

Embecta Corp.

行動規範

2022年4月1日 発効

最終改正 2024年8月27日

社長兼CEOからのメッセージ

当社は新しい会社かもしれませんが、顧客、ビジネスパートナー、地域社会、同僚など、いずれとの関係であっても、すべてのやり取りとすべての関係に高いレベルの誠実さを持っています。これは、どのような場面でどのように行動すべきかを示す行動規範の基礎であり、Embectaのすべての社員に等しく適用されます。

当社の使命は、糖尿病とともに生きる人々の生活をより良いものにするソリューションを開発・提供することであり、私たちは毎日3000万人の糖尿病患者さんに接しています。私たちは、彼らのウェルビーイングに直接的な影響を与えています。それは稀有かつ親密な責任であり、決して軽んじてはなりません。

当社の使命に関して、誠実さをもって行動し、私たち自身とお互いに責任を持つことほど重要なことはありません。この行動規範をよく理解することで、私たちが毎日を共に前進し、正しい方法で行動するための重要な一歩を踏み出すことになります。

—Dev Kurdikar、
社長兼CEO

目次

社長兼CEOからのメッセージ.....	2
当社の使命、ビジョン、価値観.....	5
当社の行動規範.....	5
はじめに.....	5
声を上げる.....	6
報復禁止.....	6
懸念事項の報告.....	7
倫理的なリーダーであること.....	7
行動規範の適用.....	8
当社の社員.....	8
人として尊重される職場づくり.....	8
労働法と雇用法の遵守.....	10
職場の安全と健康の維持.....	10
当社の顧客と市場.....	12
公正な行動.....	12
HCP、HCO、政府関係者との倫理的な対応.....	13
製品ルールに従う.....	16
科学的交流.....	16
製品の安全性と品質の確保.....	17
誠実に製品を宣伝する.....	18
第三者への倫理的な対応.....	19
国際貿易法の遵守.....	20
会社と株主.....	21
利益相反の回避.....	21
インサイダー取引の防止.....	22
個人情報の保護.....	23
資産の保護.....	24
機密情報および知的財産の保護.....	25

正確な記録と会計の維持.....	26
評判を守る.....	27
私たちの世界.....	29
地域社会への貢献.....	29
人権の尊重.....	30
環境保護.....	30
政治プロセスへの参加.....	31
結論.....	31

当社の使命、ビジョン、価値観

使命

糖尿病と共に生きる人々の生活をより良くするソリューションを開発し、提供すること。

ビジョン

糖尿病による制約を受けない人生。

価値観

- **誠実さ**：当社は、最大限の誠実さをもって行動し、自らのコミットメントに責任を持ちます。
- **外部に焦点を当てる**：当社は、糖尿病患者、顧客、規制当局、その他の利害関係者のニーズを理解し、その期待に応えるために常に尽力します。
- **結果重視**：当社は、結果によって自分自身を評価し、画期的なパフォーマンスと一貫した実行を求めて絶え間なく努力します。
- **ハングリー精神**：当社は、緊急性を持って行動し、逆境に直面しても粘り強く、当社が行うすべてのことにおいて継続的に改善を求めます。
- **革新的である**：当社は、製品、サービス、プロセスの強化を通じて価値を創造します。
- **チームプレーヤー**：当社は、組織のコミットメントを達成するために、お互いに建設的に挑戦し、お互いに説明責任を果たすことを企業理念としています。
- **真正でインクルーシブ**：私たちは皆、提供すべき価値を持っており、職場では誰もが真の自分であることを求めています。チームの多様性は、機会を特定し、問題を解決するのに役立ちます。

当社の行動規範

はじめに

この行動規範（以下「規範」という）は、Embecta Corporation（以下「Embecta」という）の価値観に沿った事業活動の基礎を定めるものです。本規範が適用される法律、規則または規制によって要求されるよりも高い基準を要求する範囲で、Embectaはこれらの高い基準を遵守します。当社の行動規範は、当社がこれらの倫理基準を遵守し、当社の評判を守るのに役立つガイダンスを提供します。

声を上げる

質問をする。懸念を表明する。指導を求める。

当社は、Embectaのすべての人が、質問し、懸念を提起し、指導を求め、法律、私たちの行動規範、私たちのポリシー、関連する業界規範、または私たちの高い倫理基準の実際の違反または違反の疑いを報告することによって、声を上げることを奨励し、期待しています。この期待は、当社を代表して働くすべての社員、ベンダー、その他のサードパーティにも及びます。

当社の価値観や規範に反するものを見つけたときには、声を上げることが重要です。声を上げることで、私たち全員が会社の評判を守り、Embectaをより働きやすい場所にすることができます。もし間違いがあれば、私たちはそれについて透明性を保ち、私たちはそれを正すためにできる限りのことをします。

Embectaの社員は、マネージャー、ローカルおよび人事パートナーとオープンなコミュニケーションを持つことが推奨されます。これにより、私たち全員が問題を提起し、質問し、建設的に他の人に疑問を投げかけ、その過程で健康を向上させることができます。地域での問題提起が心配な場合は、倫理・コンプライアンス部にいつでも直接連絡することができます。現地の法律によっては、名前を伏せて連絡できる場合もあります。

以下を例に、さまざまな方法で質問したり、懸念を表明したり、指導を求めたりすることができます。

- 倫理ヘルプラインのオンライン報告ツールを使用する：embecta.ethicspoint.com
- 倫理ヘルプラインに電話で連絡する：中国（400 120 1951）、フランス（0-800-99-0011）、アイルランド（180 085 1325）、米国（1-833-600-1032）
- 倫理・コンプライアンス部にEメールで連絡する：compliance@embecta.com
- 上司に相談する、あるいは中立的な立場のマネージャーに相談する。
- 倫理・コンプライアンス部、人事部、法務部、内部監査部の担当者に連絡する。

倫理ヘルプライン

倫理ヘルプラインは独立企業によって運営されています。

対面または電話で問題を報告することをお勧めします。ただし、**現地の法律で禁止されている場合は匿名で報告することが可能です。**匿名の場合、調査や懸念事項への対応がより困難になる可能性があることに留意してください。

報復禁止

Embectaはいかなる報復も許しません。これは、Embectaのポリシーに対する実際の違反または違反の疑いを報告した人、またはEmbectaの調査に協力した人に適用されます。Embectaは、すべての社員が、報復を恐れることなく、気軽に質問したり、懸念を表明したり、指導を求めたりできるようにしたいと考えています。

報復行為に関与したEmbecta社員は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。報復を受けたと思われる場合は、人事部または倫理・コンプライアンス部に連絡してください。

懸念事項の報告

Embectaは、法律、Embectaの方針、高い倫理基準に対する違反の報告をすべて真摯に受け止めます。Embectaは、法律、行動規範、Embectaの方針、または関連する業界規範に対する実際の違反や違反の疑いを報告することを全社員に奨励し、また期待します。

社員は、Embectaの調査または監査に全面的に協力しなければなりません。これには、質問に正直に答えること、すべての関連情報を共有すること、証拠の可能性を保護することが含まれます。不正行為で告発された者は、公正で客観的な扱いを受けることになります。

守秘義務はEmbectaの最優先事項です。当社は、社員の個人情報を守秘するよう配慮しています。しかし、問題の性質や、より徹底的な調査の必要性、あるいは法的要件により、必ずしもこれが可能でない場合もあります。

Embectaは、不正行為に対して適切な是正措置を講じます。違反した場合、解雇を含む懲戒処分が下されることがあります。重大な違反は、会社や関係者の法的責任につながる可能性もあります。

倫理的なリーダーであること

私たち一人ひとりが倫理的なリーダーにならなければなりません。つまり、たとえそれが簡単でないときでも、誰も見ていないときでも、常に正しいことをするという意味します。また、自分たちの価値観を妥協しない、あるいは他の誰にもそれを求めないということでもあります。

もしあなたがEmbectaのリーダーであり、あるいは人々を管理する立場にある場合、以下を行うことで、倫理と誠実さの文化を育む特別な義務があります。

- ロールモデルとしての役割を果たし、すべての言動において模範を示す。
- チームが懸念を抱いているときに声を上げるよう促し、その懸念に耳を傾け、適切に対処する。
- 倫理的な方法で業務を遂行するための知識とリソースをチームに提供する。
- 本規範と、倫理的かつコンプライアンスに則った行動とは何かについて、定期的にチームと話し合う。
- 業務上の成果を達成するために倫理を決して妥協しないことを明確にする。
- 問題を報告したり懸念を提起した社員に対して、決して報復を行わない、または報復を許さない。
- 倫理的行動を認識し、それに報い、不適切な行動に対処し、是正する。
- 社員の雇用、昇進、評価に関する意思決定を行う際に、倫理的な人格と行動を考慮する。
- 行動規範または法律違反を防止または阻止するために行動を起こし、問題が適切に報告され、対処されるようにする。

行動規範の適用

当社の期待

Embectaでは、取締役から役員、社員に至るまで、全員が行動規範に従わなければなりません。立場やレベルに関係なく、本規範は誰にでも平等に適用されます。これはEmbectaの雇用条件です。

注：本規範のいかなる部分も、雇用の約束や契約を生じさせたり、示唆したりするものではありません。

当社の責任

職場では、常に価値観と規範に沿った選択をしなければなりません。とりわけ、以下が重要です。

- 目的を達成するために価値観を妥協しない
- 当社の行動規範、方針、手順、および業務に適用されるすべての法律と規制を学び、それに従うこと
- 行動規範に従っていない人を見たり疑ったりしたときには声を上げ、どうすべきかが明確でないときには助けを求める

要約すると、私たちは常に**質問し、懸念を表明し、指導を求める**必要があります。

免除

本規程のいかなる条項の免除も稀であり、法務顧問と協議の上、倫理・コンプライアンス部によってのみ認められます。執行役員または取締役に対する免除は、取締役会によってのみ認められます。

当社の社員

人々の健康と幸福は、当社のすべての活動の中核をなすものです。だからこそ、お互いを公平に扱い、安全で健康的な職場を維持することが大切です。

人として尊重される職場づくり

当社の理念

誰もが協力的で、包括的で、安全な環境で働く権利があります。私たちはすべての人に尊厳と敬意をもって接します。

なぜそれが重要なのか

他者を尊重することは当社の成功にとって重要な要素です。私たちは、自分のアイデアや才能が認められ、尊重されることを知っているときに、安心して最高の仕事をします。だからこそ、私たちは職場での差別、嫌がらせ、報復、いじめ、暴力行為を決して容認しません。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● お互いに尊厳と敬意を持って接する ● 嫌がらせや脅迫を受けている人を見かけたら、声を上げる 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 他人が不快に感じたり、品位を落とすような言動をする
---	---

インクルージョンと多様性の支援

私たちは、次のような方法で幅広いアイデアや意見を求め、耳を傾けることで、お客様に最高のサービスを提供します。

- さまざまな経歴を持つ優秀な人材の募集、採用、維持
- 異なる視点を積極的に探す
- 礼儀と敬意をもって他者の意見に耳を傾ける
- 自分や他者の意見が軽視されていると感じたら、声を上げる

差別の防止

他人を制限しては成功しません。その代わりに、以下により、私たちは正しい行いをします。

- 他者を公平に扱い、彼らがEmbectaにもたらすスキルと経験に焦点を当てる
- 採用、研修、規律、昇進の決定に実力と実績のみを用いる
- 「保護特性」を理由とする差別は決して行わないこれらには、以下のようなものがあります。

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ 人種 ➤ 肌の色 ➤ 性別（妊娠、出産、授乳および関連する病状を含む） ➤ 年齢 ➤ 国籍 ➤ 家系 ➤ 妊娠 ➤ 身体的または精神的障害 ➤ 病状 ➤ 宗教的信条 | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 性的指向 ➤ 遺伝子情報 ➤ ジェンダーアイデンティティ ➤ ジェンダー表現 ➤ 配偶者の有無 ➤ 市民権 ➤ 軍人または退役軍人の身分 ➤ 社会階級 ➤ 適用される法律で保護されるその他の特性 |
|---|---|

- 法的に認められた障害および/または宗教的信条を持つ個人への対応

ハラスメントの防止

当社はハラスメントを容認しません。ハラスメントとは、「保護された特性」に基づく、歓迎されない言葉や身体的行為のことです。また、性的な行為を含む場合もあります。ハラスメントは、威圧的、敵対的、または攻撃的な職場環境を作り出すことがあります。

以下はセクハラ例です。

- 不適切な身体的接触
- 性的な発言

- インターネット、Eメール、ボイスメール、テキスト、インスタントメッセージなど、あらゆる手段で伝えられた攻撃的な言葉や画像
- 不要な誘いまたは申し出
- 性的な好意を求めたり、それと引き換えに雇用上の利益を提供したりする
- 軽蔑的なコメントや性的なジョークを言う
- 誰かの身体についてコメントする
- 相手を卑下する言葉を使う
- 暗示的またはわいせつな手紙、メモ、招待状
- 性的な視線を送る、ジェスチャーをする、性的な物や写真を見せるなど、性的な示唆を与える行為

労働法と雇用法の遵守

当社の理念

当社はすべての人を尊重し、それは当社のビジネスから始まります。私たちは、労働や雇用の問題に関して法律を守ることは正しいことであるだけでなく、当社のビジネスの成長にもつながると考えています。そのため、当社は社員とビジネスを守るために、すべての労働法と雇用法に従います。

なぜそれが重要なのか

当社は、安全で公正な職場を作ることで、社員に対する敬意を示します。公正で丁重な待遇を受けると、人々はより意欲的になり、より良い仕事をし、仕事からより多くの満足感を得ることができます。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 安全かつ公正な労働条件、労働時間、報酬を提供する ● 勤務時間や報酬に関する懸念は、<u>人事部</u>に報告する ● 労働者と地域社会の健康と福祉を守る公正な労働と持続可能な調達慣行に取り組んでいるサプライヤーを選ぶ 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Embectaまたはそのサプライヤーによる児童労働または強制労働を認めること
--	--

職場の安全と健康の維持

当社の理念

誰もが職場で安全で健康である権利があります。当社の業務が、適用される安全衛生法に適合しているか、あるいはそれ以上のものであることが重要です。

なぜそれが重要なのか

当社の最優先事項は、社員と当社を訪れるすべての人々の安全を確保することです。当社はまた、健康的な職場環境は、前向きで豊かで生産的なものであることを知っています。当社は、ワークスペースが危険から解放され、従業員が生き生きと働けるように配慮しています。そのために環境・衛生・安全管理システムを運用しています。

すべきこと：

- 安全衛生方針と手順に従う。
- 不健全または危険な状況や行動を報告する。これには、職場の危険、備品の破損や紛失、Embecta敷地内での武器の存在などが含まれる。差し迫った危険がある場合は、警察に連絡すること。
- 怪我やその他の職場の緊急事態が発生した場合の対処法を把握しておく。防災訓練に協力することで、それが可能になる。
- 意見の相違がエスカレートする前に、冷静に話し合うようにする。
- あなたや他の人に暴力を振るうという脅迫があった場合は、報告すること。たとえそれが仕事以外のことであっても、ソーシャルメディア上のことであっても報告するようにする。差し迫った危険がある場合は、警察に連絡すること。
- 信頼できる航空会社を利用し、Embecta指定のホテルを利用する。会社が発行する旅行ガイドスやアラートに従う。

すべきでないこと：

- 職場で不必要な危険を冒したり、そうするよう他者に指示する。
- 安全衛生方針および手順を省略したり、迂回したりする。手抜きを迫られた場合は報告する。
- アルコール、違法薬物、その他の規制薬物をEmbectaの敷地内に持ち込むこと、または業務中にその影響下にあること。
- Embectaの敷地内で喫煙またはベイプ（電子タバコ）を吸う。
- 武器や銃器を職場に持ち込む。これには、作業場所やその他の仕事関連の場所も含まれる。

当社の顧客と市場

当社は、お客様とその患者さんに対して、当社が行うすべてのことにおいて常に倫理的に行動することを約束します。当社は、世界のどこで事業を行う場合でも、適用されるすべての法律と規制に従います。当社は、お客様や患者様に安全で効果的な優れた製品とソリューションを提供し続けます。当社は、すべての取引において公正かつ誠実に対応します。

公正な行動

当社の理念

当社が企業として成功するのは、顧客や患者さんのニーズに応えるアイデアと技術があるからです。当社は公正かつ誠実にビジネスを行います。当社は、企業が互いに競争し、行動する方法を規定するすべての法律に従っています。

なぜそれが重要なのか

独占禁止法などの公正競争法は、健全な競争を促進し、不公正な商慣行から消費者を保護します。当社は製品とソリューションの価値に基づき、市場で勝利します。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none">● 虚偽または不正な行為を避ける● 競合他社と自社の状況を比較した場合、あるいは競合他社に対する対応に迷った場合は、<u>法務部</u>に相談する	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none">● 競合他社との価格設定、契約条件、マーケティング/販売戦略についての協議● 競合他社と市場、地域、顧客の分割について合意する● 当社の業界における地位を違法または非倫理的な方法で利用し、競争を減少、阻止、排除する行為● 再販価格を制限するための顧客または代理店などの販売チャネルとの契約● 競合他社の製品について虚偽の主張や中傷的なコメントをしたり、意図的に競合他社との取引関係を妨害したりすること
---	--

競合分析

効果的に競争するためには、進化する業界と競合他社を理解する必要があります。しかし、私たちは責任を持って倫理的に競合他社に関する情報を収集し、使用しなければなりません。当社は、他社が当社を扱ってほしい方法と同じように、他社やその情報を扱うべきです。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 可能な限り、公に利用可能な情報源を使用する ● 他社の情報を参照できる場合は、秘密保持契約または守秘義務契約に従う ● 競合他社の知的財産および機密情報に関する権利を尊重する 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 競合他社やその顧客に機密情報や業務上の機密情報を求める ● 不法侵入や窃盗などの違法な方法で他社の情報を入手する ● 機密情報を得るために競合他社の元従業員を雇う、または元従業員と話をする
--	--

HCP、HCO、政府関係者との倫理的な対応

当社の理念

医療従事者（HCP）、医療機関（HCO）、政府関係者（GO）との強固で長期的な関係は、顧客とその患者さんのニーズをよりよく理解するのに役立ちます。当社は、コラボレーションを通じて高品質の製品を開発し、その安全で効果的な使用方法を人々に伝え続けています。これらの関係は、最高の倫理基準に基づいていなければなりません。

なぜそれが重要なのか

世界中の法律と業界規範は、HCP、HCO、GOとのやり取りを規定する高い基準を設定しています。これらの関係は、常に正当なビジネスニーズに基づくものでなければならず、不適切なビジネス上の優位性を確保するために使用されてはなりません。このような関係を築き、信頼を築き、それを長期的に維持することができなければ、当社の評判は損なわれ、ビジネスは苦境に立たされるでしょう。間違いを犯せば、その結果は厳しいものになります。

贈収賄と汚職との闘い

当社はいかなる種類の賄賂も受け取らず、申し出ず、承認しません。賄賂または「キックバック」とは、不適切なビジネス上の利益を得ることを意図した有価物のことです。また、政府関係者から好待遇を得ようとする場合にも適用されます。賄賂を贈ろうとしているように見えることさえ避けることが重要です。

当社は以下を含む、多くの国の汚職防止法に従っています。

- 米国海外腐敗行為防止法
- 米国反キックバック法
- 英国贈収賄防止法
- 中国反不正競争法

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 賄賂の見分け方と回避方法を知る ● 自分の行動が他人にどう見えるかを意識する ● すべての支払いと経費を正確に記録する ● 贈収賄を見たり、疑ったりした場合は声を上げる 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 第三者または他人を利用して違法な支払いを行ったり、Embectaの方針を回避したりする ● あなたの身の安全を守るためでない限り、政府関係者からの日常的なサービスを「促進する」ことを目的とした支払いを行うこと
--	---

<ul style="list-style-type: none"> ● <u>倫理・コンプライアンス部に助言を求める</u> 	
--	--

当社は、意思決定に不適切な影響を与えたり、不当な利益を得たりするために、価値あるもの*を申し出たり、与えたり、受け取ったりすることは決してありません。これらには、以下のようなものがあります。

- 現金または現金同等物
- 贈答品
- 接待、もてなし、食事
- 旅費
- サービス
- 仕事や教育機会のオファー
- ローンまたはキャッシング
- 助成金、寄付金、拠出金
- 無料製品
- 少額であっても、家族への便宜を含むその他の価値の譲渡

*正当な理由により、限られた状況において提供される場合があります。例えば、旅費を負担したり、場合によっては機材を無料で提供したりする場合があります。詳細なガイダンスについては、倫理・コンプライアンス部に相談してください。

無料製品

私たちは特定の状況下において、顧客に商品を提供することができます。例えば、製品のデモンストレーションを行う場合や、見込み客に製品が自分のニーズに合っているかどうかを評価してもらう場合などです。その場合、必要最小限の製品を、必要最小限の時間だけ提供します。無料製品/試用品には必ず文書が添付されていることを確認してください。無料の製品を追跡し、顧客が合意した試用期間が終了したら、製品を返却してもらうよう迅速に対応します。

医療従事者との倫理的な協力

多くの理由から、私たちはHCPと協力することができるし、そうすべきです。これらには、以下のようなものがあります。

- 製品開発と改良
- 臨床試験または研究
- 講演活動
- Embecta製品を安全かつ効果的に使用するためのトレーニングと教育
- アドバイザリーパネル会議
- 学術会議
- コンサルティング契約
- その他の合法的サービス

すべきこと： <ul style="list-style-type: none"> ● 正当な必要性がある場合にのみHCPと関わる 	すべきでないこと： <ul style="list-style-type: none"> ● 適切な書面による合意なしにHCPと仕事をする
---	---

<ul style="list-style-type: none"> ● 当社の正当なニーズを満たす資格のあるHCPのみを選択する ● 適度で適切な交流の場所と場所を選ぶ ● 当社の方針に従って、HCPにサービスに対する公正市場価格を支払う ● 臨床試験と研究が最高の倫理的、医学的、科学的基準を満たしていることを確認するメディカルフェアーズは、臨床試験や研究イニシアチブに常に関与しなければならない 	<ul style="list-style-type: none"> ● HCPの独立した医学的判断を妨害しようとする試み ● HCPに当社の製品の購入、リース、または推奨を報いる、または奨励することを目的とした取り決め（助成金、寄付、または寄付を含む）を行う
--	--

HCP、HCO、GOに提供される物品

贈答品またはその他の物品を贈与または受領することは、贈収賄防止法および汚職防止法の下で利益相反または暴露の認識を生み出す可能性があります。それは、好待遇を得るために物品を提供しているように思われかねないためです。HCP、HCO、GOへの贈答品、接待、教育用品、その他の業務上のもてなしには、重要かつ具体的なルールが適用されます。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 患者に利益をもたらすか、または真の教育機能を果たす物品をHCPに提供する。HCP、HCO、またはGOに品目を提供する前に、その品目がEmbectaポリシー、適用法、および業界規範の下で許可されていることを確認すること。多くの国では、HCPに渡す物品を制限する特定の要件がある。 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● クッキー、ワイン、花、チョコレート、ホリデーギフト、ギフトバスケットまたはギフト券、および現金または現金同等物など、あらゆる種類の贈答品を贈ること。結婚式、出産、記念日、葬式などの重要なライフイベントの場合も同様である。ただし、米国外では、HCPまたはその家族の死亡に対して、ささやかな贈答を行う場合がある。 ● HCPまたはGOのために、あらゆる種類の娯楽、個人的旅行またはレクリエーションのための費用を支払うか、またはそれを促進する。
---	--

透明性に関する法律

多くの国の法律および業界規範では、HCPおよびHCOの支払い（またはその他の特定の価値の移転）を政府機関および/または公衆に報告することが義務付けられています（米国「サンシャイン法」など）。そのために、すべての支払いについて正確な記録を残さなければなりません。

製品ルールに従う

当社の理念

製品のルールを守ることで、製品の安全性と有効性を確保することができます。これにより、顧客とその患者さん、政府機関との信頼関係が構築され、維持されます。

なぜそれが重要なのか

当社の評判と製品を販売する能力は、私たちが活動する各国の規則と規制に従うかどうかにかかっています。当社の薬事規制、品質管理、メディカルアフェアーズの各部門は、そのための重要な役割を担っています。

当社は、世界中の政府機関、保健省、規制当局のルールに従っています。これらの組織のいくつかの例を以下に挙げます。

- FDA (米国)
- 薬品・医薬品行政局 (オーストラリア)
- カナダ保健省 (カナダ)
- 食品医薬品安全処 (韓国)
- 国家薬品监督管理局 (中国)
- 国家衛生監督庁 (ブラジル)
- 医薬品医療製品規制庁 (英国)

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none">● すべての製品が適切な管理下で開発され、適切なテストに合格してから販売する● 当社で保管または政府機関に送信されるすべての情報が、真実、正確、完全であることを確認する● 認可され、適用されるすべての規制要件を満たす製品のみを販売する● 製品の適切な表示、広告、宣伝● 苦情、有害事象、その他製品に潜在する問題の兆候を速やかに報告する	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none">● 自国のルールが他国でも同じだと仮定する● 問題を知ったときや懸念があるときは、他の誰かが発言すると思いつ込むのではなく、対処できるように発言する● 安全および品質基準の遵守に影響を及ぼす可能性のある情報を抑制する
--	--

科学的交流

当社の理念

当社製品の安全性と有効性を確保することは、最優先事項です。当社は、製品の適応外使用を促進したり宣伝したりすることはできません。しかし、メディカルアフェアーズの社員が、当社製品の適応内使用と適応外使用の両方に関して、社外の医療関係者と科学的な議論を行うことには、公共政策上の重要な理由があります。

なぜそれが重要なのか

当社は、患者さんのケア向上に役立つ製品開発において、信頼され、評価される科学的パートナーでありたいと考えています。当社はまた、医療提供者がもっと効率的に仕事をする手助けをしたいと考えています。科学的交流はその助けになりますが、厳しい条件があります。また、当社の科学的交流の原則は、適用される法的要件を遵守し、私たちの信頼と利害関係者の信頼を確実に守ります。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none">● すべての科学的交流活動を、商業活動や販売活動から切り離す● すべての科学的交流の情報交換が、宣伝的でなく、バランスが取れており、客観的で、科学的に厳密であり、適切な訓練を受けたメディカルアフェアーズ社員によって行われるようにする● 当社の方針に従い、独自の継続的医学教育プログラムを支援する● 臨床試験が倫理的に実施され、Embectaの方針、適用されるすべての法律、および規制要件に従うようにする● 適応外使用に関する情報を求められた場合には、まずそれが適応外であり、Embectaは承認された表示に従って製品を使用することを推奨する旨を述べて対応する。その後、依頼者に現地のメディカルアフェアーズ担当者を紹介する	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none">● 営業、マーケティング、その他の商業的職務に従事している場合に科学的交流活動に参加すること● 正確なリスクとベネフィットのバランスが取れていない科学的情報を共有する（肯定的なデータのみ焦点を当てるなど）● 適応外使用に関する会話に積極的に関与する、または適応外情報の要請を募る● 治験薬またはその使用が安全または有効であることを示唆する
---	--

製品の安全性と品質の確保

当社の理念

患者さんおよび当社製品の使用者の安全は最優先事項です。当社は、開発と製造のすべての段階において、患者と医療従事者のことを念頭に置いています。私たちは皆、Embectaの製品と技術が適切な安全基準と品質基準を満たしていることを確認する必要があります。

なぜそれが重要なのか

診断と治療を成功に導くために、Embecta製品は、その使用目的に対して安全で効果的でなければなりません。当社の顧客と患者さんは、当社のすべての活動の中心であり、彼らはまた、当社の製品の品質と安全性に頼っています。当社は決して手を抜きません。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 品質システムの規制、標準、方針および手順、ならびに適正製造基準に従う ● 当社の製品が品質と消費者の安全を促進する環境で生産されるようにする ● 品質や安全性に懸念がある場合は直ちに報告し、ビジネスの成功に個人的に責任を持つ 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 品質管理を無視したり、製品の品質や安全性を損なうような手抜きをする
---	---

誠実に製品を宣伝する

当社の理念

Embectaの製品とソリューションの利点を顧客や患者さんと共有するとき、私たちは正直で、オープンで、誇りを思っています。当社は、誠実に製品を宣伝し、その主張をエビデンスで裏付けることで、製品と技術に対する信頼と信頼を築きます。

なぜそれが重要なのか

お客様との永続的な関係と当社高い評価は、誠実さに裏打ちされた信頼によって成り立っています。そのため、当社は製品や技術について正直でオープンであり、決してお客様を欺くことはありません。また、製品の宣伝および販売促進は、すべての宣伝および販売促進に関する主張が、表示されていなければならず、真実であり、誤解を招くものではなく、不公正または欺瞞的であってはならないなど、厳格な法的要件の対象となります。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 自国で販売が許可されている製品のみを宣伝する ● Embectaのラベリング、広告、販促資料が、Embectaポリシーに定められたすべての適用要件を満たすようにする ● Embectaの方針に従って適切に承認された広告および販促資料のみを使用する ● 適切な製品試験または臨床データに裏付けられた、当社製品に関する正確で真実かつバランスの取れた主張を行う ● 当社製品の償還と医療経済に関する情報を、誠実で、独立した医療判断を妨げない形で共有する 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 販売承認を得る前に製品を宣伝する ● 製品の未承認または適応外使用を提案または奨励する ● 当社製品や技術の利点を誇張したり、その使用に伴う潜在的なリスクを隠したりする ● 適切な製品試験や臨床データによって裏付けられていない主張を行う ● 競合他社について虚偽または中傷的な主張を行う ● 承認された広告や販促資料に変更を加えたり、独自のものを作成する
--	--

Embectaの社員は、承認された資料を変更したり、独自の販促資料を作成したりすることはできません。

第三者への倫理的な対応

当社の理念

第三者パートナーは当社の成功に不可欠であるため、慎重に選ばれています。Embectaにおいて、「第三者」には、販売代理店、サービス提供者、コンサルタントなどが含まれます。当社は彼らに敬意を払い、私たちの倫理基準を満たすことを期待します。彼らは倫理と品質に対する私たちのコミットメントを共有しなければなりません。また、Embectaに対し、最高の価値を提供しなければなりません。

なぜそれが重要なのか

当社は評判を高め、顧客の信頼を得るために懸命に努力しています。当社のために働いてくれるパートナーが、その評判と信頼を守る手助けをしてくれることが重要です。それは、当社に適用される多くの法律の下で、私たちは私たちに代わって行動する者に対して責任を問われる可能性があるためです。

すべきこと：	すべきでないこと：
<ul style="list-style-type: none">● すべての第三者に対して公正かつ誠実に対応する● 不適切な目的ではなく、正当なビジネスニーズとそのニーズを満たす資格に基づいて第三者を選択するオープンで公正な選考プロセスを用いる● ビジネスパートナーには、当社の価値観と適用されるポリシーに従うことを期待していることを伝える● 第三者を選んだり、第三者と取引したりする際に、利害の衝突を避け、第三者の代表者との個人的関係を開示する● 第三者から得た機密情報を保護し、適切な目的にのみ使用する● 第三者が本規範または当社方針のいずれかに違反していると思われる場合は、声を上げる● 第三者と協働している間、第三者を監視する	<ul style="list-style-type: none">● 本規範、方針、または法律に違反する行為を第三者に依頼したり、させたりする● 賄賂やリベートを受け取る、または提供する● 社内プロセスを用いて審査をしない状態で第三者と協力する● 他のサプライヤーとの業務上の協業関係を損なうような合意をあらゆる側面で行うこと

国際貿易法の遵守

当社の理念

当社は、地球市民として、世界中で適用されるすべての国際貿易法を遵守します。

なぜそれが重要なのか

当社は世界各地で活動しています。当社のグローバルな事業活動は、ソフトウェア、技術、部品、原材料などの製品の輸出入および再輸出に関する法律および貿易制限の影響を受けます。これらの法律に従うことは、公正、正直、誠実という当社の評判を維持することにつながります。これらの法律に従わない場合、国際貿易特権の停止または拒却下を含む民事および刑事罰の対象となることがあります。

すべきこと：	すべきでないこと：
<ul style="list-style-type: none">● 当社の製品のマークとラベリング、製品の評価、関税の支払い、当社の製品、ソリューション、技術の記録管理に関する輸入規制を理解する● 輸出と再輸出の要件を知る。輸出には、製品や技術を国境を越えて物理的または電子的に送ることが含まれる。輸出とは、他国の誰かにサービスを提供することでもある。あるいは、外国人と情報を共有するだけでも該当する。通常、再輸出には、米国原産の製品または技術を米国以外の国から別の国へ出荷または転送することが含まれる● 顧客と、顧客による当社製品およびソリューションの使用を把握する● 取引相手となる第三者に対するリスク評価とデューデリジェンスの実施● すべての輸入品の価値、数量、原産国を正確に分類し、税関職員に報告し、輸入活動に関して適切な注意を払う● 顧客、サプライヤー、または任意の者が、禁止されているボイコットに参加するよう当社に求めた場合、<u>倫理・コンプライアンス部</u>または<u>法務部</u>に報告する	<ul style="list-style-type: none">● <u>倫理・コンプライアンス部</u>または<u>法務部</u>の承認なしに、キューバ、イラン、北朝鮮、シリア、クリミア地域を含む制裁対象国・地域と取引を行う● 制限関係者リスト*に掲載されている企業や個人と、適切な承認を得ずに取引を行う● 当社の方針に基づき許可されている場合を除き、当初予定されていた送付先と異なる宛先に製品を送付することを許可する <p>* 米国およびその他の政府機関は、程度の差こそあれ、企業が貿易取引に関与することを制限されている個人、外国政府機関、企業、組織、その他の団体に関する情報を含むリストを保持しています。</p>

会社と株主

私たちは会社と株主の価値を守らなければなりません。私たち一人ひとは、会社の最善の利益のために行動し、個人データと資産を保護し、資産を適切に使用し、事業記録を正確にし、公共イメージを保護することによって、会社と株主のために価値を創造します。これらの対策を講じることは、当社および当社の将来に関わりのあるすべての人々にとって長期的な成功を生み出すのに役立ちます。

利益相反の回避

当社の理念

社員として、私たちは忠誠を尽くし、個人的な利益よりも会社の利益を優先します。私たちは、個人の利益と会社の利益が対立したり、対立するように見えることを避けます。

なぜそれが重要なのか

当社がビジネスを行う際にどのように行動するかは、当社の評判やステークホルダーとの信頼関係に影響します。利益相反は、私たちがEmbectaのために下す決定に影響を与えたり、私たちの仕事に不公平さや偏見を持たせたりして、築いてきた信頼を傷つける可能性があります。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none">潜在的な利益相反を認識する方法を学ぶ利益相反の可能性がある状況については、直ちにマネージャーまたは倫理・コンプライアンス部に伝えること。適切かつ迅速に管理すれば、ほとんどの紛争は回避または解決できる利益相反に該当するかどうか確信が持てない場合は、助言を求めること	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none">仕事で得た潜在的なビジネスチャンスに関する情報を、個人的利益のための投資または機会開拓のために利用する
--	---

潜在的な利益相反の例としては、以下のようなものがあります。

- **個人的な関係：** 家族または個人的な関係のある人物を監督する、またはその人物とビジネスを行う。
- **外部活動：** 副業や他の組織での活動によって、業績が悪化したり、Embectaでの役割に支障をきたしたりする。
- **Embecta資産の使用：** Embectaの財産、情報、またはリソースを、個人的な利益のため、または他者の利益のために使用する。

- **財務上の利害関係**：個人またはその家族が、Embectaと取引または競合する（または競合しようとする）企業に投資している、またはその他の金銭的利害関係を有している。
- **ビジネスの機会**：Embectaとの仕事の結果として訪れた機会を、最初にEmbectaに提供せずに手に入れる。
- **家族**：Embectaとの関係に基づいて、家族の一員に本来受けるべきでない手当を受けさせている。
- **贈答品を受け取る**：サプライヤーまたはベンダーから不適切な贈答品を受け取る

サプライヤーからの贈答品や接待

Embectaで成功を収めるためには、強固な人間関係が重要であり、時には、昼食や夕食といったささやかな贈答品やもてなしを受けることが礼儀正しく適切な場合もあります。

社員は、業務に従事している間は食事を受け入れることができますが、たとえ他人が食事代を支払う場合でも、Embectaの出張・経費規定に記載された金額を超える食事を受け入れるべきではありません。

すべきこと：	すべきでないこと：
<ul style="list-style-type: none"> ● 贈答品や接待は、それが少額で頻繁でない場合に受け取る ● 可能な限り、販促品やギフトバスケットなどの贈答品をチームメンバーと共有する ● 医療従事者、顧客、政府関係者への贈答品の贈答規定は、より厳格であることを知っておく 	<ul style="list-style-type: none"> ● 現金またはギフトカードなどの現金同等物を受け取る ● 法律に違反する贈答品や接待を受ける ● Embectaのが公平で適切なビジネス上の意思決定を行う能力に影響する、または影響すると思われる贈答品や接待を受け取る ● 贈り物やもてなしを求める

贈答品には以下のようなものがあります。

- マグカップ、ペン、Tシャツなどの企業ロゴアイテム
- 地元のお土産など、地域的または文化的な贈答品
- 名目価値のホリデーオーナメント
- フルーツバスケットのような少額の食品贈答品

インサイダー取引の防止

当社の理念

当社はインサイダー取引に関与しません。当社は、Embectaやまだ公開されていない他の企業に関する情報を共有することはありません。また、そのような種類の情報を個人的な利益のために、または他の誰かの利益のために使用することはありません。

なぜそれが重要なのか

しばしば株式の売買によって金銭的利益を得るために物質的で非公開の情報を使用することは、不公平であり、市場を歪め、顧客とその患者の信頼を損ないます。これは重大な違反であり、解雇、罰金、さらには禁固刑など、重大な罰金が科されることもあります。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 内部情報の漏洩・流出を防止する ● Embecta社員が知る必要がある場合にのみ、内部情報を社員と共有する 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 内部情報に基づいて、またはブラックアウト期間中に、Embectaまたは他社の株式や有価証券を売買する ● 「チッピング」(tipping) に関与する、または内部情報を他者と共有し、その情報を利用して利益を得る
---	--

個人情報の保護

当社の理念

当社は、個人情報を確実に保護することを企業理念としています。その個人データが社員や第三者のものであろうと、患者の保護医療情報 (PHI) であらうと関係ありません。当社は、個人情報保護法に従い、個人情報を収集、利用、保管、共有します。

なぜそれが重要なのか

時には、いくつかの種類 of 個人データにアクセスし、それらを使用、共有する必要があります。当社の顧客、その患者さん、および社員は、個人情報の取り扱いに関して当社を信頼しています。私たちは、顧客、患者さん、社員のプライバシーを保護し、個人データを適切な方法で使用するという約束を守り、その個人データを安全に保つ場合にのみ、その信頼を保つことができます。

米国の1996年医療保険の携行性と責任に関する法律 (HIPAA)、欧州連合の一般データ保護規則 (GDPR)、およびその他のグローバルまたは地域のプライバシーに関する法律などのプライバシーに関する法律は、個人データをどのように使用・共有し、保護するかについての条件を定めています。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 職務上の責任において、特に保護医療情報の場合、個人データを扱う必要があるかどうかを理解する ● HIPAAやGDPRなどのすべてのプライバシーおよびデータ保護法を理解し、遵守する ● 合法的な事業目的に限り、法律およびEmbectaの方針を遵守した上で、個人データを使用、アクセス、または共有する ● 情報ライフサイクルの各段階を通じて、プライバシーへの配慮がなされていることを確認する。個人 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 業務上知る必要のない人物と、たとえその人物が個人データを入手する権限を有していたとしても、個人データを共有する ● 書面による同意があり、かつ個人情報の保護に関して適切な管理が行われている場合を除き、個人情報を他の企業または個人と共有すること
--	--

<p>データの収集、使用、開示、保持、破棄</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 個人情報の紛失または漏洩の可能性がある場合は、直ちに上司または倫理・コンプライアンス部に報告する ● 設計・コンセプト段階から販売後のサポートまで、プライバシーバイデザインのアプローチに従い、当社の製品やソフトウェア技術に含まれる個人情報を保護する ● 電子的（e-PHI）または他の形式で保存される保護医療情報（PHI）を保護するために必要な合理的かつ適切な管理上、技術上、および物理的保護手段を維持する ● 個人データとは、個人を特定するために、単独で使用したり、他の利用可能な知識と組み合わせて使用したりできるあらゆるものであることを把握する。これには以下が含まれるが、これらに限定されるものではない。氏名、生年月日、出生地、社員番号または政府ID番号、住所またはメールアドレス、写真またはビデオ 	
--	--

資産の保護

当社の理念

当社は、製品の革新と改良が継続できるように、自分たちが所有するものを大切にします。これこそが、顧客の役に立ち、世界中の患者さんのニーズに応えるひとつの方法です。

なぜそれが重要なのか

当社の資産は、簡単に言えば、当社が所有しているものです。それは、過去から現在に至るまで、当社の社員が投資し、革新し、懸命に働いた結果なのです。彼らは、患者さんの健康増進と Embecta の継続的な利益と競争上の優位性を確保するための重要な役割を担っています。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Embectaの資産を自分の資産と同じように扱う ● Embectaの資産が損傷、悪用、浪費、紛失、盗難、またはEmbecta 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 当社の資産を個人的な使用のために当社施設から持ち出す ● 友人や家族を含む無許可の人物に当社の資産を使用させる
---	--

<p>外への不適切な移転を受けないよう、合理的な措置を講じる</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 情報通信システムおよびその電子データを責任ある方法で利用する ● 常に誠実かつ責任を持って資金を扱い、当社の方針に従う ● 当社資産の乱用または不正使用について、上司または<u>法務部</u>に報告する 	
--	--

資産にはさまざまな形があります。以下にいくつか例を挙げます。

- **物的資産** 土地、建物、事務用品、備品、機械、化学薬品、倉庫設備、書類、車両、コンピュータ設備、電話など
- **電子的資産** 当社のシステムやサーバーに含まれるデータやファイルなど
- **金融資産** 金銭や、株式、債券、ローン、預金など金銭に換えられるものなど
- **情報資産** 個人情報を含む、Embectaの事業に関連するあらゆる情報またはデータなど
- **無形資産** およびその他の資産 アイデア、発明、著作権、商標、特許、企業秘密、ブランド、評判など

機密情報および知的財産の保護

当社の理念

当社が競合他社に対して優位に立っているのは、機密性の高い事業情報と、知的財産や知的財産と呼ばれるアイデアや知識です。私たちは、知的財産が許可なく共有されたり、悪用されたりしないように保護しなければなりません。

なぜそれが重要なのか

当社の機密情報と知的財産は、最も価値ある資産のひとつです。ヘルスケアの進歩と成功は、新しい製品や技術の改良と開発にかかっています。私たちは、保有する秘密情報や知識を保護することにより、競争優位性を維持し、社会への影響を強化します。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 文書、データ、およびデバイスが安全であることを確保する。電子データには、施錠されたドアや引き出し、パスワードや暗号化などの物理的手段を使用する ● 機密情報とは何か、どのような制限が適用されるか、それをどれくらいの期間維持するか、そしてそれを適切に処分する方法を把握する 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 秘密情報または専有情報を他者と共有する（当社内であっても）。ただし、情報を閲覧することが許可され、正当な業務上の必要性がある場合はこの限りではない ● エレベーター、電車、レストランなど公共の場で、機密事項を話し合う ● 機密情報を簡単に見られるようにする（例えば、飛行機の中でノートパソコンで作業したり、安全で
---	--

<ul style="list-style-type: none"> ビル・工場への立ち入りは許可者のみとし、付き添いを付け、立ち入り禁止区域に立ち入らないようにする 問題に迅速かつ適切に対処できるように、本来あるべきでないときに情報が公開または暴露された場合は、マネージャーまたは<u>法務部</u>に報告する 	<p>ないWi-Fiネットワークを使用する)</p> <ul style="list-style-type: none"> ネットワーク、電話、ノートパソコンのパスワードを共有する 適切な許可なく外部デバイス（USBなど）にファイルをダウンロードする
--	---

機密情報には以下が含まれます。

- 工業デザインや化学式などの専有情報
- 企業機密およびその他の知的財産
- 価格や予測など、非公開の財務情報
- 販売・マーケティング計画
- 顧客リストおよびサプライヤーリスト
- 研究開発のアイデアと情報
- 製造工程
- 調達情報
- 報酬データなどの社員情報
- 買収、投資、売却の可能性に関する情報
- 法的見解および弁護士の作業成果物

正確な記録と会計の維持

当社の理念

当社は、適切な記録を残すことを企業理念としています。責任あるビジネス上の意思決定を行い、投資家や政府機関に対して正直であるために、当社は正直で、完全で、正確な記録を保持します。

なぜそれが重要なのか

信頼できる記録を残すことは、優れたビジネス上の意思決定に役立ち、効率を向上させます。また、上場企業であるEmbectaは、証券法によって正確な記録を維持し、事業や財務に関する情報を適時に開示することが求められています。それをしっかりと行うことが、当社の義務を果たし、株主、顧客、ビジネスパートナー、その他のステークホルダーからの信頼を維持することにつながります。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一般に公正妥当と認められた会計原則、内部統制、方針および関連するすべての法令を遵守する 重要な虚偽記載、誇張、または根拠のない見積りがなく、財務取引を正直に反映した文書を維持する 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> 秘密または記録されていない現金資金、その他の資産または負債を使用する 当社の事業運営や財務について、誤解を与えたり誤った情報を提供したりする
---	---

<ul style="list-style-type: none"> ● すべての会計処理や商取引を完全、正確、適時、適切な期間に記録する ● 正確な記録を内部監査人および外部監査人に期限内に提出する ● 不正確、虚偽、または誤解を招く恐れのあることをマネージャーに伝える 	<ul style="list-style-type: none"> ● 財務目標の達成に対する実際のまたは認識されたプレッシャーを理由に、虚偽の文書を作成したり、本規範に違反したりする ● 実際の間係を適切に反映していない条件の契約に同意する ● 財務、法律、税務上の義務を果たすために保持すべき文書を破棄する（Embectaの方針で許可されている場合を除く）
---	--

評判を守る

当社の理念

私たちは皆、自分の会社について話すとき、前向きで正直であることによって、自分の評判を守らなければなりません。

なぜそれが重要なのか

当社にとって、評判と信頼を維持することは重要です。もし私たちが一つの声として単一のメッセージを共有しなければ、それは当社を傷つけるかもしれません。

メディアや投資家とのコミュニケーション

ソーシャルメディアの投稿を含め、Embecta社外の人とのいかなる議論も、会社の公式声明として受け取られる可能性があることを知っておくべきです。当社の顧客、投資家、地域社会は、Embectaに関する正確で、完全で、明確な情報を得る権利があります。当社には、当社を代表して発言することを認められた特別な訓練を受けたグループがいます。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 外部からの質問は、回答する権限があることが確実な場合を除き、すべて<u>広報部</u>に連絡する ● 当社または当社製品に関する誤った情報を見かけた場合は、上司または<u>広報部</u>に伝える 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 当社、当社の顧客、またはビジネスパートナーについて意見を述べたり、情報を漏らしたりする
---	---

ソーシャルメディアの責任ある利用

当社はソーシャルメディアの力を大切にしていますが、会社の評判を傷つけるような情報や意見を共有しないよう注意しています。オンライン上の発言は、文脈から外れたり、歪曲されたり、誤解されたりする可能性があることを覚えておいてください。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 当社の価値観と方針に沿った方法でソーシャルメディアを使用する 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Embectaについて否定的または不正確な発言をする
---	--

<ul style="list-style-type: none">● Embecta公式アカウントでの投稿は、自由に共有できる● 当社に関する否定的な投稿があった場合は、<u>広報部</u>に報告する● ソーシャルメディア上のコメントは、たとえ削除しても、消えても、他の人にコピーされ、共有される可能性があることに注意する	<ul style="list-style-type: none">● 個人的な見解を、Embectaの見解として表明する● 当社のものであれ、顧客、ビジネスパートナー、競合他社のものであれ、機密情報を共有すること● 当社や当社製品を誹謗中傷する人物と、扇動的なオンライン上のやり取りをする● 製品のクレームと解釈されるような発言をする
--	---

私たちの世界

地域社会への貢献

当社の理念

当社は、自分たちが生活し、働く地域社会を支援することを企業理念としています。当社はまた、社会におけるより広範なヘルスケアの課題にも取り組みたいと考えています。当社は、社員がこうした取り組みに参加することを奨励しています。

なぜそれが重要なのか

当社の成功は評判にかかっています。当社の評判は、社員、患者さん、顧客、地域社会、そして世界全体のために何をするかによって形成される部分もあります。そして社会的投資は、当社の評判を築き、維持するための重要な部分です。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none">● 当社の価値観に合致する活動や非営利組織、あるいは世界中の、また当社の社員が働き生活する地域社会における健康と福祉を支援する活動や非営利組織を支援する● 地域社会との関わりを深めるボランティアや慈善活動、地域や世界で最も弱い立場に置かれた人々のニーズをよりよく理解し、そのニーズに応えるための活動を探求する	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none">● 慈善団体やその他の地域活動への寄付を他人に強要する
--	---

慈善寄付、助成金、寄付金

当社は、医療へのアクセスの拡大、人間の可能性の向上、脆弱なコミュニティの回復力の向上を目指す非営利団体などを支援するために、当社のリソース、時間、スキルを活用しています。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 当社の方針に従い、慈善団体、教育団体、研究団体に寄付や助成金を提供したり、貢献活動を行う ● すべての寄付や助成金、貢献活動の記録を保管する 	<p>すべきでないこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 誰かに当社製品を購入、リース、推奨、または処方するよう影響を与えるために、寄付や助成金を提供するか、貢献活動を行う ● 任意の目的で、医療従事者（HCP）または政府関係者（GO）個人に寄付や助成金を提供したり、貢献活動を行う ● 当社を代表して寄付や助成金を提供したり、貢献活動を行う約束をする（権限を与えられている場合を除く）
--	--

人権の尊重

当社の理念

当社は事業のあらゆる分野で人権を保護します。当社は、すべての人が尊厳と尊敬をもって扱われるべきであると信じており、ビジネスパートナーにも同じことを求めます。

なぜそれが重要なのか

責任ある地球市民として、当社はあらゆる活動において人権を守ることを企業理念としています。当社は、人身売買、強制労働、児童労働、あるいは危険で不公正な労働慣行には決して関与しません。

<p>すべきこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 国連世界人権宣言に基づく <u>グローバル人権方針</u> とその適用法令を遵守する ● 安全で健康的な労働環境を維持し、Embectaの全社員に対する公正で適正な報酬を維持するために協力する ● サプライヤーが労働者と地域社会を保護する適切な労働と持続可能な調達慣行に取り組んでいることを確認する ● 人権に関する懸念を見たり疑ったりした場合は、上司または <u>倫理・コンプライアンス部</u> に報告する

環境保護

当社の理念

当社は環境に対する責任と説明責任を企業理念としています。なぜなら、環境性能が人の健康に影響を与えることを理解しているからです。

なぜそれが重要なのか

気候変動と人口増加は、天然資源に対する大きな需要をもたらし、当社の事業と経営に新たな課題をもたらしています。規制やお客様の期待が高まる中、事業活動に伴う環境への影響を考慮し、環境負荷を最小限に抑えることが求められています。

すべきこと：

- すべての環境法およびEmbectaの方針と手順に従う
- 有害廃棄物は安全に処分し、こぼれたり漏れたりした場合に報告する
- より効率的で、エネルギーやその他のリソースを保護できる方法を探す

政治プロセスへの参加

当社の理念

当社は、政治プロセスに自由に関与できるシステムを持つことが正しいと考えます。私たちは、倫理的かつ透明性をもって政治プロセスに参加し、個人的な政治活動とEmbectaでの仕事とを切り離します。

なぜそれが重要なのか

当社は、開かれた政治プロセスが、より公平で、より効率的で、より生産的な社会をもたらすと考えます。当社はそのスキル、知識、そしてグローバルなリーチを活かし、公共政策の推進に貢献しています。

すべきこと：

- 会社を代表して選出された公務員や任命された公務員と接する際に、倫理的かつ法的に行動することを確実にするために、広報担当者と話し合う
- 個人的な政治活動に参加する際には、自分の意見は自分自身のものであることを明確にする

すべきでないこと：

- 候補者、政党、投票対策、住民投票キャンペーンを支援するために会社の資金を使う

結論

当社のコミットメント

誠実に行動することは、Embectaの成功と名声にとって極めて重要です。当社のコミットメントは法律の遵守にとどまりません。当社では、優れた企業となり、顧客、従業員、株主に価値を提供する最善の方法は、事業慣行と職場での行動において公正、正直、倫理的であることだと考えています。

声を上げる

Embectaは、法律、本規範、Embectaの方針、または関連する業界規範に対する実際の違反や違反の疑いを報告することを全社員に奨励し、また期待します。特定の状況に対処する方法がわ

からない場合、または本規範の何らかの側面が不明瞭であると感じた場合、質問したり、懸念を提起したり、ガイダンスを求める方法がいくつかあります。

- 倫理ヘルプライン のオンライン報告ツールを使用する：www.embecta.ethicspoint.com
- 倫理ヘルプライン に電話で連絡する：中国（400 120 1951）、フランス（0-800-99-0011）、アイルランド（180 085 1325）、米国（1-833-600-1032）
- 倫理・コンプライアンス部 にEメールで連絡する：compliance@embecta.com
- 上司に相談する、あるいは中立的な立場のマネージャーに相談する。
- 倫理・コンプライアンス部、人事部、法務部、内部監査部の担当者に連絡する。

Embectaは、いかなる形態の報復も容認せず、常にあなたの秘密を守るためにあらゆる合理的な努力を払います。