

Embecta Corp. Verhaltenskodex

Gültig ab 1. April 2022

Zuletzt geändert am 27. August 2024

Mitteilung von unserem Präsidenten und CEO

Wir mögen zwar ein neues Unternehmen sein, aber das hohe Maß an Integrität, das wir in jede Interaktion und jede Beziehung einbringen, sei es mit unseren Kunden, Geschäftspartnern, der Gemeinschaft oder Kollegen, ist nicht neu. Dies ist die Grundlage unseres Verhaltenskodexes, der uns vorgibt, wie wir uns in jeder Situation zu verhalten haben, und der für jeden bei embecta gleichermaßen gilt.

Unsere Mission ist es, Lösungen zu entwickeln und anzubieten, die das Leben von Menschen mit Diabetes verbessern, und wir haben jeden Tag mit 30 Millionen von ihnen zu tun. Wir haben einen direkten Einfluss auf ihr Wohlergehen. Das ist eine seltene und tiefgehende Verantwortung, die wir niemals auf die leichte Schulter nehmen sollten.

Nichts ist für unsere Mission wichtiger, als integer zu handeln und uns selbst – und einander – zur Verantwortung zu ziehen. Indem Sie sich mit diesem Verhaltenskodex vertraut machen, unternehmen Sie einen wichtigen Schritt, um uns jeden Tag gemeinsam voranzubringen – und zwar auf die richtige Art und Weise.

—Dev Kurdikar,
Präsident und CEO

Inhaltsverzeichnis

Mitteilung von unserem Präsidenten und CEO	2
Unsere Mission, unsere Vision und unsere Werte	5
Unser Verhaltenskodex	5
Einleitung.....	5
Sich zu Wort melden.....	5
Null Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen	6
Meldung von Bedenken	7
Eine ethische Führungskraft sein	7
Anwendung unseres Kodex	8
Unsere Mitarbeiter	8
Förderung eines respektvollen Arbeitsumfelds	8
Einhaltung der Arbeits- und Beschäftigungsgesetze	10
Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz.....	10
Unsere Kunden und unser Markt	12
Sich fair verhalten	12
Ethischer Umgang mit HCPs, HCOs und Regierungsbeamten	13
Befolgung der Produktvorschriften.....	16
Wissenschaftlicher Austausch	17
Gewährleistung von Produktsicherheit und -qualität.....	18
Ehrliche Förderung von Produkten	18
Ethischer Umgang mit Dritten	19
Befolgung der internationalen Handelsgesetze.....	20
Unser Unternehmen und unsere Stakeholder.....	22
Vermeidung von Interessenkonflikten	22
Verhinderung von Insiderhandel.....	23
Schutz personenbezogener Daten	24
Schutz unserer Vermögenswerte.....	25
Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum.....	27
Führen von genauen Aufzeichnungen und Konten.....	28
Wahrung unseres Rufs	29
Unsere Welt	30

Einen Beitrag zu unseren Gemeinschaften leisten.....	30
Wahrung der Menschenrechte	31
Schutz der Umwelt.....	31
Teilnahme am politischen Prozess.....	32
Schlussfolgerung.....	32

Unsere Mission, unsere Vision und unsere Werte

Mission

Entwicklung und Bereitstellung von Lösungen, die das Leben von Menschen mit Diabetes verbessern.

Vision

Ein nicht durch Diabetes eingeschränktes Leben.

Werte

- **Integrität:** Wir handeln mit äußerster Integrität und halten uns an unsere Verpflichtungen.
- **Externer Fokus:** Wir sind ständig bemüht, die Bedürfnisse von Menschen mit Diabetes, Kunden, Aufsichtsbehörden und anderen Stakeholdern zu verstehen, um ihre Erwartungen zu erfüllen.
- **Ergebnisorientiert:** Wir messen uns an Ergebnissen und streben unermüdlich nach bahnbrechenden Leistungen und konsequenter Umsetzung.
- **Ehrgeizige Mentalität:** Wir handeln mit Dringlichkeit und Beharrlichkeit im Angesicht von Widrigkeiten, während wir ständig danach streben, uns in allem, was wir tun, zu verbessern.
- **Innovativ:** Wir schaffen Werte durch die Verbesserung von Produkten, Dienstleistungen und Prozessen.
- **Teamplayer:** Wir glauben daran, dass wir uns gegenseitig konstruktiv herausfordern und uns gegenseitig zur Verantwortung ziehen sollten, um die Verpflichtungen des Unternehmens zu erfüllen.
- **Authentisch und inklusiv:** Wir alle haben einen Wert zu bieten, und wir wollen, dass jeder bei der Arbeit authentisch ist. Durch die Vielfalt unserer Teams sind wir besser in der Lage, Chancen zu erkennen und Probleme zu lösen.

Unser Verhaltenskodex

Einleitung

Dieser Verhaltenskodex (der „Kodex“) bildet die Grundlage dafür, wie wir unsere Geschäfte bei Embecta Corp. („embecta“) im Einklang mit unseren Werten führen. Unser Kodex verlangt einen höheren Standard als die geltenden Gesetze, Regeln oder Vorschriften, und embecta hält sich an diese höheren Standards. Unser Kodex bietet eine Orientierungshilfe, die uns hilft, diese ethischen Standards einzuhalten und unseren Ruf zu schützen.

Sich zu Wort melden

Fragen stellen. Bedenken äußern. Rat suchen.

Wir ermutigen und erwarten, dass sich jeder bei embecta zu Wort meldet, indem er Fragen stellt, Bedenken äußert, Rat sucht und tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen Gesetze, unseren Verhaltenskodex, unsere Richtlinien, relevante Branchenkodizes oder unsere hohen ethischen Standards

meldet. Diese Erwartung gilt auch für alle Mitarbeiter, Lieferanten und andere Dritte, die in unserem Auftrag arbeiten.

Es ist wichtig, dass wir uns zu Wort melden, wenn wir etwas sehen, das im Widerspruch zu unseren Werten oder unserem Kodex steht. Wenn wir uns zu Wort melden, können wir alle den Ruf des Unternehmens schützen und embecta zu einem besseren Arbeitsplatz machen. Wenn uns ein Fehler unterläuft, sind wir transparent und tun, was wir können, um ihn zu beheben, so gut wir können.

Die Mitarbeiter von embecta werden ermutigt, eine offene Kommunikation mit ihrem/ihren Vorgesetzten, den lokalen und den HR-Partnern zu führen. Dies gibt uns allen die Möglichkeit, Probleme anzusprechen, Fragen zu stellen und andere konstruktiv herauszufordern, besser zu werden und dabei die Gesundheit zu fördern. Wenn Sie Bedenken haben, ein Problem vor Ort anzusprechen, können Sie sich jederzeit direkt an Ethics and Compliance wenden. Je nach den örtlichen Gesetzen können Sie dies oft tun, ohne Ihren Namen zu nennen.

Sie können Fragen stellen, Bedenken äußern oder sich auf verschiedene Weise beraten lassen, z. B. über:

- Verwendung des Online-Meldeprogramms für die Ethics-Helpline unter: embecta.ethicspoint.com
- Rufen Sie die Ethics-Helpline an: China (400 120 1951), Frankreich (0-800-99-0011), Irland (180 085 1325) oder USA (1-833-600-1032)
- E-Mail an Ethics & Compliance: compliance@embecta.com
- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder einem neutralen und unbeteiligten Vorgesetzten, wenn Sie dies wünschen
- Kontaktaufnahme mit einem Vertreter von Ethics & Compliance, Human Resources, Legal oder Internal Audit

Ethics-Helpline

Die Ethics-Helpline wird von einem unabhängigen Unternehmen betrieben.

Wir ermutigen Sie, Probleme persönlich oder per Telefon zu melden. Wenn Sie möchten, können Sie anonym bleiben, **außer in den seltenen Fällen, in denen das örtliche Recht dies verbietet**. Denken Sie daran, dass es schwieriger sein kann, Ihr Anliegen zu untersuchen und zu bearbeiten, wenn Sie anonym bleiben.

Null Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen

embecta duldet keine Form von Vergeltung. Dies gilt für jeden, der einen tatsächlichen oder vermuteten Verstoß gegen die embecta-Richtlinie meldet oder bei embecta-Untersuchungen kooperiert. embecta möchte, dass sich alle Mitarbeiter wohl fühlen, wenn sie Fragen stellen, Bedenken äußern oder Rat suchen, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu haben.

Jeder embecta-Mitarbeiter, der sich an Vergeltungsmaßnahmen beteiligt, muss mit Disziplinarmaßnahmen rechnen, die bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können. Wenn Sie glauben, dass jemand Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie ergriffen hat, wenden Sie sich an Human Resources oder Ethics & Compliance.

Meldung von Bedenken

embecta nimmt alle Meldungen über Verstöße gegen Gesetze, embecta-Richtlinien und unsere hohen ethischen Standards ernst. Wir ermutigen alle unsere Mitarbeiter und erwarten von ihnen, tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen Gesetze, den Verhaltenskodex, die embecta-Richtlinien oder relevante Branchenkodizes anzusprechen und zu melden.

Alle Mitarbeiter von embecta müssen bei jeder Untersuchung oder Prüfung von embecta uneingeschränkt kooperieren. Dazu gehören die wahrheitsgemäße Beantwortung von Fragen, die Weitergabe aller relevanten Informationen und die Sicherung möglicher Beweise. Jeder, der eines Fehlverhaltens beschuldigt wird, wird fair und objektiv behandelt.

Vertraulichkeit hat für embecta höchste Priorität. Wir achten darauf, dass Ihre Identität vertraulich behandelt wird. Dies ist jedoch aufgrund der Art des Problems, der Notwendigkeit einer gründlicheren Untersuchung oder aufgrund rechtlicher Anforderungen nicht immer möglich.

embecta wird im Falle eines Fehlverhaltens angemessene Korrekturmaßnahmen ergreifen. Verstöße können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen. Schwerwiegende Verstöße können auch rechtliche Folgen für das Unternehmen und/oder die betroffenen Personen haben.

Eine ethische Führungskraft sein

Jeder von uns muss eine ethische Führungskraft sein. Das bedeutet, dass wir immer das Richtige tun – auch wenn es nicht einfach ist und auch dann, wenn niemand hinsieht. Das bedeutet auch, dass wir keine Kompromisse bei unseren Werten eingehen oder von anderen verlangen, dies zu tun.

Wenn Sie eine embecta-Führungskraft sind oder Menschen leiten, haben Sie eine besondere Pflicht, eine Kultur der Ethik und Integrität zu fördern, indem Sie:

- Vorbild sind und in allem, was Sie sagen und tun, mit gutem Beispiel vorangehen
- Ihr Team ermutigen, seine Bedenken anzusprechen, sich diese Bedenken anhören und angemessen damit umgehen
- sicherstellen, dass Ihr Team über das Wissen und die Ressourcen verfügt, um seine Aufgaben auf ethische Weise zu erfüllen
- regelmäßig mit Ihrem Team über den Kodex und darüber sprechen, was ethisches und regelkonformes Verhalten für sie bedeutet
- deutlich machen, dass wir niemals unsere ethischen Grundsätze kompromittieren, um Geschäftsergebnisse zu erzielen
- niemals Vergeltungsmaßnahmen gegen einen Mitarbeiter, der ein Problem meldet oder ein Anliegen vorbringt, ergreifen oder solche Maßnahmen zulassen
- ethisches Verhalten anerkennen und belohnen, unangemessenes Verhalten ansprechen und korrigieren, und zwar konsequent
- den ethischen Charakter und das ethische Verhalten bei Entscheidungen über die Einstellung, Beförderung und Bewertung von Mitarbeitern berücksichtigen
- Maßnahmen ergreifen, um Verstöße gegen den Kodex oder das Gesetz zu verhindern oder zu unterbinden, und sicherstellen, dass Probleme ordnungsgemäß gemeldet und behandelt werden

Anwendung unseres Kodex

Unsere Erwartungen

Jeder bei embecta, von den Direktoren bis zu den Führungskräften und Mitarbeitern, muss unseren Verhaltenskodex befolgen. Er gilt für alle gleichermaßen, unabhängig von ihrer Position oder ihrem Level. Dies ist eine Voraussetzung für die Beschäftigung bei embecta.

Hinweis: Keine Bestimmung dieses Kodex begründet oder impliziert eine Zusage oder einen Arbeitsvertrag.

Unsere Verantwortlichkeiten

Bei der Arbeit müssen wir stets Entscheidungen treffen, die mit unseren Werten und dem Kodex übereinstimmen. Das bedeutet unter anderem:

- niemals Kompromisse bei unseren Werten einzugehen, um unsere Ziele zu erreichen
- unseren Kodex, unsere Richtlinien und Verfahren sowie alle Gesetze und Vorschriften, die für unsere Arbeit gelten, zu erlernen und zu befolgen
- sich zu Wort zu melden, wenn wir sehen oder vermuten, dass jemand den Kodex nicht befolgt, und um Hilfe zu bitten, wenn wir nicht wissen, was wir tun sollen

Kurz gesagt, wir müssen immer: ***Fragen stellen, Bedenken äußern und Rat einholen.***

Verzichtserklärungen

Ausnahmen von einer Bestimmung des Kodex sind selten und können nur von Ethics & Compliance in Absprache mit dem General Counsel gewährt werden. Freistellungen für leitende Angestellte oder Direktoren können nur vom Verwaltungsrat gewährt werden.

Unsere Mitarbeiter

Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Menschen stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Deshalb ist es so wichtig, dass wir uns gegenseitig fair behandeln und einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz aufrechterhalten.

Förderung eines respektvollen Arbeitsumfelds

Woran wir glauben

Jeder verdient es, in einem unterstützenden, integrativen und sicheren Umfeld zu arbeiten. Wir behandeln jeden mit Würde und Respekt.

Warum das wichtig ist

Der Respekt gegenüber anderen ist ein wichtiger Faktor für unseren Erfolg. Wir leisten unsere beste Arbeit, wenn wir uns sicher und wohlfühlen und wissen, dass unsere Ideen und Talente anerkannt und respektiert werden. Deshalb dulden wir niemals Diskriminierung, Belästigung, Vergeltung, Mobbing oder gewalttätiges Verhalten am Arbeitsplatz.

Gebot: • Behandeln Sie einander mit Würde und Respekt. • Melden Sie sich zu Wort, wenn Sie sehen, dass jemand in irgendeiner Weise belästigt oder bedroht wird.	Verbot: • Etwas sagen oder tun, das andere als beleidigend oder entwürdigend empfinden könnten
---	---

Förderung von Inklusion und Vielfalt

Wir dienen unseren Kunden am besten, wenn wir ein breites Spektrum an Ideen und Meinungen einholen und anhören, indem wir Folgendes tun:

- Anwerbung, Einstellung und Bindung der besten Mitarbeiter mit unterschiedlichem Hintergrund
- aktive Suche nach anderen Standpunkten
- höfliches und respektvolles Anhören der Standpunkte der anderen
- uns zu Wort melden, wenn wir das Gefühl haben, dass unsere Ansichten oder die anderer nicht respektiert werden

Verhinderung von Diskriminierung

Wir werden nicht erfolgreich sein, wenn wir andere einschränken. Stattdessen tun wir das Richtige, indem wir:

- fair mit anderen umgehen und uns auf die Fähigkeiten und Erfahrungen konzentrieren, die sie zu embecta beitragen
- Entscheidungen hinsichtlich Einstellungen, Schulungen, Disziplinarmaßnahmen und Beförderungen ausschließlich aufgrund von Verdiensten und Leistungen treffen
- niemals jemanden aufgrund von „geschützten Merkmalen“ diskriminieren Hierzu gehören:
 - Ethnie
 - Hautfarbe
 - Geschlecht (einschließlich Schwangerschaft, Geburt, Stillzeit und damit zusammenhängende medizinische Zustände)
 - Alter
 - Nationale Herkunft
 - Abstammung
 - Schwangerschaft
 - Körperliche oder geistige Behinderung
 - Medizinischer Zustand
 - Religiöse Überzeugungen
 - Sexuelle Orientierung
 - Genetische Informationen
 - Geschlechtsidentität
 - Geschlechtsausdruck
 - Familienstand
 - Staatsbürgerschaft
 - Militär- oder Veteranenstatus
 - Soziale Schicht
 - Jedes andere nach geltendem Recht geschützte Merkmal
- Aufnehmen von Personen mit gesetzlich anerkannten Behinderungen und/oder religiösen Überzeugungen

Verhinderung von Belästigung

Wir dulden keine Belästigung. Als Belästigung gilt jedes unerwünschte verbale oder körperliche Verhalten, das auf einem „geschützten Merkmal“ beruht. Sie kann auch sexuelle Handlungen umfassen. Belästigung kann ein einschüchterndes, feindseliges oder beleidigendes Arbeitsumfeld schaffen.

Hier sind einige Beispiele für sexuelle Belästigung:

- Unangemessener Körperkontakt
- Sexuell anzügliche Kommentare
- Beleidigende Sprache oder Bilder, die über das Internet, per E-Mail, Voicemail, Text- oder Sofortnachricht weitergegeben werden
- Unerwünschte Annäherungsversuche oder Angebote
- Ersuchen um sexuelle Gefälligkeiten oder Anbieten von Vorteilen im Gegenzug dafür
- Abfällige Bemerkungen oder sexuell eindeutige Witze
- Kommentare über den Körper einer Person
- Herabwürdigende Worte zur Beschreibung einer Person
- Anzügliche oder obszöne Briefe, Notizen oder Einladungen
- Jedes sexuell anzügliche Verhalten, wie z. B. Anzüglichkeiten, Gesten oder das Zeigen von sexuell orientierten Objekten oder Bildern

Einhaltung der Arbeits- und Beschäftigungsgesetze

Woran wir glauben

Wir respektieren jeden, und das beginnt hier in unserem Unternehmen. Wir sind der Meinung, dass die Einhaltung der Gesetze in Bezug auf Arbeits- und Beschäftigungsfragen nicht nur richtig ist, sondern auch zum Wachstum unseres Unternehmens beitragen wird. Daher befolgen wir alle Arbeits- und Beschäftigungsgesetze, um unsere Mitarbeiter und unser Unternehmen zu schützen.

Warum das wichtig ist

Wir bringen unseren Mitarbeitern Respekt entgegen, indem wir einen sicheren und fairen Arbeitsplatz schaffen. Wenn Menschen fair und respektvoll behandelt werden, sind sie motivierter, leisten bessere Arbeit und haben mehr Freude an ihrer Arbeit.

<i>Gebot:</i> • Sorgen Sie für sichere und faire Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten und Entlohnung. • Melden Sie etwaige Bedenken bezüglich Arbeitszeiten und Vergütung an <u>Human Resources</u>. • Wählen Sie Lieferanten, die sich zu fairen Arbeitsbedingungen und nachhaltigen Beschaffungspraktiken verpflichten, die die Gesundheit und das Wohlergehen von Arbeitnehmern und Gemeinschaften schützen	<i>Verbot:</i> • Kinderarbeit oder Zwangsarbeit durch embeccas oder unsere Zulieferer zulassen
--	---

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Woran wir glauben

Jeder verdient es, am Arbeitsplatz sicher und gesund zu sein. Es ist wichtig, dass unsere Tätigkeiten die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften erfüllen oder übertreffen.

Warum das wichtig ist

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter und aller, die uns besuchen, hat für uns oberste Priorität. Wir wissen auch, dass ein gesundes Arbeitsumfeld ein positives, bereicherndes und produktives Umfeld ist.

Wir sorgen dafür, dass unsere Arbeitsplätze frei von Gefahren sind und es uns ermöglichen, zu wachsen. Um dies zu erreichen, setzen wir Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsysteme ein.

<i>Gebot:</i> • Befolgen Sie unsere Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und -verfahren. • Melden Sie ungesunde oder unsichere Bedingungen oder Verhaltensweisen. Dazu gehören Dinge wie Gefahren am Arbeitsplatz, defekte oder fehlende Ausrüstung oder das Vorhandensein von Waffen auf dem embecta-Gelände. Wenden Sie sich im Falle einer unmittelbaren Gefahr an die Strafverfolgungsbehörden. • Informieren Sie sich darüber, was im Falle einer Verletzung oder eines anderen Notfalls am Arbeitsplatz zu tun ist. Sie können dies tun, indem Sie bei Notfallübungen mitarbeiten. • Versuchen Sie, Meinungsverschiedenheiten in Ruhe zu besprechen, bevor sie eskalieren. • Melden Sie alle Gewaltandrohungen, die gegen uns oder andere Personen gerichtet sind. Das gilt für sämtliche Fälle, auch wenn es außerhalb der Arbeit oder in den sozialen Medien geschieht. Wenden Sie sich im Falle einer unmittelbaren Gefahr an die Strafverfolgungsbehörden. • Reisen Sie mit seriösen Fluggesellschaften und nutzen Sie die von embecta bevorzugten Hotels. Befolgen Sie die vom Unternehmen herausgegebenen Reisehinweise und Warnungen.	<i>Verbot:</i> • Unnötige Risiken am Arbeitsplatz eingehen oder andere Personen dazu anhalten • Den einfachen Weg wählen oder Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und -verfahren umgehen – wenn Sie dazu gedrängt werden, Abstriche zu machen, melden Sie es. • Alkohol, illegale Drogen oder andere Betäubungsmittel auf das embecta-Gelände mitbringen oder während der Arbeit unter deren Einfluss stehen • Auf dem embecta-Gelände Zigaretten oder E-Zigaretten rauchen • Waffen oder Schusswaffen zur Arbeit mitbringen Das gilt auch für Baustellen und andere arbeitsbezogene Orte.
--	---

Unsere Kunden und unser Markt

Wir verpflichten uns gegenüber unseren Kunden und deren Patienten, uns bei allem, was wir tun, stets ethisch korrekt zu verhalten. Wir befolgen alle Gesetze und Vorschriften, die für uns gelten, wenn wir Geschäfte machen, egal wo auf der Welt. Wir bieten kontinuierlich hervorragende Produkte und Lösungen an, die für unsere Kunden und Patienten sicher und wirksam sind. Wir sind fair und ehrlich in allen unseren Geschäftsbeziehungen.

Sich fair verhalten

Woran wir glauben

Wir werden als Unternehmen erfolgreich sein, weil wir Ideen und Technologien haben, die den Bedürfnissen der Kunden und Patienten entsprechen. Wir verhalten uns fair und ehrlich, wenn wir Geschäfte machen. Wir befolgen alle Gesetze, die den Wettbewerb und das Verhalten von Unternehmen untereinander regeln.

Warum das wichtig ist

Gesetze zum fairen Wettbewerb, wie das Kartellrecht, fördern einen gesunden Wettbewerb und schützen die Verbraucher vor unlauteren Geschäftspraktiken. Wir werden auf dem Markt durch den Wert unserer Produkte und Lösungen gewinnen.

<i>Gebot:</i> • Vermeiden Sie falsche oder unehrliche Praktiken. • Bitten Sie <u>Legal</u> um Hilfe, wenn Sie unsere Situation mit der eines Konkurrenten vergleichen wollen oder sich unsicher sind, wie Sie sich gegenüber Konkurrenten verhalten sollen.	<i>Verbot:</i> • Preise, Vertragsbedingungen oder Marketing-/Verkaufsstrategien mit Konkurrenten besprechen • Absprachen mit Konkurrenten zur Aufteilung von Märkten, Gebieten oder Kunden treffen • Unsere Position in der Kategorie auf illegale oder unethische Weise nutzen, um den Wettbewerb zu verringern, zu verhindern oder auszuschalten • Vereinbarungen mit Kunden oder Vertriebskanälen wie Händlern treffen, um die Wiederverkaufspreise zu begrenzen • Falsche Behauptungen oder abfällige Bemerkungen über die Produkte unserer Konkurrenten machen oder deren Geschäftsbeziehungen absichtlich stören
--	---

Konkurrenzfähiges Wissen

Um effektiv konkurrieren zu können, müssen wir unsere sich entwickelnde Branche und unsere Konkurrenten verstehen. Wir müssen jedoch Informationen über unsere Konkurrenten auf verantwortungsvolle und ethische Weise sammeln und nutzen. Wir sollten andere Unternehmen und ihre Informationen so behandeln, wie wir selbst behandelt werden möchten.

Gebot: • Verwenden Sie nach Möglichkeit öffentlich zugängliche Quellen. • Wir halten Vertraulichkeits- oder Geheimhaltungsvereinbarungen ein, wenn wir Informationen eines anderen Unternehmens einsehen können. • Wir respektieren die Rechte unserer Konkurrenten an ihrem geistigen Eigentum und vertraulichen Informationen.	Verbot: • Sensible oder vertrauliche Geschäftsinformationen von Konkurrenten oder deren Kunden ersuchen • Illegale Methoden wie Hausfriedensbruch oder Diebstahl anwenden, um Informationen über andere Unternehmen zu erhalten • Ehemalige Mitarbeiter von Konkurrenten anwerben oder mit ihnen sprechen, um vertrauliche Informationen zu erhalten
---	---

Ethischer Umgang mit HCPs, HCOs und Regierungsbeamten

Woran wir glauben

Starke, langfristige Beziehungen zu medizinischen Fachkräften (HCPs, healthcare professionals), Organisationen des Gesundheitswesens (HCOs, Healthcare Organizations) und Regierungsbeamten (GOs, Government Officials) helfen uns, unsere Kunden und die Bedürfnisse ihrer Patienten besser zu verstehen. Durch unsere Zusammenarbeit entwickeln wir weiterhin hochwertige Produkte und klären die Menschen über deren sichere und wirksame Anwendung auf. Diese Beziehungen müssen auf den höchsten ethischen Standards beruhen.

Warum das wichtig ist

Gesetze und Branchenkodizes auf der ganzen Welt legen hohe Standards fest, die unsere Interaktionen mit HCPs, HCOs und GOs regeln. Diese Beziehungen müssen immer auf einem legitimen Geschäftsbedürfnis beruhen und dürfen niemals zur Sicherung eines unzulässigen Geschäftsvorteils genutzt werden. Wenn es uns nicht gelingt, diese Art von Beziehungen zu entwickeln, Vertrauen aufzubauen und über einen längeren Zeitraum aufrechtzuerhalten, wird unser Ruf geschädigt, und unser Geschäft leidet darunter. Wenn wir Fehler machen, sind die Folgen schwerwiegend.

Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Wir akzeptieren, bieten oder genehmigen keinerlei Bestechungsgelder. Eine Bestechung oder ein „Schmiergeld“ ist ein Wert(gegenstand), der dazu bestimmt ist, einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu erlangen. Das gilt auch, wenn wir versuchen, von einem Regierungsbeamten eine bevorzugte Behandlung zu erhalten. Wir müssen unbedingt vermeiden, dass auch nur der Anschein erweckt wird, jemanden bestechen zu wollen.

Wir befolgen die Antikorrupsionsgesetze in vielen Ländern, darunter:

- U.S. Foreign Corrupt Practices Act
- U.S. Anti-Kickback Statute
- U.K. Bribery Act
- Chinesisches Gesetz gegen unlauteren Wettbewerb

Gebot: • Informieren Sie sich darüber, wie man eine Bestechung erkennt und vermeidet. • Seien Sie sich bewusst, wie Ihre Handlungen auf andere wirken könnten. • Zeichnen Sie alle Zahlungen und Ausgaben genau auf. • Melden Sie sich zu Wort, wenn Sie Bestechung sehen oder vermuten. • Lassen Sie sich von <u>Ethics & Compliance</u> beraten.	Verbot: • Einen Dritten oder eine andere Person benutzen, um illegale Zahlungen zu leisten oder die embecta-Richtlinien zu umgehen • Zahlungen leisten, um routinemäßige Dienstleistungen eines Regierungsbeamten zu „erleichtern“, es sei denn, es geht um den Schutz Ihrer persönlichen Sicherheit
--	---

Wir bieten, geben oder nehmen niemals etwas von Wert* an, um Entscheidungen unzulässig zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erlangen. Hierzu kann Folgendes gehören:

- Barmittel oder Barmitteläquivalente
- Geschenke
- Unterhaltung, Bewirtung oder Mahlzeiten
- Reisekosten
- Dienstleistungen
- Angebote für einen Arbeitsplatz oder Fortbildungsmöglichkeiten
- Darlehen oder Barvorschüsse
- Studienfinanzierung, Spenden oder Beiträge
- Unentgeltliche Produkte
- Jede andere Wertübertragung, einschließlich Gefälligkeiten für Familienmitglieder, selbst wenn es sich um einen kleinen Betrag handelt

*Einige Gegenstände von Wert können in begrenzten Situationen aus legitimen Gründen zur Verfügung gestellt werden. So können wir beispielsweise die Reisekosten übernehmen und in einigen Fällen kostenloses Material zur Verfügung stellen. Konsultieren Sie Ethics & Compliance für weitere Informationen.

Unentgeltliche Produkte

Wir können in bestimmten Situationen Produkte an Kunden weitergeben. Dies gilt zum Beispiel, wenn wir das Produkt vorführen oder einen potenziellen Kunden beurteilen lassen wollen, ob ein Produkt seinen Bedürfnissen entspricht. Stellen Sie nur die minimale Menge des Produkts für die minimale Zeitspanne bereit, die benötigt wird. Vergewissern Sie sich, dass jedem kostenlosen Produkt/probeweisen Produkt eine Dokumentation beiliegt. Behalten Sie den Überblick über alle kostenlosen Produkte und handeln Sie schnell, um Produkte zurückzubekommen, wenn die Kunden das Ende der vereinbarten Testphase erreicht haben.

Ethische Zusammenarbeit mit medizinischen Fachkräften

Wir können und sollten aus vielen Gründen mit medizinischen Fachkräften zusammenarbeiten. Hierzu gehören:

- Produktentwicklung und -verbesserung
- Klinische Studien oder Forschung
- Rednerverpflichtungen

- Schulung und Aufklärung über die sichere und wirksame Verwendung von embecta-Produkten
- Sitzungen des Beratungsgremiums
- Wissenschaftliche Sitzungen
- Beratungsleistungen
- Andere legale Dienstleistungen

Gebot: • Nehmen Sie nur dann Kontakt mit medizinischen Fachkräften auf, wenn ein legitimer Bedarf besteht • Wählen Sie nur qualifizierte medizinische Fachkräfte aus, um unseren legitimen Bedürfnissen gerecht zu werden. • Wählen Sie bescheidene und angemessene Orte und Veranstaltungsorte für die Interaktion aus. • Zahlen Sie den HCPs einen fairen Marktwert für ihre Dienstleistungen in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien. • Stellen Sie sicher, dass klinische Studien und Forschung den höchsten ethischen, medizinischen und wissenschaftlichen Standards entsprechen. Medical Affairs muss immer an klinischen Studien und Forschungsinitiativen beteiligt sein.	Verbot: • Mit einem HCP ohne entsprechende schriftliche Vereinbarung zusammenarbeiten • Versuchen, das unabhängige medizinische Urteil eines HCPs zu beeinträchtigen • Vereinbarungen treffen (einschließlich Studienfinanzierung, Spenden oder Beiträge), um einen HCP zu belohnen oder zu ermutigen, unsere Produkte zu kaufen, zu leasen oder zu empfehlen
---	---

Artikel, die HCPs, HCOs und GOs zur Verfügung gestellt werden

Die Gewährung oder Annahme von Geschenken oder anderen Gegenständen kann den Eindruck eines Interessenkonflikts erwecken oder zu einer Gefährdung durch Gesetze gegen Bestechung und Korruption führen. Das liegt daran, dass es den Anschein haben könnte, als würden wir den Gegenstand verschenken, um eine bevorzugte Behandlung zu erhalten. Für Geschenke, Bewirtung, Aufklärungsmaterial und andere geschäftliche Aufmerksamkeiten an HCPs, HCOs und GOs gelten wichtige und spezifische Regeln.

Gebot: • Stellen Sie den HCPs Gegenstände zur Verfügung, die den Patienten zugute kommen oder einen echten Aufklärungszweck erfüllen. Bevor Sie einem HCP, einem HCO oder einem GO einen Artikel anbieten, vergewissern Sie sich, dass dieser Artikel gemäß den embecta-Richtlinien, den geltenden Gesetzen und den Branchenvorschriften	Verbot: • Geschenke jeder Art, z. B. Kekse, Wein, Blumen, Pralinen, Weihnachtsgeschenke, Geschenkkörbe oder Geschenkgutscheine sowie Bargeld oder Bargeldäquivalente, auch zu wichtigen Lebensereignissen wie Hochzeiten, Geburten, Jahrestagen oder Beerdigungen überreichen. Außerhalb der Vereinigten Staaten
--	--

zulässig ist. In vielen Ländern gibt es spezifische Vorschriften, die die Abgabe von Produkten an HCPs einschränken.	können Sie jedoch ein bescheidenes Geschenk bei einem Todesfall eines HCP oder eines seiner Familienangehörigen machen. • Unterhaltung, persönliche Reisen oder Freizeitaktivitäten jeglicher Art für HCPs oder GOs bezahlen oder bereitstellen
---	--

Gesetze zur Transparenz

In vielen Ländern schreiben Gesetze und Branchenkodizes vor, dass wir Zahlungen von HCP und HCO (oder bestimmte andere Werttransfers) an Regierungsorganisationen und/oder die Öffentlichkeit melden müssen (z. B. der U.S. „Sunshine Act“). Dazu müssen wir genaue Aufzeichnungen über alle Zahlungen führen.

Befolgung der Produktvorschriften

Woran wir glauben

Wenn wir die Regeln für unsere Produkte einhalten, tragen wir dazu bei, dass sie sicher und wirksam sind. Dadurch wird das Vertrauen unserer Kunden, ihrer Patienten und der Behörden aufgebaut und erhalten.

Warum das wichtig ist

Unser Ruf und unsere Fähigkeit, unsere Produkte zu verkaufen, hängen von der Einhaltung der Regeln und Vorschriften in jedem Land ab, in dem wir tätig sind. Unsere Funktionsbereiche Regulatory Affairs, Quality Management und Medical Affairs spielen dabei eine entscheidende Rolle.

Wir befolgen die Vorschriften von Regierungsstellen, Gesundheitsministerien und Aufsichtsbehörden in aller Welt. Einige Beispiele für diese Organisationen sind unten aufgeführt:

- FDA (USA)
- Therapeutic Goods Administration (Australien)
- Health Canada (Kanada)
- Ministerium für Lebensmittel- und Arzneimittelsicherheit (Südkorea)
- Nationale Verwaltung für medizinische Produkte (China)
- Nationale Gesundheitsüberwachungsbehörde (Brasilien)
- Medicines & Healthcare Products Regulatory Agency (Vereinigtes Königreich)

Gebot: • Stellen Sie sicher, dass alle Produkte unter Anwendung geeigneter Kontrollen entwickelt werden und dass sie alle entsprechenden Tests bestehen, bevor wir sie vermarkten und verkaufen. • Stellen Sie sicher, dass alle Informationen, die wir aufbewahren oder an Behörden übermitteln, wahrheitsgemäß, genau und vollständig sind.	Verbot: • Davon ausgehen, dass die Regeln in Ihrem Heimatland die gleichen sind wie in anderen Ländern. • Davon ausgehen, dass sich jemand anderes zu Wort meldet; wenn Sie von einem Problem erfahren oder Bedenken haben, sprechen Sie es an, damit es angesprochen werden kann. • Informationen unterdrücken, die die Einhaltung von Sicherheits-
--	--

• Verkaufen Sie nur Produkte, die zugelassen sind und alle geltenden gesetzlichen Anforderungen erfüllen. • Kennzeichnen, bewerben und fördern Sie unsere Produkte ordnungsgemäß. • Melden Sie Beschwerden, unerwünschte Ereignisse und andere Anzeichen für mögliche Produktprobleme unverzüglich.	und Qualitätsstandards beeinträchtigen könnten.
---	---

Wissenschaftlicher Austausch

Woran wir glauben

Die Gewährleistung der Sicherheit und Wirksamkeit unserer Produkte hat höchste Priorität. Wir dürfen keine Off-Label-Verwendung unserer Produkte fördern oder dafür werben. Es gibt jedoch wichtige Gründe für unsere Mitarbeiter im Bereich Medical Affairs, sich an wissenschaftlichen Diskussionen mit der externen medizinischen Fachwelt über On- und Off-Label-Anwendungen unserer Produkte zu beteiligen.

Warum das wichtig ist

Wir wollen ein vertrauenswürdiger und geschätzter wissenschaftlicher Partner bei der Entwicklung von Produkten sein, die zur Verbesserung der Patientenversorgung beitragen. Wir wollen auch den Gesundheitsdienstleistern helfen, ihre Arbeit effizienter zu erledigen. Der wissenschaftliche Austausch hilft uns dabei, aber es gibt strenge Auflagen. Unsere Grundsätze für den wissenschaftlichen Austausch stellen auch sicher, dass wir die geltenden rechtlichen Anforderungen einhalten und unsere Glaubwürdigkeit und das Vertrauen unserer Stakeholder schützen.

<i>Gebot:</i> • Trennen Sie alle wissenschaftlichen Austauschaktivitäten von kommerziellen und Verkaufsaktivitäten. • Stellen Sie sicher, dass alle Mitteilungen zum wissenschaftlichen Austausch werbefrei, ausgewogen, objektiv und wissenschaftlich fundiert sind und von entsprechend geschulten Mitarbeitern aus dem Bereich Medical Affairs durchgeführt werden. • Unterstützen Sie unabhängige medizinische Fortbildungsprogramme in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien. • Stellen Sie sicher, dass klinische Studien nach ethischen Gesichtspunkten durchgeführt werden und den embecta-Richtlinien, allen geltenden Gesetzen und behördlichen Anforderungen entsprechen.	<i>Verbot:</i> • An einer wissenschaftlichen Austauschaktivität teilnehmen, wenn Sie im Verkauf, im Marketing oder in einer anderen kommerziellen Funktion tätig sind. • Wissenschaftliche Informationen weitergeben, die nicht mit den genauen Risiken und Vorteilen in Einklang stehen (z. B. Konzentration nur auf positive Daten). • Proaktiv Gespräche über den Off-Label-Einsatz führen oder um Off-Label-Informationen bitten. • Andeuten, dass ein Prüfprodukt oder eine Anwendung sicher oder wirksam ist.
---	--

• Reagieren Sie auf unaufgeforderte Anfragen nach Informationen über den Off-Label-Gebrauch, indem Sie zunächst darauf hinweisen, dass es sich um einen Off-Label-Gebrauch handelt und dass embecta die Verwendung seiner Produkte gemäß der genehmigten Kennzeichnung empfiehlt. Dann verweisen Sie die Person, die den Antrag stellt, an unseren lokalen Ansprechpartner für Medical Affairs.	
---	--

Gewährleistung von Produktsicherheit und -qualität

Woran wir glauben

Die Sicherheit von Patienten und Anwendern unserer Produkte hat höchste Priorität. Bei jedem Schritt der Entwicklung und Produktion denken wir an den Patienten und das medizinische Fachpersonal. Wir alle müssen sicherstellen, dass die embecta-Produkte und -Technologien angemessene Sicherheits- und Qualitätsstandards erfüllen.

Warum das wichtig ist

Um zu einer erfolgreichen Diagnose und Behandlung beizutragen, müssen embecta-Produkte für ihren Verwendungszweck sicher und wirksam sein. Unsere Kunden und Patienten stehen bei allem, was wir tun, im Mittelpunkt, und sie sind auf die Qualität und Sicherheit unserer Produkte angewiesen. Wir machen keine Abstriche.

<i>Gebot:</i> • Befolgen Sie die Vorschriften, Normen, Richtlinien und Verfahren des Qualitätssystems sowie der guten Herstellungspraxis. • Stellen Sie sicher, dass unsere Produkte in einem Umfeld hergestellt werden, das Qualität und Verbrauchersicherheit fördert. • Übernehmen Sie persönliche Verantwortung für den Erfolg unseres Unternehmens, indem Sie jegliche Qualitäts- oder Sicherheitsbedenken sofort melden.	<i>Verbot:</i> • Qualitätskontrollen umgehen oder den einfachen Weg wählen, was die Qualität oder Sicherheit unserer Produkte beeinträchtigt.
---	--

Ehrliche Förderung von Produkten

Woran wir glauben

Wir sind ehrlich, offen und stolz, wenn wir die Vorteile der embecta-Produkte und -Lösungen mit Kunden und Patienten teilen. Wir schaffen Vertrauen in unsere Produkte und Technologien, indem wir sie ehrlich bewerben und unsere Behauptungen mit Beweisen belegen.

Warum das wichtig ist

Langfristige Kundenbeziehungen und unser guter Ruf beruhen auf Vertrauen, das durch Integrität gestützt wird. Deshalb sind wir ehrlich und offen, was unsere Produkte und Technologien angeht, und wir führen unsere Kunden niemals in die Irre. Produktwerbung und -förderung unterliegen ebenfalls strengen rechtlichen Anforderungen, u. a. müssen alle Werbe- und Verkaufsförderungsaussagen auf dem Etikett vorschriftsmäßig und wahrheitsgemäß sein und dürfen nicht irreführend und nicht unlauter oder täuschend sein.

Gebot: • Bewerben Sie nur Produkte, die in unserem Land zum Verkauf zugelassen sind. • Stellen Sie sicher, dass unsere Kennzeichnung, Werbung und Werbematerialien alle geltenden Anforderungen erfüllen, die in den embecta-Richtlinien festgelegt sind. • Verwenden Sie nur Werbe- und Verkaufsförderungsmaterial, das in Übereinstimmung mit den embecta-Richtlinien ordnungsgemäß genehmigt wurde. • Stellen Sie genaue, wahrheitsgemäße und ausgewogene Behauptungen über unsere Produkte auf, die durch entsprechende Produkttests oder klinische Daten gestützt werden. • Geben Sie Informationen über Kostenerstattung und Gesundheitsökonomie für unsere Produkte weiter, die ehrlich sind und unabhängige medizinische Entscheidungen nicht beeinträchtigen.	Verbot: • Produkte anpreisen, bevor die Genehmigung für ihre Vermarktung erteilt wurde. • Nicht zugelassene oder Off-Label-Anwendungen von Produkten vorschlagen oder fördern. • Die Vorteile unserer Produkte und Technologien übertreiben oder die potenziellen Risiken ihrer Verwendung verbergen. • Behauptungen aufstellen, die nicht durch entsprechende Produkttests oder klinische Daten belegt sind • Falsche oder herabsetzende Behauptungen über Konkurrenten aufstellen. • Änderungen an genehmigten Werbe- oder Verkaufsförderungsmaterialien vornehmen oder eigene Materialien erstellen.
---	--

embecta-Mitarbeiter dürfen keine genehmigten Materialien verändern oder eigene Werbematerialien erstellen.

Ethischer Umgang mit Dritten

Woran wir glauben

Unsere Partner sind für unseren Erfolg unerlässlich, deshalb wählen wir sie sorgfältig aus. Bei embecta kann es sich bei einem Dritten um unsere Händler, Dienstleister oder Berater handeln, um nur einige zu nennen. Wir behandeln sie mit Respekt und erwarten von ihnen, dass sie unsere ethischen Standards erfüllen. Sie müssen unser Engagement für Ethik und Qualität teilen. Sie müssen auch den besten Wert für embecta bieten.

Warum das wichtig ist

Wir arbeiten hart daran, unseren Ruf aufzubauen und das Vertrauen unserer Kunden zu gewinnen. Es ist wichtig, dass die Partner, die in unserem Namen arbeiten, uns helfen, diesen Ruf und dieses Vertrauen zu schützen. Denn nach den zahlreichen Gesetzen, die für uns gelten, können wir für jeden verantwortlich gemacht werden, der in unserem Namen handelt.

<i>Gebot:</i> • Gehen Sie fair und ehrlich mit allen Dritten um. • Wählen Sie Dritte auf der Grundlage eines legitimen geschäftlichen Bedarfs und ihrer Qualifikationen zur Erfüllung dieses Bedarfs und nicht aus unlauteren Motiven aus. Führen Sie ein offenes und faires Auswahlverfahren durch. • Lassen Sie Geschäftspartner wissen, dass wir von ihnen erwarten, dass sie unsere Werte und geltenden Richtlinien befolgen. • Vermeiden Sie mögliche Interessenkonflikte bei der Auswahl von oder im Umgang mit Dritten und legen Sie alle persönlichen Beziehungen zu Vertretern Dritter offen. • Schützen Sie alle vertraulichen Informationen, die wir von Dritten erhalten, und verwenden sie nur für ordnungsgemäße Zwecke. • Melden Sie sich zu Wort, wenn Sie den Verdacht haben, dass eine dritte Partei gegen unseren Kodex oder eine unserer Richtlinien verstößt. • Überwachen Sie Dritte, solange wir mit ihnen zusammenarbeiten.	<i>Verbot:</i> • Dritte auffordern oder zulassen, etwas zu tun, was gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz verstößt. • Bestechungsgelder oder Schmiergelder annehmen oder anbieten. • Mit Dritten arbeiten, wenn wir sie nicht anhand unserer internen Verfahren überprüft haben. • Nebenabsprachen treffen, z. B. Geschäfte von anderen Anbietern fernhalten.
--	--

Befolgung der internationalen Handelsgesetze

Woran wir glauben

Als Weltbürger befolgen wir weltweit alle geltenden internationalen Handelsgesetze.

Warum das wichtig ist

Wir sind in der ganzen Welt tätig. Unser globales Geschäft unterliegt Gesetzen und Handelsbeschränkungen für den Import, Export und Reexport von Produkten, einschließlich Software, Technologie, Komponenten und Rohmaterialien. Die Einhaltung dieser Gesetze trägt dazu bei, unseren Ruf als fairer, ehrlicher und integrierender Arbeitgeber zu wahren. Wenn wir diese Gesetze nicht befolgen,

können wir zivil- und strafrechtlichen Sanktionen ausgesetzt werden, die bis zur Aussetzung oder Verweigerung internationaler Handelsprivilegien reichen können.

Gebot: • Informieren Sie sich über die Einfuhrbestimmungen in Bezug auf die Kennzeichnung und Etikettierung von Waren, die Bewertung von Waren, die Zahlung von Zöllen und die Führung von Aufzeichnungen für unsere Produkte, Lösungen und Technologien. • Informieren Sie sich über die Anforderungen für den Export und Reexport. Ein Export kann die physische oder elektronische Übermittlung eines Produkts oder einer Technologie über eine internationale Grenze umfassen. Ein Export kann auch die Erbringung einer Dienstleistung für jemanden in einem anderen Land sein. Es kann sich aber auch nur um den Austausch von Informationen mit einem ausländischen Staatsangehörigen handeln. Beim Reexport handelt es sich im Allgemeinen um die Verbringung oder Weitergabe von Waren oder Technologien mit Ursprung in den USA von einem Nicht-US-Land in ein anderes. • Informieren Sie sich über Ihre Kunden und deren Nutzung unserer Produkte und Lösungen. • Führen Sie Risikobewertungen und Sorgfaltsprüfungen bei Dritten durch, mit denen wir Geschäfte machen wollen. • Klassifizieren Sie den Wert, die Menge und das Ursprungsland aller Importe genau und teilen Sie sie den Zollbeamten mit, und lassen Sie beim Import angemessene Sorgfalt walten. • Informieren Sie <u>Ethics & Compliance</u> oder <u>Legal</u>, wenn ein Kunde, Lieferant oder eine andere Person Sie auffordert, an einem verbotenen Boykott teilzunehmen.	Verbot: • Geschäfte mit sanktionierten Ländern/Regionen, einschließlich Kuba, Iran, Nordkorea, Syrien oder der Krim-Region ohne die Genehmigung von <u>Ethics & Compliance</u> oder <u>Legal</u> tätigen • Geschäfte ohne ordnungsgemäße Genehmigung mit Unternehmen oder Personen tätigen, die auf Listen mit eingeschränkten Parteien stehen* • Den Versand von Produkten an einen anderen als den ursprünglich geplanten Bestimmungsort zulassen, es sei denn, eine solche Vereinbarung ist nach unseren Richtlinien zulässig * Die US-Regierung und andere Regierungen führen Listen, die Informationen über Personen, ausländische Regierungsbehörden, Unternehmen, Organisationen und andere Einrichtungen enthalten, mit denen Unternehmen in unterschiedlichem Umfang keine Handelsgeschäfte tätigen dürfen.
--	---

Unser Unternehmen und unsere Stakeholder

Wir müssen das Unternehmen und seinen Wert für die Stakeholder schützen. Jeder von uns schafft Werte für unser Unternehmen und seine Stakeholder, indem wir im besten Interesse des Unternehmens handeln, personenbezogene Daten und unsere Vermögenswerte schützen, Vermögenswerte ordnungsgemäß verwenden, sicherstellen, dass unsere Geschäftsunterlagen korrekt sind, und unser öffentliches Image schützen. Diese Maßnahmen werden dazu beitragen, dass unser Unternehmen und alle, die an seiner Zukunft beteiligt sind, langfristig erfolgreich sind.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Woran wir glauben

Als Mitarbeiter sind wir loyal und stellen die Interessen des Unternehmens über unsere persönlichen Interessen. Wir vermeiden Konflikte bzw. den Anschein von Konflikten zwischen unseren persönlichen Interessen und den Interessen des Unternehmens.

Warum das wichtig ist

Wie wir uns im Geschäftsleben verhalten, wirkt sich auf unseren Ruf und das Vertrauen aus, das wir bei unseren Stakeholdern erworben haben. Interessenkonflikte können die Entscheidungen, die wir für embecta treffen, beeinträchtigen oder den Anschein von Ungerechtigkeit oder Voreingenommenheit in unserer Arbeit erwecken, was dem Vertrauen, das wir aufgebaut haben, schaden könnte.

<i>Gebot:</i>	<i>Verbot:</i>
• Lernen Sie, einen potenziellen Interessenkonflikt zu erkennen. • Informieren einen Vorgesetzten oder <u>Ethics & Compliance</u> sofort über jede Situation, die einen Interessenkonflikt darstellen könnte. Die meisten Konflikte können vermieden oder beigelegt werden, wenn sie richtig und schnell gelöst werden. • Bitten Sie um Rat, wenn Sie sich nicht sicher sind, ob etwas einen Interessenkonflikt darstellt.	• Informationen nutzen, die wir bei der Arbeit über eine potenzielle Geschäftsmöglichkeit erhalten haben, um in diese zu investieren oder sie zum persönlichen Vorteil zu entwickeln.

Einige Beispiele für potenzielle Interessenkonflikte sind:

- *Persönliche Beziehungen:* Sie beaufsichtigen ein Familienmitglied oder eine Person, zu der Sie eine persönliche Beziehung haben, oder führen mit ihr Geschäfte durch.
- *Außerbetriebliche Aktivitäten:* Sie haben zugelassen, dass ein zweiter Job oder Aktivitäten bei einer anderen Organisation Ihre Leistung beeinträchtigen oder Ihrer Rolle bei embecta im Weg stehen.
- *Nutzung von embecta-Vermögenswerten:* Sie nutzen das Eigentum, die Informationen oder die Ressourcen von embecta zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil anderer.
- *Finanzielle Interessen:* Sie oder ein Familienmitglied investieren in ein Unternehmen oder haben andere finanzielle Interessen an einem Unternehmen, das mit embecta Geschäfte macht oder konkurriert (oder dies beabsichtigt).

- *Geschäftsmöglichkeiten:* Sie nehmen eine Gelegenheit wahr, die sich Ihnen aufgrund Ihrer Arbeit mit embecta bietet, ohne sie embecta vorher anzubieten.
- *Familienmitglieder:* Sie lassen zu, dass ein Familienmitglied Leistungen erhält, die ihm nicht zustehen, und zwar aufgrund Ihrer Position bei embecta.
- *Annahme von Geschenken:* Sie nehmen ein unzulässiges Geschenk von einem Lieferanten oder Verkäufer an.

Annahme von Geschenken und Einladungen von Lieferanten

Starke Beziehungen sind wichtig für unseren Erfolg bei embecta, und manchmal kann es höflich und angemessen sein, bescheidene Geschenke und Gastfreundschaft anzunehmen, wie z. B. ein Mittag- oder Abendessen.

Obwohl Mitarbeiter während der Ausübung ihrer Tätigkeit Mahlzeiten annehmen können, sollten sie keine Mahlzeiten annehmen, die die in der embecta Travel & Expense Policy (embecta Reise- und Spesenrichtlinie) aufgeführten Werte überschreiten, selbst wenn jemand anderes für die Mahlzeit bezahlt.

<i>Gebot:</i>	<i>Verbot:</i>
• Nehmen Sie Geschenke oder Einladungen an, wenn sie von geringem Wert sind und selten vorkommen. • Teilen Sie Geschenke wie Werbeartikel oder Geschenkkörbe mit Teammitgliedern, wenn möglich. • Seien Sie sich im Klaren darüber, dass die Regeln für Geschenke an medizinische Fachkräfte, Kunden oder Regierungsbeamte viel strenger sind.	• Bargeld oder Bargeldäquivalente, wie Geschenkkarten, akzeptieren. • Geschenke oder Bewirtung annehmen, wenn sie gegen Gesetze verstoßen. • Geschenke oder Einladungen annehmen, wenn sie unsere Fähigkeit, gute, unvoreingenommene Geschäftsentscheidungen für embecta zu treffen, beeinflussen oder zu beeinflussen scheinen. • Um Geschenke oder Bewirtung bitten.

Zu den akzeptablen Geschenken gehören u. a. folgende:

- Artikel mit Firmenlogo wie Tassen, Kugelschreiber, T-Shirts usw.
- Regionale oder kulturelle Geschenke wie lokale Souvenirs
- Weihnachtsschmuck im Nennwert
- Lebensmittelgeschenke von geringem Wert wie z. B. Obstkörbe

Verhinderung von Insiderhandel

Woran wir glauben

Wir betreiben keinen Insiderhandel. Wir geben keine Informationen über embecta oder ein anderes Unternehmen weiter, die nicht bereits öffentlich bekannt sind, und wir verwenden diese Art von Informationen niemals zur persönlichen Bereicherung oder zum Vorteil anderer.

Warum das wichtig ist

Die Nutzung wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen zur Erlangung finanzieller Vorteile, häufig durch den Kauf oder Verkauf von Aktien, ist unfair, verzerrt die Märkte und untergräbt das Vertrauen unserer Kunden und ihrer Patienten. Dies ist ein schwerwiegender Verstoß, der erhebliche Strafen nach sich ziehen kann, darunter die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Geld- und sogar Freiheitsstrafen.

Gebot: • Schützen Sie Insiderinformationen vor ihrer Veröffentlichung oder Verbreitung. • Geben Sie Insiderinformationen nur an embecta-Mitarbeiter weiter, wenn diese davon Kenntnis haben müssen.	Verbot: • Aktien oder Wertpapiere der embecta oder anderer Unternehmen auf der Grundlage von Insiderinformationen oder während einer Sperrfrist kaufen oder verkaufen • Tipps geben oder Insiderinformationen mit anderen teilen, um davon zu profitieren
---	---

Schutz personenbezogener Daten

Woran wir glauben

Wir wollen sicherstellen, dass die uns anvertrauten personenbezogenen Daten geschützt bleiben. Dabei spielt es keine Rolle, ob es sich um personenbezogene Daten von Mitarbeitern oder Dritten oder um geschützte Gesundheitsinformationen (PHI) von Patienten handelt. Wir erheben, verwenden, speichern und teilen personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen.

Warum das wichtig ist

Manchmal müssen wir auf bestimmte Arten von personenbezogenen Daten zugreifen, sie verwenden und weitergeben. Unsere Kunden, ihre Patienten und unsere Mitarbeiter vertrauen uns ihre personenbezogenen Daten an. Wir können dieses Vertrauen nur erhalten, wenn wir ihre Privatsphäre schützen, unsere Versprechen einhalten, ihre personenbezogenen Daten auf angemessene Weise zu verwenden, und diese personenbezogenen Daten sicher aufbewahren.

Datenschutzgesetze wie der Health Insurance Portability and Accountability Act von 1996 (HIPAA) in den USA, die Allgemeine Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union (DSGVO) und andere globale oder regionale Datenschutzgesetze legen fest, wie wir personenbezogene Daten nutzen und weitergeben können und wie wir sie schützen.

Gebot: • Seien Sie sich darüber im Klaren, wenn Ihre beruflichen Aufgaben den Umgang mit personenbezogenen Daten erfordern, insbesondere wenn es sich um geschützte Gesundheitsinformationen handelt. • Verstehen und befolgen Sie alle Gesetze zum Schutz der Privatsphäre und des Datenschutzes, wie HIPAA und GDPR. • Die Verwendung, der Zugriff oder die Weitergabe von personenbezogenen Daten erfolgt nur für legitime Geschäftszwecke und in Übereinstimmung mit dem Gesetz und den embecta-Richtlinien.	Verbot: • Personenbezogene Daten an Personen weitergeben, die diese Daten nicht unbedingt benötigen, auch wenn sie dazu berechtigt sind. • Personenbezogene Daten an andere Unternehmen oder Einzelpersonen weitergeben, es sei denn, es liegt eine schriftliche Vereinbarung vor und die betreffenden Unternehmen verfügen über angemessene Kontrollen zum Schutz der Daten.
---	---

• Stellen Sie sicher, dass Datenschutzaspekte in jedem Schritt des Lebenszyklus von Informationen berücksichtigt werden: Erhebung, Verwendung, Weitergabe, Aufbewahrung und Vernichtung personenbezogener Daten. • Informieren Sie Ihren Vorgesetzten oder <u>Ethics & Compliance</u> sofort über einen möglichen Verlust oder die Preisgabe von personenbezogenen Daten. • Schützen Sie personenbezogene Daten, die in unseren Produkten und Softwaretechnologien enthalten sind, nach dem Konzept „Privacy by Design“ während des gesamten Prozesses, von der Entwurfs- und Konzeptphase bis hin zur Unterstützung nach dem Verkauf. • Treffen Sie vernünftige und angemessene administrative, technische und physische Sicherheitsvorkehrungen, um elektronisch (e-PHI) oder in anderer Form gespeicherte geschützte Gesundheitsinformationen (PHI) zu schützen. • Seien Sie sich im Klaren, dass personenbezogene Daten alles sind, was allein oder in Kombination mit anderen verfügbaren Informationen zur Identifizierung einer Person verwendet werden kann. Dazu gehören unter anderem folgende Angaben: Name, Geburtsdatum, Geburtsort, Mitarbeiter- oder Behördennummer, physische Adresse oder E-Mail-Adresse sowie Fotos oder Videos.	
--	--

Schutz unserer Vermögenswerte

Woran wir glauben

Wir kümmern uns um die Dinge, die wir besitzen, damit wir sicherstellen können, dass Produktinnovationen und -verbesserungen weiterhin möglich sind. Dies ist eine Möglichkeit, wie wir unseren Kunden helfen und die Bedürfnisse von Patienten in aller Welt erfüllen können.

Warum das wichtig ist

Die Vermögenswerte unseres Unternehmens sind, einfach ausgedrückt, das, was wir besitzen. Es ist das Ergebnis der Investitionen, der Innovation und der harten Arbeit unserer Mitarbeiter, in der Vergangenheit und aktuell. Es ist ein wichtiger Teil der Bemühungen, die Gesundheit der Patienten zu verbessern und sicherzustellen, dass embecta weiterhin profitiert und einen Wettbewerbsvorteil behält.

Gebot: • Behandeln Sie die Vermögenswerte von embecta wie Ihre eigenen. • Ergreifen Sie angemessene Maßnahmen, um sicherzustellen, dass embecta-Vermögenswerte nicht beschädigt, missbraucht, verschwendet, verloren oder gestohlen werden oder unsachgemäß außerhalb von embecta übertragen werden. • Nutzen Sie Informations- und Kommunikationssysteme und die darin enthaltenen elektronischen Daten verantwortungsvoll. • Gehen Sie immer ehrlich und verantwortungsvoll mit unseren Geldern um und befolgen unsere Richtlinien. • Informieren Sie Ihren Vorgesetzten oder <u>Legal</u> über jeden Missbrauch oder jede missbräuchliche Verwendung unserer Vermögenswerte.	Verbot: • Einen unserer Vermögenswerte für den persönlichen Gebrauch aus unseren Einrichtungen entfernen. • Unbefugten – einschließlich Freunden und Familienangehörigen – die Nutzung unserer Vermögenswerte gestatten.
--	---

Vermögenswerte gibt es in vielen Formen. Einige Beispiele sind:

- *Physische Vermögenswerte* wie Grundstücke, Gebäude, Büromaterial, Einrichtungsgegenstände, Maschinen, Chemikalien, Lagerausstattung, Dokumente, Fahrzeuge, Computerausrüstung und Telefone
- *Elektronische Vermögenswerte* wie Daten und Dateien, die in unseren Systemen und Servern enthalten sind
- *Finanzielle Vermögenswerte* wie Geld und alles, was in Geld umgewandelt werden kann, wie Aktien, Anleihen, Kredite und Einlagen
- *Informationswerte* wie z. B. alle Informationen oder Daten, die sich auf das Geschäft von embecta beziehen, einschließlich personenbezogener Daten
- *Immaterielle und andere Vermögenswerte* wie Ideen, Erfindungen, Urheberrechte, Marken, Patente, Geschäftsgeheimnisse, unsere Marke und unser Ruf

Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Woran wir glauben

Ein Teil unseres Vorteils gegenüber unseren Konkurrenten sind unsere vertraulichen Geschäftsinformationen, unsere Ideen und unser Wissen – was oft als geistiges Eigentum oder IP (intellectual property) bezeichnet wird. Wir müssen unser geistiges Eigentum davor schützen, dass es unerlaubt weitergegeben oder missbraucht wird.

Warum das wichtig ist

Unsere vertraulichen Informationen und unser geistiges Eigentum gehören zu unseren wertvollsten Vermögenswerten. Der Fortschritt im Gesundheitswesen und unser Erfolg hängen von der Verbesserung und Entwicklung neuer Produkte und Technologien ab. Wir erhalten unseren Wettbewerbsvorteil und verstärken unseren Einfluss auf die Gesellschaft, indem wir die vertraulichen Informationen und das Wissen, das wir besitzen, schützen.

<i>Gebot:</i>	<i>Verbot:</i>
• Sorgen Sie für die Sicherheit von Dokumenten, Daten und Geräten. Verwenden Sie physische Maßnahmen wie verschlossene Türen oder Schubladen sowie Passwörter und Verschlüsselung für elektronische Daten. • Seien Sie sich im Klaren, welche Informationen vertraulich sind, welche Beschränkungen gelten, wie lange sie aufbewahrt werden müssen und wie sie ordnungsgemäß entsorgt werden können. • Stellen Sie sicher, dass nur Personen mit einer Genehmigung unsere Gebäude und Fabriken besuchen, und dass sie eine Begleitung haben und keine Bereiche betreten, die verboten sind. • Informieren Sie einen Vorgesetzten oder <u>Legal</u>, wenn Informationen veröffentlicht werden, die nicht hätten veröffentlicht werden dürfen, damit wir das Problem umgehend und ordnungsgemäß lösen können.	• Vertrauliche oder geschützte Informationen an andere weitergeben – auch innerhalb unseres Unternehmens – es sei denn, sie sind dazu berechtigt und haben ein legitimes geschäftliches Bedürfnis, die Informationen einzusehen. • Vertrauliche Angelegenheiten an öffentlichen Orten wie Aufzügen, Zügen oder Restaurants besprechen. • Es anderen leicht machen, vertrauliche Informationen einzusehen (z. B. durch die Arbeit an einem Laptop im Flugzeug oder die Nutzung eines ungesicherten Wi-Fi-Netzwerks). • Passwörter für unser Netzwerk, Telefone oder Laptops weitergeben • Dateien ohne entsprechende Erlaubnis auf ein externes Gerät (z. B. einen USB-Stick) herunterladen.

Als vertrauliche Informationen gelten u. a.:

- Eigentumsrechtlich geschützte Informationen, wie z. B. industrielle Muster und chemische Formeln
- Geschäftsgeheimnisse und anderes geistiges Eigentum
- Finanzinformationen, die nicht öffentlich sind, einschließlich Preisgestaltung und Prognosen

- Verkaufs- und Marketingpläne
- Kunden- und Lieferantenlisten
- Ideen und Informationen zu Forschung und Entwicklung
- Herstellungsverfahren
- Informationen zur Beschaffung
- Zugehörige Informationen, wie z. B. Vergütungsdaten
- Informationen über potenzielle Übernahmen, Investitionen und Veräußerungen
- Rechtsgutachten und Arbeitsergebnisse von Anwälten

Führen von genauen Aufzeichnungen und Konten

Woran wir glauben

Wir legen Wert auf eine gute Buchführung. Wir führen ehrliche, vollständige und genaue Aufzeichnungen, damit wir verantwortungsvolle Geschäftsentscheidungen treffen und gegenüber Investoren und Behörden ehrlich sein können.

Warum das wichtig ist

Zuverlässige Aufzeichnungen helfen uns, gute Geschäftsentscheidungen zu treffen und unsere Effizienz zu verbessern. Als börsennotiertes Unternehmen ist embecta außerdem durch die Wertpapiergesetze dazu verpflichtet, genaue Aufzeichnungen zu führen und Informationen über unser Geschäft und unsere finanzielle Performance zeitnah offenzulegen. Wenn wir das gut machen, können wir unsere Verpflichtungen erfüllen und das Vertrauen von Aktionären, Kunden, Geschäftspartnern und anderen Stakeholdern erhalten.

<i>Gebot:</i> • Halten Sie die allgemein anerkannten Grundsätze der Rechnungslegung, der internen Kontrollen, der Richtlinien und aller einschlägigen Gesetze und Vorschriften ein. • Führen Sie Dokumente, die finanzielle Transaktionen wahrheitsgetreu wiedergeben, ohne wesentliche falsche Angaben, Übertreibungen oder unbegründete Schätzungen. • Erfassen Sie alle Buchungseinträge und Geschäftsvorgänge vollständig, genau, zeitgerecht und in der richtigen Periode. • Legen Sie korrekte Aufzeichnungen rechtzeitig bei internen und externen Auditoren vor. • Informieren Sie Ihren Vorgesetzten über alles, was ungenau, falsch oder irreführend sein könnte.	<i>Verbot:</i> • Barmittel oder andere Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten verwenden, die geheim sind oder nicht erfasst werden. • Irreführung oder Fehlinformation über unseren Geschäftsbetrieb oder unsere Finanzen. • Falsche Dokumente erstellen oder gegen unseren Kodex verstoßen, weil ein tatsächlicher oder vermeintlicher Druck besteht, ein finanzielles Ziel zu erreichen. • Verträgen mit Bedingungen zustimmen, die der tatsächlichen Beziehung nicht gerecht werden. • Dokumente vernichten, die wir aufbewahren sollten, um unseren finanziellen, rechtlichen oder steuerlichen Verpflichtungen nachzukommen, es sei denn, die embecta-Richtlinien erlauben dies.
---	--

Wahrung unseres Rufs

Woran wir glauben

Wir alle müssen unseren Ruf schützen, indem wir positiv und wahrheitsgemäß über unser Unternehmen sprechen.

Warum das wichtig ist

Es ist wichtig für uns, unseren Ruf und unsere Vertrauenswürdigkeit zu wahren. Wenn wir nicht eine gemeinsame Stimme verwenden und eine gemeinsame Botschaft verbreiten, kann dies unserem Unternehmen schaden.

Kommunikation mit den Medien und Investoren

Sie sollten wissen, dass jede Diskussion mit jemandem außerhalb von embecta – einschließlich Beiträgen in sozialen Medien – als offizielle Stellungnahme des Unternehmens gewertet werden kann. Unsere Kunden, Investoren und Gemeinschaften haben Anspruch auf genaue, vollständige und klare Informationen über embecta. Wir haben eine speziell geschulte Gruppe, die befugt ist, im Namen unseres Unternehmens zu sprechen.

<i>Gebot:</i> • Leiten Sie alle externen Fragen an <u>Public Relations</u> weiter, es sei denn, Sie wissen genau, dass Sie zur Beantwortung befugt sind. • Teilen Sie Ihrem Vorgesetzten oder <u>Public Relations</u> mit, wenn Sie auf falsche Informationen über unser Unternehmen oder unsere Produkte stoßen.	<i>Verbot:</i> • Unsere Meinung über unser Unternehmen, unsere Kunden oder unsere Geschäftspartner äußern oder weitergeben.
--	--

Verantwortungsvolle Nutzung der sozialen Medien

Wir nutzen die Macht der sozialen Medien, achten aber darauf, keine Informationen oder Meinungen zu verbreiten, die dem Ruf unseres Unternehmens schaden könnten. Denken Sie daran, dass Online-Aussagen aus dem Zusammenhang gerissen, verzerrt oder missverstanden werden können.

<i>Gebot:</i> • Nutzen Sie soziale Medien im Einklang mit unseren Werten und Richtlinien. • Sie dürfen Beiträge teilen, die von einem offiziellen embecta-Konto stammen. • Melden Sie jeden negativen Beitrag über unser Unternehmen an <u>Public Relations</u>. • Seien Sie sich bewusst, dass Ihre Kommentare in sozialen Medien von anderen kopiert und weitergegeben werden können, auch wenn Sie sie	<i>Verbot:</i> • Negative oder ungenaue Bemerkungen über embecta machen. • Unsere persönlichen Ansichten als die von embecta darstellen. • Vertrauliche Informationen weitergeben, unabhängig davon, ob sie von uns oder von unseren Kunden, Geschäftspartnern oder Konkurrenten stammen. • Sich auf hetzerische Online-Diskussionen mit Personen einlassen, die das Unternehmen oder seine Produkte verunglimpfen.
--	--

löschen oder wenn diese verschwinden.	• Aussagen machen, die in irgendeiner Weise als Produktaussage ausgelegt werden könnten.
---------------------------------------	--

Unsere Welt

Einen Beitrag zu unseren Gemeinschaften leisten

Woran wir glauben

Wir glauben an die Unterstützung der Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten. Wir wollen uns auch mit den allgemeinen Herausforderungen der Gesundheitsversorgung in der Gesellschaft befassen. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich an diesen Bemühungen zu beteiligen.

Warum das wichtig ist

Unser Erfolg hängt von unserem Ruf ab. Unser Ruf wird zum Teil dadurch geprägt, was wir für unsere Mitarbeiter, Patienten, Kunden, Gemeinschaften und die Welt im Allgemeinen tun. Und soziale Investitionen sind ein wichtiger Teil des Aufbaus und der Aufrechterhaltung unseres Rufs.

<i>Gebot:</i> • Unterstützen Sie Anliegen und gemeinnützige Organisationen, die mit unseren Werten übereinstimmen oder die Gesundheit und das Wohlbefinden auf der ganzen Welt und in den Gemeinschaften, in denen unsere Mitarbeiter arbeiten und leben, fördern. • Erkundigen Sie sich nach Möglichkeiten für Freiwilligenarbeit und wohltätige Aktivitäten, die unser Engagement in Ihrer Gemeinschaft fördern und Ihnen dabei helfen, die Bedürfnisse der am meisten gefährdeten Bevölkerungsgruppen auf lokaler und globaler Ebene besser zu verstehen und zu erfüllen.	<i>Verbot:</i> • Andere dazu zwingen, für wohltätige Organisationen oder andere gemeinnützige Aktivitäten zu spenden.
--	--

Spendenbeiträge, Studienfinanzierung und Spenden

Wir setzen unsere Ressourcen, unsere Zeit und unsere Fähigkeiten ein, um gemeinnützige Gruppen zu unterstützen, die den Zugang zur Gesundheitsfürsorge verbessern, das menschliche Potenzial fördern und gefährdeten Gemeinschaften helfen, ihre Widerstandsfähigkeit zu stärken.

Gebot: • Leisten Sie Beiträge, Studienfinanzierung oder Spenden an Wohltätigkeits-, Fortbildungs- oder Forschungsorganisationen in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien. • Führen Sie Aufzeichnungen über alle Beiträge, Studienfinanzierungen oder Spenden.	Verbot: • Beiträge, Studienfinanzierungen oder Spenden leisten, um jemanden zu beeinflussen, unsere Produkte zu kaufen, zu leasen, zu empfehlen oder zu verschreiben. • Beiträge, Studienfinanzierungen oder Spenden an einzelne medizinische Fachkräfte (HCPs) oder Regierungsbeamte (GOs) für beliebige Zwecke gewähren. • Versprechen, im Namen unseres Unternehmens einen Beitrag, eine Studienfinanzierung oder eine Spende zu leisten, es sei denn, wir sind dazu befugt.
--	---

Wahrung der Menschenrechte

Woran wir glauben

Wir schützen die Menschenrechte in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit. Wir sind der Meinung, dass alle Menschen mit Würde und Respekt behandelt werden sollten, und wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie das Gleiche tun.

Warum das wichtig ist

Als verantwortungsbewusster globaler Bürger glauben wir an die Wahrung der Menschenrechte bei allem, was wir tun. Wir lassen uns niemals auf Menschenhandel, Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder unsichere oder unfaire Arbeitspraktiken ein.

Gebot: • Befolgen Sie unsere <u>Global Human Rights Policy</u> (Globale Richtlinie zu Menschenrechten), die sich auf die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die geltenden Gesetze stützt. • Helfen Sie uns, die Arbeitsbedingungen sicher und gesund zu halten und eine faire und angemessene Vergütung für alle embecta-Mitarbeiter zu gewährleisten. • Wählen Sie Lieferanten, die sich zu ordnungsgemäßen Arbeitsbedingungen und nachhaltigen Beschaffungspraktiken verpflichten, die die Arbeitnehmer und Gemeinschaften schützen. • Informieren Sie Ihren Vorgesetzten oder <u>Ethics & Compliance</u>, wenn Sie Menschenrechtsprobleme sehen oder vermuten.
--

Schutz der Umwelt

Woran wir glauben

Wir glauben an ökologische Verantwortung und Rechenschaftspflicht. Denn wir wissen, dass die Umweltleistung Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit haben kann.

Warum das wichtig ist

Der Klimawandel und das Bevölkerungswachstum stellen große Anforderungen an die natürlichen Ressourcen und bringen neue Herausforderungen für unser Geschäft und unseren Betrieb mit sich. Zunehmende behördliche Auflagen und Kundenerwartungen zwingen uns, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu berücksichtigen und unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren.

Gebot:

- Befolgen Sie alle Umweltgesetze und embecta-Richtlinien und -Verfahren.
- Entsorgen Sie gefährliche Abfälle sicher und melden Sie Verschüttungen oder Leckagen.
- Suchen Sie nach Möglichkeiten, effizienter zu sein und Energie und andere Ressourcen zu schonen.

Teilnahme am politischen Prozess

Woran wir glauben

Wir glauben an ein System, in dem wir die Freiheit haben, uns am politischen Prozess zu beteiligen. Wir beteiligen uns am politischen Prozess auf ethische und transparente Weise und trennen unsere persönlichen politischen Aktivitäten von unserer Arbeit bei embecta.

Warum das wichtig ist

Wir glauben, dass ein offener politischer Prozess zu einer gerechteren, effizienteren und produktiveren Gesellschaft führt. Wir nutzen unsere Fähigkeiten, unser Wissen und unsere globale Reichweite, um die öffentliche Politik voranzubringen.

Gebot:

- Sprechen Sie mit den Public-Affairs-Experten von embecta, um sicherzustellen, dass Sie sich ethisch und rechtlich korrekt verhalten, wenn Sie im Namen des Unternehmens mit gewählten oder ernannten Vertretern verhandeln.
- Machen Sie deutlich, dass Sie Ihre eigene Meinung vertreten, wenn Sie sich an persönlichen politischen Aktivitäten beteiligen.

Verbot:

- Unternehmensgelder zur Unterstützung von Kandidaten, politischen Parteien, Wahlkampagnen und Referenden verwenden.

Schlussfolgerung

Unsere Verpflichtung

Integres Handeln ist entscheidend für den Erfolg und den Ruf von embecta. Unsere Verpflichtung geht über die Einhaltung von Gesetzen hinaus. Wir sind davon überzeugt, dass der beste Weg, ein großartiges

Unternehmen zu sein und unseren Kunden, Mitarbeitern und Aktionären einen Mehrwert zu bieten, darin besteht, bei unseren Geschäftspraktiken und unserem Verhalten am Arbeitsplatz fair, ehrlich und ethisch zu sein.

Sich zu Wort melden

Wir ermutigen alle unsere Mitarbeiter und erwarten von ihnen, tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen Gesetze, den Kodex, die embecta-Richtlinien oder relevante Branchenkodizes anzusprechen und zu melden. Wenn Sie unsicher sind, wie Sie mit einer bestimmten Situation umgehen sollen, oder wenn Sie einen Aspekt des Kodexes unklar finden, können Sie auf verschiedene Weise Fragen stellen, Bedenken äußern oder um Rat fragen, z. B:

- Verwendung des Online-Meldeprogramms für die Ethics-Helpline unter: www.embecta.ethicspoint.com
- Rufen Sie die Ethics-Helpline an: China (400 120 1951), Frankreich (0-800-99-0011), Irland (180 085 1325) oder USA (1-833-600-1032)
- E-Mail an Ethics & Compliance: compliance@embecta.com
- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder einem neutralen und unbeteiligten Vorgesetzten, wenn Sie dies wünschen
- Kontaktaufnahme mit einem Vertreter von Ethics & Compliance, Human Resources, Legal oder Internal Audit

embecta duldet keine Vergeltungsmaßnahmen in irgendeiner Form und wird stets alle angemessenen Anstrengungen unternehmen, um Ihre Vertraulichkeit zu wahren.