peut également s'agir d'un comportement de nature sexuelle. Le harcèlement peut créer un environnement de travail intimidant, hostile ou offensant.

Voici quelques exemples de harcèlement sexuel :

- Contact physique inapproprié
- Commentaires sexuellement suggestifs
- Langage ou images offensants transmis par tout moyen, y compris Internet, courriel, messagerie vocale, message texte ou message instantané
- Avances ou offres non désirées
- Demander des faveurs sexuelles ou offrir des avantages sociaux en échange
- Faire des commentaires désobligeants ou des blagues sexuellement explicites
- Faire des commentaires sur le corps d'une personne
- Utiliser des mots dégradants pour décrire quelqu'un
- Lettres, notes ou invitations suggestives ou obscènes
- Tout comportement suggestif à caractère sexuel, comme des regards, des gestes ou l'affichage d'objets ou d'images à caractère sexuel

Respect des lois du travail et de l'emploi

Ce que nous croyons

Nous respectons tout le monde, et cela commence ici dans notre entreprise. Nous croyons que le respect des lois en matière de main-d'œuvre et d'emploi est non seulement la bonne chose à faire, mais qu'il contribuera également à la croissance de notre entreprise. Nous respectons donc toutes les lois sur le travail et l'emploi pour protéger nos associés et notre entreprise.

Pourquoi c'est important

Nous faisons preuve de respect envers nos employés en créant un milieu de travail sûr et équitable. Lorsque les gens reçoivent un traitement juste et respectueux, ils auront plus de motivation, feront un meilleur travail et gagneront plus de satisfaction de leur travail.

<i>Faire :</i> • Offrir des conditions de travail, des heures et une rémunération sûres et équitables • Signaler toute préoccupation concernant les heures de travail et la rémunération aux <u>Ressources humaines</u> • Choisir des fournisseurs qui s'engagent à offrir une main-d'œuvre équitable et des pratiques d'approvisionnement durables qui protègent la santé et le bien-être des travailleurs et des communautés	<i>Ne pas faire :</i> • Permettre le travail des enfants ou le travail forcé par embauche ou nos fournisseurs
---	--

Garder les milieux de travail sains et sécuritaires

Ce que nous croyons

Tout le monde mérite d'être en sécurité et en santé au travail. Il est important de s'assurer que nos activités respectent ou dépassent les lois applicables en matière de santé et de sécurité.

Pourquoi c'est important

Notre priorité absolue est de veiller à ce que nos associés et tous ceux qui nous visitent soient en sécurité. Nous savons également qu'un environnement de travail sain est positif, enrichissant et productif. Nous nous assurons que nos espaces de travail sont exempts de dangers et nous permettent de nous épanouir. Pour ce faire, nous utilisons des systèmes de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité.

<i>Faire :</i> • Respecter nos politiques et procédures en matière de santé et de sécurité. • Signaler les conditions ou comportements malsains ou dangereux. Cela comprend des éléments comme les dangers en	<i>Ne pas faire :</i> • Prendre des risques inutiles en milieu de travail ou dire à quiconque de le faire. • Prendre des raccourcis ou éviter les politiques et procédures en matière de santé et de sécurité. Si vous êtes
--	--

milieu de travail, l'équipement brisé ou manquant, ou la présence d'armes sur la propriété de l'embecta. Communiquer avec les forces de l'ordre en cas de danger immédiat. • Savoir quoi faire en cas de blessure ou d'autres urgences en milieu de travail. Vous pouvez le faire en coopérant pendant les exercices d'urgence. • Essayer de discuter calmement des désaccords avant qu'ils ne s'aggravent. • Signaler toute menace de violence dirigée contre vous ou toute autre personne. Cela comprend n'importe quoi, même si c'est du travail à l'extérieur ou sur les médias sociaux. Communiquer avec les forces de l'ordre en cas de danger imminent. • Voyager avec des compagnies aériennes réputées et utiliser les hôtels privilégiés de embecta. Suivre les directives de voyage et les alertes émises par l'entreprise.	pressé de prendre des raccourcis, le signaler. • Apporter de l'alcool, des drogues illicites ou d'autres substances contrôlées sur la propriété d'embecta ou être sous leur influence au travail. • Fumer ou vapoter sur la propriété d'embecta. • Apporter des armes ou des armes à feu au travail. Cela comprend les lieux de travail et les autres lieux liés au travail.
--	---

Nos clients et le marché

Nous nous engageons envers nos clients et leurs patients à toujours agir de façon éthique dans tout ce que nous faisons. Nous respectons toutes les lois et tous les règlements qui s'appliquent à nous lorsque nous faisons des affaires, où que ce soit dans le monde. Nous fournissons constamment des produits et des solutions de qualité supérieure qui sont sûrs et efficaces pour nos clients et nos patients. Nous sommes justes et honnêtes dans toutes nos relations d'affaires.

Faire preuve d'équité

Ce que nous croyons

Nous réussissons en tant qu'entreprise parce que nous avons des idées et des technologies qui répondent aux besoins des clients et des patients. Nous sommes justes et honnêtes lorsque nous faisons des affaires. Nous suivons toutes les lois qui régissent la façon dont les entreprises rivalisent et se comportent les unes avec les autres.

Pourquoi c'est important

Les lois sur la concurrence loyale, comme les lois antitrust, favorisent une saine concurrence et protègent les consommateurs contre les pratiques commerciales déloyales. Nous gagnerons sur le marché en raison de la valeur de nos produits et solutions.

<i>Faire :</i> • Éviter toute pratique fausse ou malhonnête • Demander l'aide du <u>Contentieux</u> si nous voulons comparer notre situation à celle d'un concurrent ou si nous ne savons pas comment agir avec ses concurrents	<i>Ne pas faire :</i> • Discuter des prix, des modalités contractuelles ou des stratégies de marketing et de vente avec les concurrents • S'entendre avec les concurrents pour diviser les marchés, les territoires ou les clients • Utiliser notre position dans la catégorie de manière illégale ou contraire à l'éthique pour réduire, prévenir ou éliminer la concurrence • Conclure des ententes avec des clients ou des canaux de vente comme des distributeurs pour restreindre les prix de revente • Faire de fausses déclarations ou des commentaires désobligeants sur les produits de nos concurrents ou nuire intentionnellement à leurs relations d'affaires
--	--

Veille concurrentielle

Pour être concurrentiels efficacement, nous devons comprendre l'évolution de notre industrie et de nos concurrents. Toutefois, nous devons recueillir et utiliser l'information sur nos concurrents de façon responsable et éthique. Nous devrions traiter les autres entreprises et leurs renseignements comme nous voudrions qu'elles nous traitent.

Faire : • Utiliser des sources accessibles au public dans la mesure du possible • Respecter toute entente de confidentialité ou de non-divulgaration lorsque nous pouvons voir les renseignements d'une autre entreprise • Respecter les droits de nos concurrents en matière de propriété intellectuelle et d'information confidentielle	Ne pas faire : • Demander des renseignements commerciaux sensibles ou confidentiels à des concurrents ou à leurs clients • Utiliser des méthodes illégales comme l'intrusion ou le vol pour obtenir des renseignements sur d'autres entreprises • Embaucher ou parler à d'anciens employés de concurrents pour obtenir des renseignements confidentiels
---	---

Traiter de façon éthique avec les professionnels de la santé, les organismes de soins de santé et les représentants du gouvernement

Ce que nous croyons

Des relations solides et durables avec les professionnels de la santé, les organismes de santé et les représentants du gouvernement nous aident à mieux comprendre les besoins de nos clients et de leurs patients. Grâce à la collaboration, nous continuons à développer des produits de haute qualité et à enseigner aux gens leur utilisation sûre et efficace. Ces relations doivent être fondées sur les normes éthiques les plus élevées.

Pourquoi c'est important

Partout dans le monde, les lois et les codes de l'industrie établissent des normes élevées qui régissent nos interactions avec les professionnels de la santé, les organismes de santé et les représentants gouvernementaux. Ces relations doivent toujours être fondées sur un besoin commercial légitime et ne jamais être utilisées pour obtenir un avantage commercial inapproprié. Si nous ne pouvons pas développer ces types de relations, établir la confiance et les maintenir au fil du temps, notre réputation sera entachée et notre entreprise en pâtira. Si nous faisons des erreurs, les conséquences sont graves.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

Nous n'acceptons, n'offrons ou n'approuvons aucune forme de pots-de-vin. Un pot-de-vin est tout ce qui a de la valeur et qui vise à obtenir un avantage commercial inapproprié. Cela s'applique également si nous tentons d'obtenir un traitement favorable de la part d'un représentant du gouvernement. Il est essentiel d'éviter même l'apparence d'essayer de soudoyer quelqu'un.

Nous suivons les lois anticorruption dans de nombreux pays, notamment :

- Loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger
- Loi américaine contre le pot-de-vin
- Loi sur les pots-de-vin du Royaume-Uni
- Loi anti-concurrence déloyale de la Chine

Faire : • Savoir reconnaître et éviter un pot-de-vin	Ne pas faire : • Faire appel à un tiers ou à quelqu'un d'autre pour effectuer des paiements illégaux ou contourner des politiques d'embargo
--	---

• Être conscient de la façon dont nos actions peuvent apparaître pour les autres • Consigner avec exactitude tous les paiements et les dépenses • En parler si vous voyez ou soupçonnez un pot-de-vin • Demander conseil au service <u>Éthique et conformité</u>	• Effectuer tout paiement visant à « faciliter » les services courants d'un représentant du gouvernement, à moins qu'il ne s'agisse de protéger votre sécurité personnelle
---	--

Nous n'offrons, ne donnons ou n'acceptons jamais quoi que ce soit de valeur* pour influencer indûment les décisions ou obtenir un avantage indu. Cela pourrait inclure :

- Trésorerie ou équivalents de trésorerie
- Cadeaux
- Divertissement, hospitalité ou repas
- Frais de déplacement
- Services
- Offres d'emploi ou possibilités d'études
- Prêts ou avances de fonds
- Subventions, dons ou contributions
- Produits gratuits
- Tout autre transfert de valeur, y compris les faveurs pour les membres de la famille, même s'il s'agit d'un petit montant

*Certains éléments de valeur peuvent être fournis dans des situations limitées pour des raisons légitimes. Par exemple, nous pouvons payer des frais de déplacement et fournir de l'équipement gratuit dans certains cas. Consultez la service Éthique et conformité pour obtenir des conseils.

Produits gratuits

Nous pouvons donner des produits aux clients dans certaines situations. Cela s'applique, par exemple, lorsque nous voulons faire la démonstration du produit ou permettre à un client potentiel d'évaluer si un produit répond à ses besoins. Ne fournir que la quantité minimale de produit nécessaire pour la durée minimale requise. Assurez-vous que la documentation accompagne tout produit ou produit d'essai gratuit. Faites le suivi de tout produit gratuit et agissez rapidement pour retourner les produits une fois que les clients ont atteint la fin de la période d'essai convenue.

Collaborer de façon éthique avec les professionnels de la santé

Nous pouvons et devons collaborer avec les professionnels de la santé pour de nombreuses raisons. Ces dernières comprennent :

- Développement et amélioration de produits
- Études ou recherches cliniques
- Allocutions
- Formation et éducation sur l'utilisation sûre et efficace des produits d'embecta
- Réunions du comité consultatif
- Réunions scientifiques
- Ententes de consultation
- Autres services légitimes

Faire : • Communiquer avec les professionnels de la santé seulement si nous avons un besoin légitime • Choisir uniquement des professionnels de la santé qualifiés pour répondre à nos besoins légitimes • Choisir des lieux et des lieux d'interaction modestes et appropriés • Payer aux professionnels de la santé la juste valeur marchande de leurs services conformément à nos politiques • Vous assurer que les études cliniques et la recherche répondent aux normes éthiques, médicales et scientifiques les plus élevées. Les Affaires médicales doivent toujours participer aux études cliniques et aux initiatives de recherche.	Ne pas faire : • Travailler avec un professionnel de la santé sans entente écrite appropriée • Tenter de nuire au jugement médical indépendant d'un professionnel de la santé • Prendre des dispositions (y compris des subventions, des dons ou des contributions) pour récompenser ou encourager un professionnel de la santé à acheter, à louer ou à recommander nos produits
--	--

Articles fournis aux professionnels de la santé, aux organismes de santé et aux représentants gouvernementaux

Le fait de donner ou d'accepter des cadeaux ou d'autres articles peut donner l'impression d'un conflit d'intérêts ou d'une exposition en vertu des lois anticorruption. C'est parce qu'il peut sembler que nous donnons l'article pour obtenir un traitement favorable. Des règles importantes et précises s'appliquent aux cadeaux, aux divertissements, aux articles éducatifs et aux autres marques de courtoisie offertes aux professionnels de la santé, aux organismes de santé et aux représentants gouvernementaux.

Faire : • Fournir aux professionnels de la santé des articles qui profitent aux patients ou qui servent à une véritable fonction éducative Avant d'offrir un article aux professionnels de la santé, aux organismes de santé ou aux représentants gouvernementaux, assurez-vous que l'article est autorisé en vertu des politiques d'embecta, des lois applicables et des codes de l'industrie. De nombreux pays ont des exigences particulières limitant les articles qui peuvent être donnés aux professionnels de la santé.	Ne pas faire : • Offrir des cadeaux de quelque nature que ce soit, comme des biscuits, du vin, des fleurs, des chocolats, des cadeaux de Noël, des paniers-cadeaux ou des chèques-cadeaux, et de l'argent ou des équivalents de trésorerie, même pour des événements importants de la vie, comme des mariages, des naissances, des anniversaires ou des funérailles. Toutefois, à l'extérieur des États-Unis, vous pouvez offrir un cadeau modeste en cas de décès d'un professionnel de la santé ou d'un membre de sa famille. • Payer ou faciliter des activités de divertissement, des déplacements personnels ou des loisirs de quelque nature que ce soit pour les professionnels de la santé ou les représentants gouvernementaux.
--	---

Lois sur la transparence

Les lois et les codes de l'industrie de nombreux pays exigent que nous déclarions les paiements de professionnels de la santé et d'organismes de santé (ou certains autres transferts de valeur) aux organismes gouvernementaux ou au public (par exemple, la « Sunshine Act » des États-Unis). Pour ce faire, nous devons tenir des registres exacts de tous les paiements.

Respect des règles relatives aux produits

Ce que nous croyons

Lorsque nous respectons les règles de nos produits, nous veillons à ce qu'ils soient sécuritaires et efficaces. Cela renforcera et maintiendra la confiance de nos clients, de leurs patients et des organismes gouvernementaux.

Pourquoi c'est important

Notre réputation et notre capacité à vendre nos produits dépendent du respect des règles et règlements de chaque pays où nous exerçons nos activités. Nos fonctions des Affaires réglementaires, de la Gestion de la qualité et des Affaires médicales jouent tous un rôle essentiel pour nous aider à y parvenir.

Nous suivons les règles des organismes gouvernementaux, des ministères de la santé et des organismes de réglementation partout dans le monde. Voici quelques exemples de ces organismes :

- FDA (ÉTATS-UNIS)
- Administration des produits thérapeutiques (Australie)
- Santé Canada (Canada)
- Ministère de la sécurité alimentaire et des médicaments (Corée du Sud)
- Administration nationale des produits médicaux (Chine)
- Agence nationale de surveillance de la santé (Brésil)
- Agence de réglementation des médicaments et des produits de santé (R.-U.)

<i>Faire :</i>	<i>Ne pas faire :</i>
• Vous assurer que tous les produits sont développés à l'aide des contrôles appropriés et qu'ils passent tous les tests appropriés avant de les commercialiser et de les vendre • Vous assurer que tous les renseignements que nous conservons ou envoyons aux organismes gouvernementaux sont véridiques, exacts et complets • Ne vendre que des produits autorisés qui satisfont à toutes les exigences réglementaires applicables • Étiqueter, annoncer et promouvoir correctement nos produits • Signaler rapidement les plaintes, les événements indésirables et les autres signes de problèmes potentiels liés aux produits	• Présumer que les règles dans votre pays d'origine sont les mêmes que dans les autres pays • Présumer que quelqu'un d'autre s'exprimera; si vous êtes au courant d'un problème ou avez des préoccupations, en parler pour qu'il soit résolu • Supprimer l'information qui pourrait avoir une incidence sur la conformité aux normes de sécurité et de qualité

Échange scientifique

Ce que nous croyons

S'assurer que nos produits sont sûrs et efficaces est une priorité absolue. Nous ne pouvons pas promouvoir ou annoncer une utilisation non indiquée de nos produits. Mais il existe d'importantes raisons de politique publique pour que nos associés aux Affaires médicales participent à des discussions scientifiques avec la communauté externe des soins de santé en ce qui concerne les utilisations de nos produits sur l'étiquette et hors étiquette.

Pourquoi c'est important

Nous voulons être un partenaire scientifique de confiance et précieux dans le développement de produits qui aident à améliorer les soins aux patients. Nous voulons également aider les prestataires de soins de santé à faire leur travail plus efficacement. L'échange scientifique nous aide à le faire, mais il y a des exigences strictes. Nos principes d'échange scientifique nous permettent également de respecter les exigences légales applicables et de protéger notre crédibilité et la confiance de nos parties prenantes.

<i>Faire :</i>	<i>Ne pas faire :</i>
• Séparer toutes les activités d'échange scientifique des activités commerciales et de vente • Veiller à ce que toutes les communications relatives aux échanges scientifiques soient non promotionnelles, équilibrées, objectives, rigoureuses sur le plan scientifique et menées par des associés aux Affaires médicales dûment formés • Soutenir les programmes indépendants de formation médicale continue conformément à nos politiques • S'assurer que les essais cliniques sont menés de façon éthique et qu'ils respectent les politiques d'embecta, toutes les lois applicables et les exigences réglementaires • Répondre aux demandes non sollicitées de renseignements sur l'utilisation hors étiquette en indiquant d'abord que le sujet est hors étiquette et embecta recommande l'utilisation de ses produits conformément à l'étiquetage approuvé. Diriger ensuite la personne qui fait la demande à la personne-ressource locale des Affaires médicales	• Participer à toute activité d'échange scientifique si vous travaillez dans les domaines de la vente, du marketing ou de toute autre fonction commerciale • Partager de l'information scientifique qui n'est pas équilibrée par des risques et des avantages exacts (comme se concentrer uniquement sur des données positives) • Engager des conversations proactives sur l'utilisation hors étiquette ou solliciter des demandes d'information hors étiquette • Suggérer qu'un produit expérimental ou une utilisation est sécuritaire ou efficace

Assurer la sécurité et la qualité des produits

Ce que nous croyons

La sécurité des patients et des utilisateurs de nos produits est une priorité absolue. Nous pensons au patient et au professionnel de la santé à chaque étape du développement et de la production. Nous devons tous nous assurer que les produits et les technologies d'embecta répondent aux normes de sécurité et de qualité appropriées.

Pourquoi c'est important

Pour faciliter le diagnostic et le traitement, les produits d'embecta doivent être sûrs et efficaces pour leur utilisation prévue. Nos clients et nos patients sont au cœur de tout ce que nous faisons et ils dépendent de la qualité et de la sécurité de nos produits. Nous ne prenons jamais de raccourcis.

<i>Faire :</i>	<i>Ne pas faire :</i>
• Respecter les règlements, normes, politiques et procédures du système qualité, ainsi que les bonnes pratiques de fabrication • S'assurer que nos produits sont fabriqués dans un environnement qui favorise la qualité et la sécurité des consommateurs • Assumer personnellement la responsabilité du succès de notre entreprise en signalant immédiatement tout problème de qualité ou de sécurité	• Contourner les contrôles de qualité ou prendre des raccourcis qui compromettent la qualité ou la sécurité de nos produits

Promouvoir les produits avec honnêteté

Ce que nous croyons

Nous sommes honnêtes, ouverts et fiers lorsque nous partageons les avantages des produits et solutions embecta avec les clients et les patients. Nous renforçons la confiance dans nos produits et nos technologies en faisant la promotion des produits avec honnêteté et en appuyant nos allégations au moyen de preuves.

Pourquoi c'est important

Les relations durables avec nos clients et notre bonne réputation dépendent de la confiance soutenue par l'intégrité. Nous sommes donc honnêtes et ouverts au sujet de nos produits et technologies, et nous ne trompons jamais nos clients. La publicité et la promotion des produits sont également soumises à des exigences légales strictes, y compris que toutes les allégations publicitaires et promotionnelles doivent être inscrites sur l'étiquette, véridiques, non trompeuses et non injustes ou mensongères.

Faire : • Promouvoir uniquement les produits autorisés à la vente dans votre pays • Vous assurer que notre matériel d'étiquetage, de publicité et de promotion respecte toutes les exigences applicables énoncées dans les politiques d'embecta • Utiliser uniquement du matériel publicitaire et promotionnel dûment approuvé conformément aux politiques d'embecta • Formuler des allégations exactes, véridiques et équilibrées au sujet de nos produits, appuyées par des essais de produits ou des données cliniques appropriées • Partager de l'information honnête sur le remboursement et l'économie de la santé pour nos produits qui n'interfère pas avec les décisions médicales indépendantes	Ne pas faire : • Promouvoir les produits avant d'obtenir l'autorisation de les commercialiser • Suggérer ou encourager toute utilisation non approuvée ou non indiquée des produits • Exagérer les avantages de nos produits et technologies ou masquer les risques potentiels de leur utilisation • Faire des allégations qui ne sont pas étayées par des essais de produits ou des données cliniques appropriés • Faire des affirmations fausses ou désobligeantes à l'égard de concurrents • Apporter des modifications au matériel publicitaire ou promotionnel approuvé ou créer le vôtre
---	---

Les associés d'embecta ne peuvent pas modifier le matériel approuvé ou créer leur propre matériel promotionnel.

Traiter de façon éthique avec des tiers

Ce que nous croyons

Nos partenaires tiers sont essentiels à notre succès, alors nous les choisissons avec soin. Chez embecta, un tiers peut inclure nos distributeurs, fournisseurs de services ou consultants, pour n'en nommer que quelques-uns. Nous les traitons avec respect et nous nous attendons à ce qu'ils respectent nos normes éthiques. Ils doivent partager notre engagement envers l'éthique et la qualité. Ils doivent également offrir le meilleur rapport qualité-prix pour embecta.

Pourquoi c'est important

Nous travaillons fort pour bâtir notre réputation et gagner la confiance de nos clients. Il est important que les partenaires qui travaillent en notre nom nous aident à protéger cette réputation et cette confiance. En effet, en vertu des nombreuses lois qui s'appliquent à nous, nous pouvons être tenus responsables de toute personne agissant en notre nom.

Faire : • Traiter équitablement et honnêtement avec tous les tiers • Choisir des tiers en fonction d'un besoin commercial légitime et de leurs qualifications pour répondre à ce besoin, et non à des fins	Ne pas faire : • Demander ou laisser un tiers faire quoi que ce soit qui enfreint notre Code, nos politiques ou la loi • Accepter ou offrir des pots-de-vin ou des ristournes
---	--

inappropriées. Utiliser un processus de sélection ouvert et équitable • Informer les partenaires d'affaires que nous nous attendons à ce qu'ils respectent nos valeurs et les politiques applicables • Éviter tout conflit d'intérêts possible au moment de choisir ou de traiter avec des tiers et divulguer toute relation personnelle avec des représentants tiers • Protéger les renseignements confidentiels que nous recevons de tiers et les utiliser uniquement à des fins appropriées • Faites entendre votre voix si vous soupçonnez qu'un tiers enfreint notre Code ou l'une de nos politiques • Surveiller les tiers aussi longtemps que nous travaillons avec eux	• Travailler avec un tiers à moins que nous ne l'ayons approuvé à l'aide de nos processus internes • Conclure des ententes parallèles, comme tenir les affaires loin d'un autre fournisseur
---	--

Respect des lois commerciales internationales

Ce que nous croyons

En tant que citoyen du monde, nous respectons toutes les lois commerciales internationales applicables dans le monde entier.

Pourquoi c'est important

Nous opérons partout dans le monde. Nos activités mondiales sont soumises aux lois et aux restrictions commerciales pour l'importation, l'exportation et la réexportation de produits, y compris les logiciels, la technologie, les composants et les matières premières. Le respect de ces lois contribue à maintenir notre réputation d'équité, d'honnêteté et d'intégrité. Si nous ne respectons pas ces lois, nous pourrions être passibles de sanctions civiles et pénales pouvant inclure la suspension ou le refus de privilèges commerciaux internationaux.

<i>Faire :</i> • Connaître la réglementation en matière d'importation liée au marquage et à l'étiquetage des marchandises, à l'évaluation des marchandises, au paiement des droits et à la tenue de dossiers pour nos produits, solutions et technologies • Connaître les exigences d'exportation et de réexportation. Une exportation peut comprendre l'envoi physique ou électronique d'un produit ou d'une technologie à une frontière internationale. Une exportation peut	<i>Ne pas faire :</i> • Faire affaire avec des pays ou régions sanctionnés, y compris Cuba, l'Iran, la Corée du Nord, la Syrie ou la région de Crimée, sans l'approbation du service <u>Éthique et de conformité</u> ou <u>Contentieux</u> • Faire affaire sans avoir obtenu l'approbation appropriée d'entités ou de personnes figurant sur des listes de parties restreintes* • Permettre l'envoi de produits à une destination différente de celle prévue à l'origine, à moins qu'une telle
---	--

également fournir un service à quelqu'un dans un autre pays. Il peut aussi s'agir simplement de partager des renseignements avec un ressortissant étranger. La réexportation comprend généralement l'expédition ou la transmission de produits ou de technologies d'origine américaine d'un pays non américain à un autre • Connaître votre client et son utilisation de nos produits et solutions • Effectuer des évaluations des risques et des vérifications de diligence raisonnable auprès des tiers avec lesquels vous avez l'intention de faire affaire • Classer et déclarer avec exactitude la valeur, la quantité et le pays d'origine de toutes les importations aux agents des douanes, et faire preuve d'une diligence raisonnable à l'égard des activités d'importation • Alerter les services <u>Éthique et conformité</u> ou <u>Contentieux</u> si un client, un fournisseur ou toute autre personne nous demande de participer à un boycottage interdit	entente ne soit permise en vertu de nos politiques * Les gouvernements des États-Unis et d'autres gouvernements tiennent à jour des listes contenant des renseignements sur des personnes, des organismes gouvernementaux étrangers, des entreprises, des organisations et d'autres entités avec lesquelles les entreprises ne peuvent, à divers degrés, effectuer des opérations commerciales.
--	---

Notre entreprise et nos actionnaires

Nous devons protéger l'entreprise et sa valeur pour les actionnaires. Chacun d'entre nous crée de la valeur pour notre entreprise et ses actionnaires en agissant dans l'intérêt supérieur de l'entreprise, en protégeant les données personnelles et nos actifs, en utilisant correctement les actifs, en veillant à l'exactitude de nos dossiers commerciaux et en protégeant notre image publique. Ces efforts contribueront à assurer le succès à long terme de notre entreprise et de tous ceux qui ont un intérêt dans son avenir.

Éviter les conflits d'intérêts

Ce que nous croyons

En tant qu'associés, nous sommes loyaux et plaçons les intérêts de l'entreprise sur nos intérêts personnels. Nous évitons les conflits, ou l'apparence de conflits, entre nos intérêts personnels et ceux de l'entreprise.

Pourquoi c'est important

La façon dont nous agissons dans le cadre de nos activités influe sur notre réputation et la confiance que nous avons acquise auprès des intervenants. Les conflits d'intérêts peuvent influencer sur les décisions que

nous prenons en cas d'embecta ou créer une apparence d'injustice ou de partialité dans notre travail, ce qui pourrait nuire à la confiance que nous avons bâtie.

Faire : • Apprendre à reconnaître un conflit d'intérêts potentiel • Informer immédiatement un gestionnaire ou le service <u>Éthique et conformité</u> de toute situation pouvant constituer un conflit d'intérêts. La plupart des conflits peuvent être évités ou réglés s'ils sont gérés correctement et rapidement • Demander conseil si vous n'êtes pas certain qu'il s'agit d'un conflit d'intérêts	Ne pas faire : • Utiliser l'information obtenue au travail au sujet d'une occasion d'affaires potentielle pour investir ou développer des occasions de gains personnels
---	---

Voici quelques exemples de conflits d'intérêts potentiels :

- *Relations personnelles* : Vous supervisez un membre de votre famille ou une personne avec laquelle vous entretenez une relation personnelle ou supervisez des activités professionnelles
- *Activités extérieures* : Vous laissez un deuxième emploi ou des activités au sein d'une autre organisation nuire à votre rendement ou vous nuisez à votre rôle chez embecta
- *Utilisation des ressources d'embecta* : Vous utilisez les biens, les renseignements ou les ressources d'embecta à des fins personnelles ou au profit d'autres personnes
- *Intérêts financiers* : Vous ou un membre de votre famille investissez ou avez d'autres intérêts financiers dans une entreprise qui fait des affaires ou est en concurrence avec embecta (ou veut)
- *Occasions d'affaires* : Vous saisissez une occasion qui vous est venue à la suite de votre travail avec embecta sans l'offrir au préalable à embecta
- *Membres de la famille* : Vous permettez à un membre de votre famille d'obtenir des prestations qu'il ne devrait pas recevoir, selon votre poste chez embecta
- *Accepter des cadeaux* : Vous acceptez un cadeau inapproprié d'un fournisseur

Accepter des cadeaux et des divertissements de la part des fournisseurs

Des relations solides sont importantes pour notre succès chez embecta, et il peut parfois être poli et approprié d'accepter des cadeaux et des marques d'hospitalité modestes, comme des dîners ou des soupers.

Bien que les associés puissent accepter un repas à des fins professionnelles, ils ne doivent pas accepter de repas qui dépassent les valeurs indiquées dans la Politique sur les frais de déplacement d'embecta, même si quelqu'un d'autre paie le repas.

Faire : • Accepter les cadeaux ou les marques d'hospitalité s'ils sont de valeur nominale et peu fréquents • Partager des cadeaux comme des articles promotionnels ou des paniers-	Ne pas faire : • Accepter de l'argent comptant ou des équivalents de trésorerie, comme des cartes-cadeaux • Accepter des cadeaux ou des marques d'hospitalité s'ils enfreignent les lois
---	---

cadeaux avec les membres de l'équipe lorsque possible • Sachez que les règles pour offrir des cadeaux aux professionnels de la santé, aux clients ou aux représentants du gouvernement sont beaucoup plus strictes	• Accepter des cadeaux ou des marques d'hospitalité s'ils nuisent ou semblent nuire à votre capacité de prendre de bonnes décisions d'affaires impartiales pour embecta • Demander des cadeaux ou des marques d'hospitalité
--	--

Les cadeaux acceptables peuvent comprendre :

- Articles portant le logo de l'entreprise, comme des tasses, des stylos, des t-shirts, etc.
- Cadeaux régionaux ou culturels comme des souvenirs locaux
- Décorations de Noël de valeur nominale
- Cadeaux alimentaires de valeur nominale comme les paniers de fruits

Prévenir les délits d'initiés

Ce que nous croyons

Nous ne faisons pas de délit d'initié. Nous ne partageons pas de renseignements sur embecta ou une autre entreprise qui n'est pas déjà publique, et nous n'utilisons jamais ce type de renseignements à des fins personnelles ou au profit de quiconque.

Pourquoi c'est important

L'utilisation d'information importante non publique pour obtenir des avantages financiers, souvent en achetant ou en vendant des actions, est injuste, fausse les marchés et érode la confiance de nos clients et de leurs patients. Il s'agit d'une violation grave qui peut entraîner des sanctions importantes, y compris le licenciement, des amendes et même l'emprisonnement.

<i>Faire :</i> • Protéger l'information privilégiée contre la diffusion ou la diffusion • Ne communiquer pas de l'information privilégiée aux associés d'embecta que s'ils ont besoin de savoir	<i>Ne pas faire :</i> • Acheter ou vendre des actions ou des titres d'embecta ou d'autres sociétés sur la base d'information privilégiée ou pendant une période d'interdiction • Donner des conseils ou partager de l'information privilégiée avec les autres afin qu'ils puissent en tirer profit
---	--

Protection des données personnelles

Ce que nous croyons

Nous croyons en l'importance de veiller à ce que les données personnelles qui nous sont confiées demeurent ainsi. Peu importe que les données personnelles appartiennent à des associés ou à des tiers, ou qu'elles soient des renseignements médicaux protégés (RPS) des patients. Nous recueillons, utilisons, conservons et partageons des données personnelles conformément aux lois sur la protection de la vie privée.

Pourquoi c'est important

Parfois, nous devons accéder à certains types de données personnelles, les utiliser et les partager. Nos clients, leurs patients et nos associés nous font confiance pour leurs données personnelles. Nous ne pourrions conserver cette confiance que si nous protégeons leur vie privée, honorons les promesses que nous faisons d'utiliser leurs données personnelles de manière appropriée et si nous assurons leur sécurité.

Les lois sur la protection de la vie privée telles que la Health Insurance Portability and Accountability Act of 1996 (HIPAA) aux États-Unis, le Règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'Union européenne et d'autres lois mondiales ou régionales sur la protection de la vie privée établissent des conditions sur la façon dont nous pouvons utiliser et partager les données personnelles et comment les protéger.

<i>Faire :</i>	<i>Ne pas faire :</i>
• Comprendre si vos responsabilités professionnelles vous obligent à traiter des données personnelles, particulièrement dans le cas des renseignements médicaux protégés • Comprendre et respecter toutes les lois sur la protection de la vie privée et des données, telles que la loi HIPAA et le RGPD • Utiliser, consulter ou partager des données personnelles uniquement à des fins commerciales légitimes et conformément à la loi et aux politiques d'embecta • Veiller à ce que les considérations relatives à la protection des renseignements personnels soient prises en compte à chaque étape du cycle de vie de l'information : collecte, utilisation, divulgation, conservation et destruction des données personnelles • Informer immédiatement votre gestionnaire ou le service <u>Éthique et conformité</u> de toute perte ou exposition potentielle de données personnelles • Protéger les données personnelles contenues dans nos produits et nos technologies logicielles en suivant une approche de confidentialité dès la conception tout au long du processus, de la phase de conception au soutien après-vente • Maintenir des mesures de protection administratives, techniques et	• Partager vos données personnelles avec toute personne qui n'a pas besoin de les connaître, même si elle est autorisée à les obtenir • Partager des données personnelles avec toute autre entreprise ou personne, à moins que nous ayons une entente écrite et que des contrôles appropriés soient en place pour les protéger

physiques raisonnables et appropriées nécessaires pour protéger les renseignements médicaux protégés (RPS) stockés électroniquement (RPS) ou sous d'autres formes • Sachez que les données personnelles sont tout ce qui peut être utilisé seul ou combiné à d'autres connaissances disponibles pour identifier une personne Cela comprend, sans s'y limiter : le nom, la date de naissance, le lieu de naissance, le numéro d'identification de l'employé ou du gouvernement, l'adresse physique ou électronique et les photographies ou vidéos	
---	--

Protéger nos actifs

Ce que nous croyons

Nous nous occupons de tout ce que nous possédons afin de nous assurer que les innovations et les améliorations apportées aux produits puissent se poursuivre. C'est l'une des façons dont nous pouvons aider nos clients et répondre aux besoins des patients partout dans le monde.

Pourquoi c'est important

En termes simples, les actifs de notre entreprise sont ce que nous possédons. Ils sont le fruit de l'investissement, de l'innovation et du travail acharné de nos associés, passés et présents. Ils jouent un rôle essentiel dans les efforts visant à s'assurer que la santé des patients progresse et qu'embecta continue de tirer profit et de conserver un avantage concurrentiel.

<i>Faire :</i> • Traiter les actifs d'embecta comme vous le feriez pour les vôtres • Prendre des mesures raisonnables pour s'assurer que les actifs d'embecta ne sont pas endommagés, maltraités, gaspillés, perdus, volés ou transférés de façon inappropriée à l'extérieur d'embecta • Utiliser de manière responsable les systèmes d'information et de communication et les données électroniques qu'ils contiennent • Traiter toujours nos fonds avec honnêteté et responsabilité, et respecter nos politiques • Informer votre gestionnaire ou le <u>Contentieux</u> de tout abus ou mauvaise utilisation de nos actifs	<i>Ne pas faire :</i> • Retirer tous nos actifs de nos installations à des fins personnelles • Permettre aux personnes non autorisées – y compris les amis et les membres de la famille – d'utiliser nos actifs
--	--

Les actifs peuvent prendre plusieurs formes. En voici quelques exemples :

- *Biens matériels* comme les terrains, les immeubles, les fournitures de bureau, l'ameublement, la machinerie, les produits chimiques, l'équipement d'entrepôt, les documents, les véhicules, le matériel informatique et les téléphones
- *Actifs électroniques* comme les données et les fichiers contenus dans nos systèmes et nos serveurs
- Actifs financiers comme de l'argent et tout ce qui peut être converti en argent, comme des actions, des obligations, des prêts et des dépôts
- *Actifs informationnels* comme toute information ou donnée liée aux activités d'embecta, y compris les données personnelles
- *Actifs incorporels et autres* tels que les idées, les inventions, les droits d'auteur, les marques de commerce, les brevets, les secrets commerciaux, notre marque et notre réputation

Protection des renseignements confidentiels et de la propriété intellectuelle

Ce que nous croyons

Une partie de ce qui nous donne un avantage par rapport à nos concurrents est notre information commerciale confidentielle, nos idées et nos connaissances, ce qu'on appelle souvent la propriété intellectuelle. Nous devons protéger notre propriété intellectuelle contre le partage sans autorisation ou l'utilisation abusive.

Pourquoi c'est important

Nos renseignements confidentiels et notre propriété intellectuelle font partie de nos actifs les plus précieux. L'avancement des soins de santé ainsi que notre réussite dépendent de l'amélioration et du développement de nouveaux produits et de nouvelles technologies. Nous maintenons notre avantage concurrentiel et améliorons notre impact sur la société en protégeant les renseignements confidentiels et les connaissances que nous possédons.

<i>Faire :</i>	<i>Ne pas faire :</i>
• Vous assurer que les documents, les données et les appareils sont sécuritaires Utiliser des mesures physiques comme des portes ou des tiroirs verrouillés, ainsi que des mots de passe et le chiffrement des données électroniques • Savoir quels renseignements sont confidentiels, quelles restrictions s'appliquent, combien de temps il faut les conserver et comment s'en débarrasser adéquatement • Vous assurer que seules les personnes autorisées visitent nos bâtiments et nos usines, qu'elles ont des escortes et qu'elles n'entrent pas dans des zones interdites • Informer un gestionnaire ou le <u>Contentieux</u> si des renseignements sont divulgués ou exposés alors qu'ils	• Partager des renseignements confidentiels ou exclusifs avec d'autres personnes, même au sein de notre entreprise, à moins qu'elles ne soient autorisées à consulter ces renseignements et qu'elles aient un besoin professionnel légitime de le faire • Discuter de questions confidentielles dans des lieux publics, comme les ascenseurs, les trains ou les restaurants • Faciliter la consultation des renseignements confidentiels (par exemple, en travaillant sur un ordinateur portable dans un avion ou en utilisant un réseau Wi-Fi non sécurisé)

n'auraient pas dû l'être, afin que nous puissions régler le problème rapidement et correctement	• Partager les mots de passe pour notre réseau, nos téléphones ou nos ordinateurs portables • Télécharger des fichiers sans autorisation appropriée sur un appareil externe (comme une clé USB)
---	--

Les renseignements confidentiels comprennent :

- Renseignements exclusifs, comme les dessins industriels et les formules chimiques
- Secrets commerciaux et autres propriétés intellectuelles
- Information financière non publique, y compris les prix et les projections
- Plans de vente et de marketing
- Listes de clients et de fournisseurs
- Idées et renseignements sur la recherche et le développement
- Processus de fabrication
- Renseignements sur l'approvisionnement
- Associer des renseignements, comme des données sur la rémunération
- Renseignements sur les acquisitions, placements et dessaisissements potentiels
- Avis juridiques et produit du travail d'avocat

Tenue de dossiers et de comptes exacts

Ce que nous croyons

Nous croyons à la tenue de bons dossiers. Nous tenons des dossiers honnêtes, complets et exacts afin de prendre des décisions d'affaires responsables et d'être honnêtes avec les investisseurs et les organismes gouvernementaux.

Pourquoi c'est important

La tenue de dossiers fiables nous aide à prendre de bonnes décisions d'affaires et à améliorer notre efficacité. De plus, en tant que société ouverte, embecta est tenue par les lois sur les valeurs mobilières de tenir des registres exacts et de divulguer des renseignements sur nos activités et notre rendement financier en temps opportun. Bien faire cela nous aide à remplir nos obligations et à garder la confiance de nos actionnaires, de nos clients, de nos partenaires d'affaires et des autres parties prenantes.

<i>Faire :</i> • Respecter les principes comptables généralement reconnus, les contrôles internes, les politiques et toutes les lois et tous les règlements pertinents • Conserver des documents qui reflètent honnêtement les opérations financières, sans anomalies significatives, exagérations ou estimations non fondées • Consigner toutes les écritures comptables et les transactions commerciales de façon complète,	<i>Ne pas faire :</i> • Utiliser des fonds en espèces ou d'autres actifs ou passifs secrets ou non enregistrés • Induire en erreur ou désinformer quiconque au sujet de nos activités ou de nos finances • Créer de faux documents ou enfreindre notre Code en raison de toute pression réelle ou perçue pour atteindre un objectif financier • Accepter tout contrat comportant des modalités qui ne reflètent pas correctement la relation réelle
--	---

exacte, en temps opportun et dans les délais prescrits • Soumettre les dossiers exacts aux vérificateurs internes et externes à temps • Informer votre gestionnaire de tout ce qui peut être inexact, faux ou trompeur	• Détruire les documents que nous devrions conserver pour respecter nos obligations financières, juridiques ou fiscales, sauf si la politique d'embecta le permet
--	---

Protéger notre réputation

Ce que nous croyons

Nous devons tous protéger notre réputation en étant positifs et véridiques lorsque nous parlons de notre entreprise.

Pourquoi c'est important

Il est important pour nous de maintenir notre réputation et notre fiabilité. Si nous n'utilisons pas une seule voix et ne partageons pas un seul message, cela pourrait nuire à notre entreprise.

Communication avec les médias et les investisseurs

Vous devez savoir que toute discussion avec une personne à l'extérieur d'embecta, y compris les publications sur les médias sociaux, peut être considérée comme une déclaration officielle de l'entreprise. Nos clients, investisseurs et communautés méritent des renseignements précis, complets et clairs sur embecta. Nous avons un groupe spécialement formé qui est autorisé à parler au nom de notre entreprise.

Faire : • Adresser toutes les questions externes aux <u>Relations publiques</u>, sauf si vous êtes certain d'être autorisé à y répondre • Informer votre gestionnaire ou le service des <u>Relations publiques</u> si vous trouvez des renseignements erronés sur notre entreprise ou nos produits	Ne pas faire : • Partager votre opinion ou divulguer des renseignements sur notre entreprise, nos clients ou nos partenaires commerciaux
---	--

Utilisation responsable des médias sociaux

Nous adhérons au pouvoir des médias sociaux, mais nous prenons soin de ne pas partager de renseignements ou d'opinions qui pourraient nuire à la réputation de notre entreprise. N'oubliez pas que les déclarations en ligne peuvent être prises hors contexte, déformées ou mal comprises.

Faire : • Utiliser les médias sociaux conformément à nos valeurs et à nos politiques • Ne pas hésiter à partager toutes les publications faites à partir d'un compte officiel embecta	Ne pas faire : • Faire des remarques négatives ou inexacts sur embecta • Représenter vos points de vue personnels comme ceux d'embecta • Partager des renseignements confidentiels, que ce soit les nôtres ou
--	---

• Signaler tout message négatif au sujet de notre entreprise aux <u>Relations publiques</u> • Être conscient que vos commentaires sur les médias sociaux pourraient être copiés et partagés par d'autres personnes, même si vous les supprimez ou s'ils disparaissent	ceux de nos clients, partenaires d'affaires ou concurrents. • Participer à des échanges en ligne incendiaires avec quiconque dénigre l'entreprise ou ses produits • Faire des déclarations qui pourraient être interprétées de quelque façon que ce soit comme une allégation de produit.
--	---

Notre monde

Contribuer à nos communautés

Ce que nous croyons

Nous croyons en l'importance de soutenir les communautés où nous vivons et travaillons. Nous voulons également relever les défis plus vastes de la société en matière de soins de santé. Nous encourageons nos associés à participer à ces efforts.

Pourquoi c'est important

Notre succès dépend de notre réputation. Notre réputation repose en partie sur ce que nous faisons pour nos associés, nos patients, nos clients, nos communautés et le monde en général. Et l'investissement social joue un rôle important dans l'établissement et le maintien de notre réputation.

<i>Faire :</i> • Soutenir des causes et des organismes sans but lucratif qui respectent nos valeurs ou qui favorisent la santé et le bien-être partout dans le monde et dans les communautés où nos associés travaillent et vivent • Explorer les possibilités de bénévolat et les activités de bienfaisance qui améliorent la mobilisation de votre collectivité et celles qui vous aident à mieux comprendre les besoins des populations les plus vulnérables et à y répondre, à l'échelle locale et mondiale	<i>Ne pas faire :</i> • Forcer les autres à contribuer à des organismes de bienfaisance ou à d'autres activités communautaires
--	---

Dons, subventions et dons de bienfaisance

Nous utilisons nos ressources, notre temps et nos compétences pour aider les groupes sans but lucratif, comme ceux qui cherchent à élargir l'accès aux soins de santé, à faire progresser le potentiel humain et à aider les communautés vulnérables à accroître leur résilience.

Faire : • Verser des contributions, des subventions ou des dons à des organismes de bienfaisance, d'éducation ou de recherche conformément à nos politiques • Tenir des registres de toutes les contributions, subventions ou dons	Ne pas faire : • Verser des contributions, des subventions ou des dons pour inciter une personne à acheter, à louer, à recommander ou à prescrire nos produits • Fournir des contributions, des subventions ou des dons à des professionnels de la santé ou à des représentants du gouvernement à quelque fin que ce soit • Promettre d'apporter une contribution, une subvention ou un don au nom de notre entreprise, à moins que vous ne soyez autorisé à le faire
---	---

Respect des droits de la personne

Ce que nous croyons

Nous protégeons les droits de la personne dans tous les secteurs de notre entreprise. Nous croyons que tous les gens doivent être traités avec dignité et respect, et nous nous attendons à ce que nos partenaires d'affaires fassent de même.

Pourquoi c'est important

En tant que citoyen mondial responsable, nous croyons en la sauvegarde des droits de l'homme dans tout ce que nous faisons. Nous ne nous livrons jamais à la traite de personnes, au travail forcé, au travail des enfants ou à des pratiques de travail dangereuses ou déloyales.

Faire : • Suivre notre <u>Politique mondiale des droits de l'homme</u>, qui est fondée sur la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, et les lois qui s'appliquent • Nous aider à maintenir des conditions de travail sûres et saines et à maintenir une rémunération juste et adéquate pour tous les associés de embecta • Vous assurer que nos fournisseurs se sont engagés à offrir une main-d'œuvre appropriée et des pratiques d'approvisionnement durables qui protègent la santé et les travailleurs et les communautés • Aviser votre superviseur ou le service <u>Éthique et conformité</u> lorsque vous constatez ou soupçonnez des préoccupations en matière de droits de la personne
--

Protection de l'environnement

Ce que nous croyons

Nous croyons en la responsabilité environnementale et l'imputabilité. C'est parce que nous comprenons que la performance environnementale peut avoir un impact sur la santé humaine.

Pourquoi c'est important

Les changements climatiques et la croissance démographique imposent d'importantes exigences en matière de ressources naturelles et posent de nouveaux défis à nos activités et à nos activités. Les exigences réglementaires croissantes et les attentes des clients nous obligent à tenir compte de l'impact environnemental de nos activités et à réduire notre empreinte environnementale.

Faire :

- Respecter toutes les lois environnementales ainsi que les politiques et procédures d'Embecta
- Éliminer les déchets dangereux de façon sécuritaire et signaler tout déversement ou toute fuite
- Chercher des moyens d'être plus efficaces et de protéger l'énergie et les autres ressources

Participer au processus politique

Ce que nous croyons

Nous croyons en un système dans lequel nous sommes libres de nous engager dans le processus politique. Nous participons au processus politique de manière éthique et transparente, et nous séparons nos activités politiques personnelles de notre travail à embecta.

Pourquoi c'est important

Nous croyons qu'un processus politique ouvert rend une société plus juste, plus efficace et plus productive. Nous mettons à profit nos compétences, nos connaissances et notre portée mondiale pour faire progresser les politiques publiques.

Faire :

- Parler à des professionnels des affaires publiques d'embecta pour vous assurer de vous comporter de façon éthique et légale lorsque vous traitez avec des représentants élus ou nommés au nom de l'entreprise
- Indiquer clairement que vos opinions sont les vôtres lorsque vous participez à des activités politiques personnelles

Ne pas faire :

- Utiliser l'argent de l'entreprise pour soutenir les candidats, les partis politiques, les mesures de vote et les campagnes référendaires

Conclusion

Notre engagement

Agir avec intégrité est essentiel au succès et à la réputation d'Embecta. Notre engagement va au-delà du respect de la loi. Nous croyons que la meilleure façon d'être une excellente entreprise et d'offrir de la

valeur à nos clients, à nos associés et à nos actionnaires est d'être justes, honnêtes et éthiques dans nos pratiques commerciales et notre comportement au travail.

Faire entendre sa voix

Nous encourageons tous les associés à s'exprimer et à signaler toute violation réelle ou présumée des lois, du Code, des politiques d'embecta ou des codes de l'industrie pertinents. Si vous n'êtes pas certain de la façon de gérer une situation particulière ou si vous trouvez un aspect du Code flou, il existe un certain nombre de façons de poser des questions, de soulever des préoccupations ou de demander conseil, par exemple :

- Utiliser l'outil de production de rapports en ligne pour la ligne d'aide sur l'éthique à l'adresse suivante : www.embecta.ethicspoint.com
- Appel à la ligne d'aide sur l'éthique : Chine (400 120 1951), France (0 800 99-0011), Irlande (180 085 1325) ou États-Unis (1 833 600-1032)
- Envoyer un courriel au service Éthique et conformité : compliance@embecta.com
- Parler à votre gestionnaire ou à un gestionnaire neutre et non impliqué si vous préférez.
- Communiquer avec un représentant des services Éthique et conformité, Ressources humaines, Contentieux ou Audit interne

embecta ne tolère aucune forme de représailles et fera toujours tous les efforts raisonnables pour protéger votre confidentialité.