

# 주식회사 Embecta 행동 강령

발효일: 2022년 4월 1일

최종 수정일: 2024년 8월 27일

## 사장 겸 CEO가 전하는 메시지

우리는 신생 기업이지만 고객, 비즈니스 파트너, 커뮤니티, 동료 등 모든 상호작용과 모든 관계에서 높은 수준의 무결성을 유지하는 것은 전혀 새로운 일이 아닙니다. 무결성은 어떤 상황에서도 우리가 어떻게 행동해야 하는지에 대한 지침을 제공하는 행동 강령의 토대이며, embecta의 모든 직원에게 동일하게 적용됩니다.

우리의 사명은 당뇨병 환자들의 삶을 향상시키는 솔루션을 개발하여 제공하는 것이며, 매일 3천만 명의 당뇨병 환자에게 서비스를 제공하고 있습니다. 우리는 이들의 웰빙에 직접적인 영향을 미치며, 여기에는 결코 가볍게 생각해서는 안 될 귀하고 친밀한 책임감이 있습니다.

우리의 사명에 있어서 무결하게 행동하고 자신과 서로에게 책임을 다하는 것보다 더 중요한 것은 없습니다. 본 행동 강령을 숙지함으로써 우리가 매일 함께 발전하고 올바른 방식으로 나아가는 데 중요한 한 걸음을 내딛게 될 것입니다.

—Dev Kurdikar,  
사장 겸 CEO

## 목차

사장 겸 CEO가 전하는 메시지 .....	2
우리의 사명, 비전, 가치 .....	5
우리의 행동 강령.....	5
소개 .....	5
의견 말하기.....	5
보복에 대한 무관용 원칙 .....	6
우려 사항 보고.....	6
윤리적 리더.....	7
우리의 강령 적용하기 .....	7
우리의 직원 .....	8
존중하는 직장 문화 조성 .....	8
노동법 및 고용법 준수 .....	9
근무 환경을 안전하고 건강하게 유지하기 .....	10
우리의 고객 및 시장.....	12
공정한 경쟁.....	12
HCP, HCO, 국가 공무원과 윤리적으로 거래하기.....	13
제품 규칙 준수하기 .....	16
학술적 교류.....	16
제품의 안전성과 품질을 보장하지 않습니다.....	17
제품을 정직한 방식으로 홍보하기 .....	18
제3자와 윤리적으로 거래하기.....	19
국제 무역법 준수하기 .....	20
우리 및 우리의 주주.....	21
이해상충 방지.....	21
내부자 거래 방지.....	23
개인 정보 보호.....	23
우리의 자산 보호.....	24
기밀 정보 및 지적 재산 보호.....	25

정확한 기록 및 계정 유지관리.....	27
우리의 평판 보호.....	27
우리의 세계 .....	29
지역사회에 대한 기여 .....	29
인권 존중 .....	30
환경 보호 .....	30
정치 과정상의 관여.....	31
결론.....	31

---

## 우리의 사명, 비전, 가치

---

### 사명

당뇨병 환자의 삶을 향상시키는 솔루션을 개발하여 제공합니다.

### 비전

당뇨병으로 제약받지 않는 삶을 제공합니다.

### 가치

- **무결성:** 우리는 최대한 무결하게 행동하며, 우리의 약속에 대한 책임을 다합니다.
- **외부 지향:** 우리는 당뇨병 환자, 고객, 규제 기관 및 기타 이해 관계자의 요구 사항을 지속적으로 이해하여 이들의 기대에 부응하기 위해 최선을 다합니다.
- **결과 지향:** 우리는 결과를 통해 스스로를 평가하고 획기적인 성과와 일관된 실행력을 위해 끊임없이 노력합니다.
- **도전 정신:** 우리는 역경에 직면하더라도 신속하고 끈기 있게 대처하며, 우리가 하는 모든 일에 대해 끊임없는 개선을 추구합니다.
- **혁신성:** 우리는 제품, 서비스, 프로세스를 향상하여 가치를 창출합니다.
- **팀 플레이어:** 우리는 조직의 약속을 성취하기 위해 서로 건설적인 경쟁을 하고 책임을 다하는 것이 옳다고 생각합니다.
- **진정성 및 포용성:** 우리 모두는 가치를 제공할 수 있으며 직장에서 모든 직원의 진정한 모습을 원합니다. 팀의 다양성은 우리가 기회를 파악하고 문제를 해결하는 데 도움이 될 수 있습니다.

---

## 우리의 행동 강령

---

### 소개

본 행동 강령(이하 "강령")은 주식회사 Embecta(이하 "embecta")에서 우리의 가치에 따라 업무를 수행하는 방법의 기반을 마련합니다. 우리의 강령이 해당 법률, 규칙 또는 규정에서 요구하는 것보다 더 높은 기준을 요구하는 경우, embecta는 이러한 더 높은 기준을 준수합니다. 우리의 강령은 이러한 윤리적 기준을 준수하고 우리의 평판을 지키는 데 도움이 되는 지침을 제공합니다.

### 의견 말하기

**질문하기. 우려 제기하기. 도움 구하기.**

우리는 embecta의 모든 직원이 법률, 행동 강령, 정책, 관련 업계 규범 또는 높은 윤리적 기준에 대한 실제 또는 의심되는 위반 사항을 보고하고, 질문을 하고, 우려를 제기하고, 도움을 구하는 등의 활동을 통해 자신의 의견을 제공하기를 기대하며 권장하고 있습니다. 이러한 기대치는 우리를 대표하여 근무하는 모든 직원, 공급업체 및 기타 제3자에게도 적용됩니다.

우리의 가치나 행동 강령과 상충되는 사항을 발견할 경우 이를 알리는 것은 중요합니다. 의견을 제시하는 것은 우리 모두가 회사의 평판을 지키는 데 도움이 되며 embecta의 근무 환경을 더욱 향상시켜 줍니다. 실수가 있다면 우리는 이에 대해 투명하게 대처하고 최선을 다해 바로잡을 수 있도록 노력을 기울입니다.

embecta 직원들은 관리자, 현지 및 HR 파트너와 공개적으로 소통하는 것이 좋습니다. 이를 통해 우리 모두는 문제를 제기하고, 질문하고, 발전을 위해 동료와 건설적인 경쟁을 하며, 이러한 과정에서 건강한 환경을 증진할 수 있습니다. 현지에서 문제를 제기하는 것이 우려되는 경우 언제든지 윤리 및 규정 준수 팀에 직접 연락을 취할 수 있으며, 현지 법률에 따라 익명으로 문제를 제기할 수도 있습니다.

다음과 같은 다양한 방법으로 질문을 하거나, 우려를 제기하거나, 도움을 구할 수 있습니다.

- 윤리 헬프라인의 온라인 보고 도구 사용하기: [embecta.ethicspoint.com](http://embecta.ethicspoint.com)
- 윤리 헬프라인으로 전화하기: 중국(400 120 1951), 프랑스(0-800-99-0011), 아일랜드(180 085 1325), 미국(1-833-600-1032)
- 윤리 및 규정 준수 팀에 이메일 전송하기: [compliance@embecta.com](mailto:compliance@embecta.com)
- 원하는 경우 직속 상사 또는 중립적이고 관련되지 않는 상사에게 문의하기
- 윤리 및 규정 준수 팀, 인사 팀, 법무 팀 또는 내부 감사 팀 담당자에게 문의하기

### 윤리 헬프라인

윤리 헬프라인은 독립적인 회사에서 운영합니다.

문제가 있는 경우 직접 보고하거나 전화로 보고해 주시기 바랍니다. 원하시는 경우 익명을 유지할 수 있습니다. 단, **드물지만 현지 법률에 따라 금지된 경우는 익명을 유지할 수 없습니다.** 익명을 유지할 경우, 우려 사항을 조사하고 해결하기에 어려움이 있을 수 있다는 점에 유의하십시오.

### 보복에 대한 무관용 원칙

**embecta는 어떠한 형식의 보복 행위도 용납하지 않습니다.** 이는 실제 또는 의심되는 embecta 정책 위반을 보고하거나 embecta 조사에 협조하는 모든 사람에게 적용됩니다. embecta는 모든 직원이 보복에 대한 두려움 없이 편안하게 질문하고, 우려를 제기하고, 도움을 구할 수 있기를 바랍니다.

보복 행위에 관여하는 embecta 직원은 최대 징계 조치인 해고를 포함한 징계 조치를 받게 됩니다. 누군가 자신에게 보복을 가했다고 생각되는 경우 인사 팀 또는 윤리 및 규정 준수 팀에 연락해 주시기 바랍니다.

### 우려 사항 보고

embecta는 법률, embecta 정책 및 우리의 높은 윤리 기준을 위반한 사례에 대한 모든 보고에 대해 진중하게 대처하고 있습니다. 우리는 모든 직원이 법률, 행동 강령, embecta 정책 또는 관련 업계 규범을 실제로 위반하거나 위반이 의심되는 경우 이를 보고할 것을 기대하며 권장하고 있습니다.

embecta의 모든 직원은 embecta에서 수행되는 조사 또는 감사 활동에 전면적으로 협조해야 합니다. 여기에는 질문에 진실하게 답변하고, 모든 관련 정보를 공유하며, 잠재적 증거를 보호하는 것이 포함됩니다. 위법 행위의 혐의가 있는 직원은 누구나 공정하고 객관적인 대우를 받게 됩니다.

embecta는 기밀 유지를 최우선으로 여깁니다. 우리는 직원의 신원을 기밀로 유지하도록 주의를 기울입니다. 하지만 문제의 특성, 보다 철저한 조사 수행의 필요성 또는 법적 요건 등으로 인해 기밀 유지가 가능하지 않은 경우도 있을 수 있습니다.

embecta는 모든 위법 행위에 대해 적절한 시정 조치를 취할 것입니다. 위반 시 최대 해고를 포함한 징계 조치가 내려질 수 있습니다. 심각한 위법 행위의 경우, 회사 및/또는 관련 개인에게 법적 책임이 부과될 수도 있습니다.

## 윤리적 리더

우리 각자는 윤리적 리더가 되어야 합니다. 이는 쉽지 않을 경우에도, 아무도 보지 않을 경우에도 언제나 옳은 일을 한다는 것을 의미합니다. 또한 이는 당우리의 가치를 훼손하거나 이를 타인에게 요구하지 않는다는 것을 의미합니다.

귀하가 embecta 리더 또는 직원을 관리하는 경우, 다음을 통해 윤리적이고 무결한 문화를 조성할 특별한 의무가 있습니다.

- 롤모델로서 역할을 수행하고 모든 언행에서 모범을 보입니다.
- 팀에 우려 사항이 있을 경우 팀원들이 의견을 표명하도록 장려하고, 우려 사항을 경청하며, 적절한 방식으로 처리합니다.
- 팀이 윤리적인 방식으로 업무를 수행할 수 있는 지식과 리소스를 갖추고 있는지 확인합니다.
- 강령 및 윤리 및 규정 준수 행동이 팀원들에게 어떤 의미를 갖는지에 대해 팀원들과 대화합니다.
- 비즈니스 성과를 달성하기 위해 윤리를 훼손하지 않는다는 점을 분명히 합니다.
- 문제를 보고하거나 우려를 제기한 직원에 대해 보복 행위를 하거나 이를 허용하지 않습니다.
- 윤리적 행동에 대해 인지하고 보상을 제공하며, 부적절한 행동을 해결 및 교정하며 이를 지속적으로 수행합니다.
- 직원 채용, 승진 및 평가에 대한 결정을 내릴 경우 윤리적 성격과 행동을 고려합니다.
- 강령 또는 법률 위반을 방지 또는 중단하기 위한 조치를 취하고 문제가 적절하게 보고되어 해결되도록 보장합니다.

## 우리의 강령 적용하기

### 우리의 기대치

임원부터 직원에 이르기까지 embecta의 모든 직원은 우리의 행동 강령을 준수해야 합니다. 이는 직급이나 직위에 관계없이 모든 직원에게 동등하게 적용됩니다. 이는 embecta의 근로 조건입니다.

**참고:** 본 강령의 어떤 부분도 고용 약속이나 근로 조건을 구성하거나 암시하지 않습니다.

### 우리의 책임

직장에서는 항상 우리의 가치와 강령에 따라 선택을 해야 합니다. 특히, 이는 다음을 의미합니다.

- 목표 달성을 위해 우리의 가치를 훼손하지 않습니다
- 우리의 강령, 정책 및 절차, 업무에 적용되는 모든 법규를 습득하고 이를 준수합니다
- 누군가가 강령을 준수하지 않는 것을 보거나 의심되는 경우 의견을 제시하고, 무엇을 해야 할지 명확하지 않을 경우 도움을 요청합니다

간단히 말해, 우리는 항상 다음을 해야 합니다. **질문을 하고, 우려를 제기하고, 도움을 구합니다.**

### 면책

강령의 모든 조항에 대한 면책은 드문 경우이며, 윤리 및 규정 준수 팀만이 법률 고문과 협의하여 면책받을 수 있습니다. 임원 또는 이사에 대한 면책은 이사회에서만 부여할 수 있습니다.

---

## 우리의 직원

---

사람들의 건강과 웰빙은 우리가 하는 모든 일의 핵심적인 주제입니다. 그렇기 때문에 우리는 서로를 공정하게 대우하며 안전하고 건강한 직장 문화를 유지하는 것은 매우 중요합니다.

### 존중하는 직장 문화 조성

#### 우리가 신뢰하는 것

모든 직원은 지지적이고, 포용적이며, 안전한 환경에서 근무할 자격이 있습니다. 우리는 모두에게 존엄성과 존중심으로 대우합니다.

#### 중요한 이유

타인을 존중하는 것은 우리의 성공에 있어 중요한 요소입니다. 우리는 우리의 아이디어와 재능이 인정받고 존중받을 것이라는 것을 인지하고, 안전함과 안정감을 느낄 때 최선을 다합니다. 그렇기 때문에 우리는 직장 내 차별, 괴롭힘, 보복, 괴롭힘 또는 폭력적인 행위를 결코 용납하지 않습니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 존엄성과 존중성으로 서로를 대합니다.</li> <li>• 어떤 식으로든 누군가가 괴롭힘을 당하거나 위협을 받는 것을 본다면 이를 보고합니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 타인이 불쾌하거나 모멸적이라고 느낄 수 있는 언행을 하지 않습니다.</li> </ul>
--	---

### 포용성과 다양성 지지하기

우리는 다음과 같은 방법을 통해 광범위한 아이디어와 의견을 찾아 경청함으로써 고객에게 최상의 서비스를 제공합니다.

- 다양한 배경을 가진 최고의 인재를 모집, 고용, 유지합니다.
- 다양한 관점을 적극적으로 모색합니다.
- 공손하고 존중하는 마음으로 타인의 관점에 경청합니다.
- 우리의 견해나 타인의 견해가 경시된다고 생각될 경우 이에 대해 의견을 제시합니다.

## 차별 방지

우리가 타인을 제한한다면 우리는 성공하지 못할 것입니다. 대신, 우리는 다음과 같은 올바른 일을 합니다.

- 타인을 공정하게 대하고 그들이 embecta에 제공하는 기술과 경험에 집중합니다.
- 채용, 교육, 징계, 승진에 대한 결정에 있어서 공로와 성과만을 사용합니다.
- “보호의 대상이 되는 특성”을 근거로 누구도 차별하지 않아야 합니다. 여기에는 다음이 포함됩니다.
  - 인종
  - 피부색
  - 성별(임신, 출산, 수유 및 관련 의학적 상태 포함)
  - 나이
  - 국적
  - 혈통
  - 임신
  - 신체적 또는 정신적 장애
  - 의학적 질환
  - 종교적 신념
  - 성적 지향
  - 유전 정보
  - 성 정체성
  - 성별 표현
  - 혼인 상태
  - 시민권
  - 군인 또는 재향군인 신분
  - 사회적 신분
  - 해당 법률에 따라 보호의 대상이 되는 기타 특성
- 법률상 인정된 장애 및/또는 종교적 신념을 가진 개인을 수용합니다.

## 괴롭힘 방지

우리는 괴롭힘 행위를 용납하지 않습니다. 괴롭힘이란 "보호의 대상이 되는 특성"을 기반으로 하는 불쾌한 언어적 또는 신체적 행위입니다. 또한 여기에는 성적인 측면의 행위도 포함될 수 있습니다. 괴롭힘 행위는 위협적, 적대적, 불쾌한 업무 환경을 조성할 수 있습니다.

성희롱의 몇 가지 예시는 다음과 같습니다.

- 부적절한 신체 접촉
- 외설적인 언행
- 인터넷, 이메일, 음성 메시지, 문자 메시지, 인스턴트 메시지 등을 포함한 모든 수단을 통해 전달되는 공격적인 언어나 이미지
- 원치 않는 접근이나 제안
- 성상납을 요구하거나 그에 대한 대가로 고용 혜택을 제공하는 것
- 모욕적인 발언이나 외설적인 농담을 하는 것
- 누군가의 신체에 대해 논평하는 것
- 누군가를 묘사하기 위해 모욕적인 단어를 사용하는 것
- 선정적이거나 음란한 편지, 메모 또는 초대장
- 결눈질, 몸짓, 성적인 물건이나 사진 표시 등과 같은 외설적인 행동

## 노동법 및 고용법 준수

### 우리가 신뢰하는 것

우리는 모든 직원을 존중하며, 이는 우리의 비즈니스에서부터 시작됩니다. 우리는 노동 및 고용 문제와 관련한 법률을 준수하는 것이 옳은 일일 뿐만 아니라, 우리의 비즈니스 성장에도 도움이 될

것이라 생각합니다. 따라서 우리는 우리의 직원과 비즈니스를 보호하기 위해 모든 노동법 및 고용법을 준수하고 있습니다.

**중요한 이유**

우리는 안전하고 공정한 근무 환경을 조성함으로써 우리 직원에 대한 존중을 표합니다. 직원들이 공정하고 존중받는 대우를 받으면 더 많은 동기를 받고, 향상된 성과를 거두며, 업무에서 더 큰 만족감을 얻게 됩니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전하고 공정한 근무 조건, 근무 시간 및 보상을 제공합니다.</li> <li>• 근무 시간과 보상에 대한 우려 사항은 <u>인사</u> 팀에 보고합니다.</li> <li>• 근로자와 지역사회의 건강과 웰빙을 보호하는 공정한 노동과 지속 가능한 소싱 관행을 준수하는 공급업체를 선택합니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• embecta 또는 우리 공급업체의 미성년 노동 또는 강제 노동을 허용하지 않습니다.</li> </ul>
---	---

**근무 환경을 안전하고 건강하게 유지하기**

**우리가 신뢰하는 것**

모든 직원은 안전하고 건강한 근무 환경에서 근무할 권리가 있습니다. 우리의 운영이 해당 보건안전법을 충족하거나 초과하는지 확인하는 것이 중요합니다.

**중요한 이유**

우리의 최우선 순위는 우리 직원과 모든 방문자의 안전을 보장하는 것입니다. 또한 우리는 긍정적이고, 중진적이며, 생산적인 환경이 건강한 업무 환경이라는 것을 알고 있습니다. 우리는 업무 공간이 위험하지 않고, 업무가 원활하게 진행될 수 있도록 보장합니다. 우리는 이를 달성하기 위해 환경, 보건, 안전 관리 시스템을 사용합니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리의 보건 및 안전 정책과 절차를 준수합니다.</li> <li>• 보건상 위해가 되거나 안전하지 못한 상황 또는 행동을 보고합니다. 여기에는 직장 내 위험 요소, 파손되거나 분실된 장비, embecta 소유지 내 무기가 있는 경우 등이 포함됩니다. 즉각적인 위험이 있는 경우 법률집행 기관에 연락을 취합니다.</li> <li>• 직장에서 부상이나 기타 응급 상황이 발생하는 경우 대처 방법을</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 직장에서 불필요한 위험을 감수하거나 타인에게 이를 감수하도록 지시하지 않습니다.</li> <li>• 손쉬운 방법을 택하거나 보건 및 안전 정책 및 절차를 우회하지 않습니다. 절차를 생략하라고 강요받는 경우 이를 보고합니다.</li> <li>• 알코올, 불법 약물 또는 기타 규제 물질을 embecta 소유지에 반입하거나 직장에 있는 동안 이러한 물질의 영향이 없도록 합니다.</li> </ul>
---	---

<p>알아드립니다. 비상 훈련에 협조하여 대처 방법을 알아둘 수 있습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 의견 충돌이 심화되기 전에 차분하게 대화를 시도합니다.</li> <li>• 본인이나 타인을 향한 폭력을 행사하겠다는 위협이 있을 경우 이를 보고합니다. 여기에는 직장 외부이든 소셜 미디어이든 모든 장소에서의 위협이 포함됩니다. 즉각적인 위협이 있는 경우 법률집행 기관에 연락을 취합니다.</li> <li>• 평판이 좋은 항공사를 이용하고, embecta 선호 호텔을 이용합니다. 회사에서 발행하는 출장 지침 및 경고 사항을 준수합니다.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• embecta 소유지에서 흡연을 하지 않습니다.</li> <li>• 직장에 무기나 총기를 가져오지 않습니다. 여기에는 근무 현장 및 기타 업무 관련 장소가 포함됩니다.</li> </ul>
---	---

## 우리의 고객 및 시장

우리는 우리가 하는 모든 일에 대해 항상 윤리적으로 행동할 것을 우리의 고객과 환자에게 약속합니다. 우리는 세계 어디에서 비즈니스를 수행하든, 우리에게 적용되는 모든 법규를 준수하고 있습니다. 우리는 우리의 고객과 환자에게 안전하고 효과적인 우수한 제품과 솔루션을 지속적으로 제공하고 있습니다. 우리는 모든 비즈니스 거래를 공정하고 정직하게 다룹니다.

### 공정한 경쟁

#### 우리가 신뢰하는 것

우리는 고객과 환자의 니즈에 부응하는 아이디어와 기술을 보유하고 있으므로 비즈니스에 있어서 성공을 이룰 것입니다. 우리는 비즈니스 수행 시 공정하고 정직하게 행동합니다. 우리는 기업끼리 서로 경쟁하고 행동하는 방식을 규율하는 모든 법률을 준수합니다.

#### 중요한 이유

반독점법과 같은 공정 경쟁법은 건전한 경쟁을 촉진하고, 불공정한 비즈니스 관행으로부터 고객을 보호합니다. 우리는 우리의 제품과 솔루션의 가치를 기반으로 시장에서의 성공을 이룰 것입니다.

해야 할 것:	하지 말아야 할 것:
<ul style="list-style-type: none"><li>• 잘못되거나 부정직한 관행을 방지합니다.</li><li>• 경쟁사와 우리의 상황을 비교하거나 경쟁사에게 어떻게 경쟁해야 할지 확신이 서지 않는 경우 <u>법무</u> 팀에 도움을 요청합니다.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 경쟁사와 가격, 계약 조건 또는 마케팅/판매 전략에 대해 논의하지 않습니다.</li><li>• 경쟁사와 시장, 활동 영역 또는 고객을 분배하기로 합의하지 않습니다.</li><li>• 불법적이거나 비윤리적인 방식으로 우리의 범주 포지션을 사용하여 경쟁 상대를 줄이거나 방지하거나 제거하지 않습니다.</li><li>• 고객 또는 유통업체와 같은 판매선과 전매 가격을 제한하기 위한 계약을 체결하지 않습니다.</li><li>• 경쟁사 제품에 대해 허위 주장 또는 비하 발언을 하거나 의도적으로 경쟁사의 비즈니스 관계를 방해하지 않습니다.</li></ul>

### 경쟁 정보

효과적인 경쟁을 위해 변화하는 업계와 우리의 경쟁사를 이해해야 합니다. 하지만 우리는 경쟁사에 대한 정보를 책임감 있고 윤리적으로 수집하고 활용해야 합니다. 타사에서 우리와 우리의 정보에 주의를 기울여 취급하기를 원하듯이, 우리도 타사와 그들의 정보에 주의를 기울여 취급해야 합니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 가능한 경우 공개적으로 사용 가능한 출처를 활용합니다.</li> <li>• 타사의 정보를 볼 수 있는 경우 기밀 유지 또는 비공개 계약을 준수합니다.</li> <li>• 경쟁사의 지적 재산권 및 기밀 정보와 관련된 경쟁사의 권리를 존중합니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경쟁사 또는 그들의 고객에게 민감하거나 기밀스러운 비즈니스 정보를 요청하지 않습니다.</li> <li>• 무단 침입이나 도난과 같이 불법적인 방법을 사용하여 타사에 대한 정보를 얻지 않습니다.</li> <li>• 경쟁사의 전직 직원을 고용하거나 이러한 직원과 대화하여 기밀 정보를 얻지 않습니다.</li> </ul>
---	---

### HCP, HCO, 국가 공무원과 윤리적으로 거래하기

#### 우리가 신뢰하는 것

의료 전문가(HCP), 의료 기관(HCO) 및 국가 공무원(GO)과의 견고하고 장기적인 관계를 통해 고객과 환자의 니즈를 더욱 잘 이해할 수 있습니다. 우리는 협력을 통해 고품질 제품을 지속적으로 개발하고, 사용자에게 안전하고 효과적인 사용법에 대한 교육을 제공합니다. 이러한 관계는 가장 높은 윤리적 기준에 기반해야 합니다.

#### 중요한 이유

전 세계의 법률과 업계 규범에는 HCP, HCO, GO와의 상호성을 규정하는 높은 기준이 확립되어 있습니다. 이러한 관계는 항상 합법적인 비즈니스상 필요성에 근거해야 하며, 결코 비즈니스상 부적절한 이점을 확보하는 데 사용되어서는 안 됩니다. 우리가 이러한 유형의 관계를 발전시키고 신뢰를 구축하며 이를 장기적으로 유지하지 못한다면, 우리의 평판은 훼손되고 비즈니스에 타격을 줄 수 있습니다. 우리의 착오로 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.

#### 뇌물수수 및 부정부패 방지

우리는 어떤 종류의 뇌물도 수락하거나 제안하거나 승인하지 않습니다. 뇌물이나 "리베이트"는 비즈니스상 부적절한 이점을 얻기 위한 가치 있는 모든 것을 의미합니다. 또한 이는 국가 공무원에게 특혜를 받으려고 하는 경우에도 적용됩니다. 뇌물을 제공하려고 하는 것처럼 보이는 행동조차 방지하는 것이 중요합니다.

우리는 다음을 포함한 여러 국가의 부패 방지법을 준수합니다.

- 미국 해외부패방지법
- 미국 킥백금지법
- 영국 뇌물수수법
- 중국 반불공정경쟁법

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 뇌물을 인지하고 방지하는 방법을 알아둡니다.</li> <li>• 우리의 행동이 타인에게 어떻게 보이는지 주의를 기울입니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 제3자 또는 타인을 통해 위법 지출을 하거나 embecta 정책을 회피하지 않습니다.</li> <li>• 개인 안전을 보호하기 위한 경우를 제외하고 국가 공무원의 일상적인</li> </ul>
--	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 모든 지출 사항 및 비용을 정확하게 기록합니다.</li> <li>• 뇌물 수수 혐의를 보았거나 의심되는 사항이 경우 이를 보고합니다.</li> <li>• <u>윤리 및 규정 준수</u> 팀에 조언을 구합니다.</li> </ul>	<p>업무를 "용이하게" 처리하기 위한 모든 지불을 하지 않습니다.</p>
--	---

우리는 부적절한 의사 결정에 영향을 미치거나 불공정한 이점을 얻기 위해 가치 있는 어떤 것\*도 제안하거나 제공하지 않으며 수락하지도 않습니다. 여기에는 다음이 포함될 수 있습니다.

- 현금 또는 현금 등가물
- 선물
- 접대, 향응 또는 식사
- 이동 경비
- 서비스
- 일자리 또는 교육 기회 제공
- 대출 또는 현금 선지급
- 보조금, 기부금 또는 기여금
- 무료 제품
- 소액이더라도 가족에 대한 호의를 포함한 기타 모든 가치 이전

\*합당한 사유가 있는 경우, 일부 가치 있는 품목이 제한된 상황에서 제공될 수 있습니다. 예를 들어, 경우에 따라 이동 경비를 지불하고 장비를 무료로 제공할 수 있습니다. 지침은 윤리 및 규정 준수 팀과 상담해 주시기 바랍니다.

### **무료 제품**

우리는 특정 상황에서 고객에게 제품을 제공할 수 있습니다. 예를 들어, 제품을 시연하거나 잠재 고객이 본인의 니즈에 제품이 적합한지 평가하도록 할 경우 적용됩니다. 최소 시간 동안 필요한 최소한의 제품만 제공합니다. 무료 제품/체험용 제품에 설명서가 포함되어 있는지 확인합니다. 무료 제품을 지속적으로 파악하며, 합의된 체험 기간이 종료된 후 고객에게 제품을 반환받기 위해 신속하게 조치를 취합니다.

### **의료 전문가와 윤리적으로 협력하기**

우리가 HCP와 협력할 수 있고 협력해야 하는 데에는 다양한 이유가 있습니다. 여기에는 다음이 포함됩니다.

- 제품 개발 및 개선
- 임상시험 또는 연구
- 강연 초빙
- embecta 제품의 안전하고 효과적인 사용에 대한 교육 및 훈련
- 자문위원회 회의
- 학술 회의
- 컨설팅 준비
- 기타 합법적 서비스

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정당한 필요성이 있는 경우에만 HCP와 협력합니다.</li> <li>• 우리의 정당한 필요성을 충족시키기 위해 자격을 갖춘 HCP만 선정합니다.</li> <li>• 적절하고 적당한 방식으로 교류할 위치 및 장소를 선택합니다.</li> <li>• 우리의 정책에 따라 HCP에게 서비스에 대한 공정한 시장 가치를 지불합니다.</li> <li>• 임상시험 및 연구가 가장 높은 윤리적, 의학적, 과학적 기준을 충족하는지 확인합니다. 의료 업무 부서는 항상 임상시험 및 연구 이니셔티브에 참여해야 합니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 올바른 서면 계약 없이 HCP와 협력하지 않습니다.</li> <li>• HCP의 독립적인 의학적 판단에 혼선을 주지 않습니다.</li> <li>• HCP가 우리 제품을 구매, 대여 또는 추천하도록 보상하거나 장려하기 위한 조치(보조금, 기부금 또는 기여금 포함)를 취하지 않습니다.</li> </ul>
--	---

### HCP, HCO, GO에게 제공되는 품목

선물 또는 기타 품목을 제공 또는 수락하는 것은 반부패법에 따라 이해상충이나 노출에 대한 인식이 형성될 수 있습니다. 이는 우리가 특혜를 받기 위해 품목을 제공하는 것처럼 보일 수 있기 때문입니다. HCP, HCO, GO에 대한 선물, 접대, 교육적 품목 및 기타 비즈니스상 호의에는 중요하고 구체적인 규칙이 적용됩니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 환자에게 도움이 되거나 진정한 교육적 기능을 하는 품목을 HCP에게 제공합니다. HCP, HCO 또는 GO에게 품목을 제공하기 전에 해당 품목이 embecta 정책, 해당 법률 및 업계 규범에 따라 허용되는지 확인합니다. 여러 국가에서는 HCP에게 제공할 수 있는 품목을 제한하는 특정 요건을 두고 있습니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 결혼식, 출산, 기념일 또는 장례식과 같은 인생의 중대한 이벤트를 위함이라도 쿠키, 와인, 꽃, 초콜릿, 명절 선물, 선물 바구니 또는 상품권, 현금 또는 현금 등가물 등 어떤 종류의 선물이라도 제공하지 않습니다. 그러나 미국 외 국가의 경우 HCP 또는 그들의 가족의 장례에 대한 소정의 선물을 제공할 수 있습니다.</li> <li>• HCP 또는 GO를 위한 접대비, 개인 여행 경비 또는 향응비를 지불하거나 가능케 하지 않습니다.</li> </ul>
--	---

### 투명성 법

여러 국가의 법률 및 업계 규범은 HCP 및 HCO 지불(또는 특정 기타 가치 이전)을 정부 기관 및/또는 대중에 공개하도록 요구합니다(예: 미국 "선샤인법"). 이를 위해 우리는 모든 지불에 대한 정확한 기록을 보관해야 합니다.

## 제품 규칙 준수하기

### 우리가 신뢰하는 것

우리가 제품에 대한 규칙을 준수하는 것은 제품의 안전성과 효과를 보장하는 데 도움이 됩니다. 이를 통해 우리의 고객, 환자, 정부 기관과의 신뢰를 구축하고 유지할 수 있습니다.

### 중요한 이유

우리의 평판 및 제품 판매 역량은 우리가 비즈니스를 영위하는 각 국가의 규칙과 규정을 준수하는 것에 따라 달라집니다. 우리의 규제 업무 부서, 품질 관리 부서, 의료 업무 부서는 모두 이러한 목표를 달성하는 데 중요한 역할을 합니다.

우리는 전 세계 정부 기관, 보건 당국, 규제 기관의 규칙을 준수하고 있습니다. 이러한 조직의 몇 가지 예시는 다음과 같습니다.

- FDA(미국)
- 식품의약품청(호주)
- 캐나다 보건부(캐나다)
- 식품의약품안전청(대한민국)
- 국가약품감독관리국(중국)
- 국가위생감시국(브라질)
- 의약품건강관리제품규제청(영국)

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 모든 제품이 적절한 관리를 통해 개발되었는지 확인하고 시장 출시 및 판매하기 전에 적절한 모든 검사를 통과했는지 확인합니다.</li><li>• 우리가 보관하거나 정부 기관에서 수신하는 모든 정보가 진실하고 정확하며 완전한지 확인합니다.</li><li>• 승인을 받았으며 모든 해당 규제 요건을 충족하는 제품만 판매합니다.</li><li>• 우리 제품에 대한 올바른 라벨을 부착하고, 광고 및 홍보를 진행합니다.</li><li>• 불만 사항, 이상 반응 및 기타 잠재적인 제품 문제의 징후를 즉시 보고합니다.</li></ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 현지에서의 규칙이 타국에서도 동일하다고 가정하지 않습니다.</li><li>• 내가 아닌 다른 사람이 의견을 제시할 것이라 가정하지 않습니다. 문제를 인지하게 되거나 우려 사항이 있는 경우, 이를 해결할 수 있도록 의견을 제시합니다.</li><li>• 안전 및 품질 표준을 준수하는 것에 영향을 줄 수 있는 정보를 숨기지 않습니다.</li></ul>
---	--

## 학술적 교류

### 우리가 신뢰하는 것

우리 제품의 안전성과 효과를 보장하는 것은 최우선 과제입니다. 우리는 우리 제품의 허가 외(off-label) 사용을 홍보하거나 광고할 수 없습니다. 하지만 우리의 의학 업무 부서 직원이 외부 의료

커뮤니티와 우리 제품의 허가 범위 내/외 사용과 관련된 학술적 논의에 참여하는 데에는 중요한 공공 정책적 이유가 있습니다.

**중요한 이유**

우리는 환자 치료를 개선하는 데 도움이 되는 제품을 개발하는 데 있어 신뢰받고 소중한 학술적 파트너가 되길 원합니다. 우리 또한 우리는 의료 서비스 제공자들이 그들의 업무를 더욱 효율적으로 수행할 수 있도록 도움을 제공하고 싶습니다. 학술적 교류는 우리가 이를 실현하는 데 도움이 되지만, 여기에는 엄격한 요건이 있습니다. 또한 우리의 학술적 교류 원칙은 우리가 해당 법적 요건을 준수하고 우리의 신뢰성과 이해 관계자의 신뢰를 보호하도록 보장합니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 모든 학술적 교류 활동을 영리 및 영업 활동과 분리합니다.</li> <li>• 모든 학술적 교류 커뮤니케이션은 비홍보적, 균형적, 객관적이며 학술적으로 엄격해야 하고, 이는 적절한 훈련을 받은 의료 업무 부서 담당자가 수행해야 합니다.</li> <li>• 우리 정책에 따라 독립적인 평생 의료 교육 프로그램을 지원합니다.</li> <li>• 임상시험이 윤리적으로 수행되고 embecta 정책, 모든 관련 법률 및 규제 요건을 준수하는지 확인합니다.</li> <li>• 허가 외(off-label) 사용에 대한 정보 요청이 있을 경우, 먼저 해당 사항이 허가 외(off-label) 사용이며, embecta에서는 승인된 라벨에 따라 제품을 사용할 것을 권장한다는 사실을 명시합니다. 그런 다음 현지 의료 업무 부서 담당자에게 요청자에 대해 문의합니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 영업부, 마케팅부 또는 기타 상업부에 종사하는 경우 학술적 교류 활동에 참여하지 않습니다.</li> <li>• 정확한 위험과 이점이 균형을 이루지 못한 학술적 정보(예: 긍정적인 데이터에만 중점을 두는 것)를 공유하지 않습니다.</li> <li>• 허가 외(off-label) 사용에 대한 사전 예방적 대화에 참여하거나 허가 외(off-label) 사용 정보에 대한 요청을 권유하지 않습니다.</li> <li>• 임상시험용 제품 또는 용도가 안전하거나 효과적이라고 제안하지 않습니다.</li> </ul>
---	--

**제품의 안전성과 품질을 보장하지 않습니다.**

**우리가 신뢰하는 것**

환자와 우리 제품 사용자의 안전은 최우선 사항입니다. 우리는 개발 및 생산의 모든 단계에서 환자와 의료 전문가를 고려하고 있습니다. 우리는 embecta 제품과 기술이 적절한 안전성 및 품질 기준을 충족하는지 확인해야 합니다.

**중요한 이유**

성공적인 진단과 치료에 도움이 되려면 embecta 제품은 의도된 용도에 따라 안전하고 효과적이어야 합니다. 우리 고객과 환자는 우리가 하는 모든 일의 핵심이며, 이들은 우리 제품의 품질과 안전성을 신뢰합니다. 우리는 결코 원칙을 간과하지 않습니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 품질 시스템 규정, 표준, 정책 및 절차, 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준을 준수합니다.</li> <li>• 우리 제품이 품질 및 소비자 안전을 증진하는 환경에서 생산되었는지 확인합니다.</li> <li>• 품질이나 안전성에 대한 우려 사항이 있을 경우 이를 즉시 보고하여 우리의 비즈니스상 성공에 대한 책임감을 다합니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 품질 관리를 생략하거나 우리 제품의 품질이나 안전성을 손상시키는 방법을 택하지 않습니다.</li> </ul>
--	---

**제품을 정직한 방식으로 홍보하기**

**우리가 신뢰하는 것**

우리는 embecta 제품과 솔루션의 이점을 고객과 환자와 공유할 때 정직하고 긍정적이며 자랑스럽게 생각합니다. 우리는 제품을 정직한 방식으로 홍보하고 증거를 통해 주장을 뒷받침함으로써 제품과 기술에 대한 신뢰와 확신을 구축합니다.

**중요한 이유**

장기 지속적인 고객 관계와 우리의 탁월한 평판은 무결성을 기반으로 한 신뢰에 달려 있습니다. 그래서 우리는 제품과 기술에 대해 정직하고 공개적이며, 고객에게 잘못된 정보를 제공하지 않습니다. 또한 제품 광고와 홍보에 대해 엄격한 법적 요건을 준수해야 합니다. 여기에는 모든 광고 및 홍보 문구는 라벨에 명시되어 있고 진실하며 오해의 소지가 없으며 불공정하거나 허위적이어서는 안 된다는 요건이 포함됩니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 현지에서 판매가 승인된 제품만 홍보합니다.</li> <li>• 우리의 라벨, 광고 및 홍보 자료가 embecta 정책에 명시된 모든 해당 요건을 충족하는지 확인합니다.</li> <li>• embecta 정책에 따라 올바르게 승인된 광고 및 홍보 자료만 사용합니다.</li> <li>• 적절한 제품 테스트 또는 임상 데이터로 뒷받침되는 우리 제품에 대한 정확하고 진실하며 균형 잡힌 주장을 합니다.</li> <li>• 독립적인 의학적 결정을 방해하지 않는 정직한 우리 제품의 환불 및</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 마케팅 승인을 받기 전에 제품을 홍보하지 않습니다.</li> <li>• 승인되지 않은 제품 또는 제품에 대한 허가 외(off-label) 사용을 제안하거나 권장하지 않습니다.</li> <li>• 우리 제품 및 기술의 이점을 과장하거나 이를 사용함으로써 발생할 수 있는 잠재적 위험을 숨기지 않습니다.</li> <li>• 적절한 제품 테스트나 임상 데이터로 뒷받침되지 않는 주장을 하지 않습니다.</li> <li>• 경쟁사에 대해 거짓 주장 또는 폄하 주장을 하지 않습니다.</li> </ul>
---	--

<p>보건 경제에 대한 정보를 공유합니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승인된 광고 또는 홍보 자료를 변경하거나 직접 제작하지 않습니다.</li> </ul>
-----------------------------	--

embecta 담당자는 승인된 자료를 변경하거나 자체 홍보 자료를 제작할 수 없습니다.

### 제3자와 윤리적으로 거래하기

#### 우리가 신뢰하는 것

제3자 파트너는 우리의 성공에 매우 중요하므로, 우리는 파트너를 신중하게 택합니다. embecta의 제3자에는 유통업체, 서비스 제공업체, 컨설턴트 등이 포함될 수 있습니다. 우리는 이러한 파트너를 존중하며, 이들이 우리의 윤리적 기준을 충족하기를 기대합니다. 이들은 윤리와 품질에 대한 우리의 헌신을 공유해야 합니다. 또한 이들은 embecta에 대한 최고의 가치를 제공해야 합니다.

#### 중요한 이유

우리는 평판을 구축하고 고객의 신뢰를 얻기 위해 최선의 노력을 기울입니다. 우리를 대표하여 업무를 수행하는 파트너가 우리의 평판과 신뢰를 보호하는 데 도움을 제공하는 것은 중요합니다. 이는 우리에게 적용되는 여러 법률에 따라, 우리를 대표하여 업무를 수행하는 것을 담당하고 있기 때문입니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 모든 제3자와 공정하고 정직하게 거래합니다.</li> <li>• 부적절한 목적을 위해서가 아니라 합법적인 비즈니스상 필요성과 그 필요성을 충족시킬 수 있는 자격을 기준으로 제3자를 택합니다. 공개적이고 공정한 선정 과정을 사용합니다.</li> <li>• 비즈니스 파트너에게 우리의 가치와 해당 정책을 준수해야 한다는 점을 알립니다.</li> <li>• 제3자를 선택하거나 이들과 거래할 경우 이해상충 가능성을 피하고 제3자 담당자와의 개인적 관계를 밝힙니다.</li> <li>• 제3자로부터 확보된 모든 기밀 정보를 보호하고 적절한 목적으로만 사용합니다.</li> <li>• 제3자가 우리 규정 또는 정책을 위반하고 있다고 의심되는 경우 이를 보고합니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리의 규정, 정책 또는 법률을 위반하는 행위를 제3자에게 요구하거나 허용하지 않습니다.</li> <li>• 뇌물이나 리베이트를 받거나 제공하지 않습니다.</li> <li>• 우리 내부 프로세스를 사용하여 검토된 경우가 아니라면 제3자와 협력하지 않습니다.</li> <li>• 타 공급업체와 거래를 금지하는 등 부가 계약을 체결하지 않습니다.</li> </ul>
--	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리와 협력하는 동안 제3자를 모니터링합니다.</li> </ul>	
---	--

## 국제 무역법 준수하기

### 우리가 신뢰하는 것

글로벌 시민으로서 우리는 전 세계의 해당되는 모든 국제 무역법을 준수합니다.

### 중요한 이유

우리의 비즈니스는 전 세계적으로 운영되고 있습니다. 우리의 글로벌 비즈니스는 소프트웨어, 기술, 구성품, 원자재를 포함한 제품의 수입, 수출 및 재수출에 대한 법률 및 무역 제한 사항을 준수해야 합니다. 이러한 법률을 준수하는 것은 공정성, 정직성, 무결성에 대한 우리의 평판을 유지하는 데 도움이 됩니다. 이러한 법률을 준수하지 않을 경우, 국제 무역 특권의 정지 또는 거부를 포함한 민형사상의 처벌을 받을 수 있습니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품, 솔루션 및 기술에 대한 상품 표시 및 라벨링, 상품 평가, 관세 납부, 기록 보관과 관련된 수입 규정에 대해 알아둡니다.</li> <li>• 수출 및 재수출 요건을 알아둡니다. 수출에는 대외 국경을 넘어 제품이나 기술을 물리적 또는 전자적으로 전송하는 것이 포함될 수 있습니다. 또한 수출에는 타국 내 누군가에게 서비스를 제공하는 것이 포함될 수도 있습니다. 또는 외국인과 정보를 공유하는 것이 포함될 수도 있습니다. 재수출은 일반적으로 미국산 제품 또는 기술을 미국 외 국가에서 타국으로 운송 또는 이전하는 것을 포함합니다.</li> <li>• 고객 및 이들이 우리 제품과 솔루션을 사용하는 방식을 알아둡니다.</li> <li>• 비즈니스를 수행하려는 제3자에 대한 위험 평가 및 실사 조사를 실시합니다.</li> <li>• 모든 수입품의 가치, 수량, 원산지를 정확하게 분류하여 세관원에게 보고하고 수입 활동과 관련한 합리적인 주의를 기울입니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>윤리 및 규정 준수</u> 팀 또는 법무 팀의 승인 없이 쿠바, 이란, 북한, 시리아 또는 크림반도 지역을 포함한 제재 대상국/지역과 거래하지 않습니다.</li> <li>• 제외 당사자 목록에 있는 법인이나 개인과 적절한 승인 없이 비즈니스를 하지 않습니다.*</li> <li>• 우리 정책에 따라 이러한 조치가 허용되는 경우를 제외하고 기존 계획된 목적지와 다른 곳으로 제품을 발송할 수 있도록 허용하지 않습니다.</li> </ul>
---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객, 공급업체 또는 그외 모든 사람이 금지된 보이콧에 참여하도록 요청하는 경우 <u>윤리 및 규정 준수 팀</u> 또는 <u>법무 팀</u>에 이를 알립니다.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 미국 및 기타 정부에서는 기업이 무역 거래에 관여하는 것이 제한되는 개인, 외국 정부 기관, 회사, 조직 및 기타 법인에 대한 정보가 포함된 목록을 다양한 수준으로 유지 관리하고 있습니다.</li> </ul>
---	---

---

## 우리 및 우리의 주주

---

우리는 회사와 주주를 위한 우리의 가치를 보호해야 합니다. 우리 각자는 회사의 최선의 이익을 위해 행동하고, 개인 데이터와 자산을 보호하고, 자산을 적절히 사용하며, 비즈니스 기록이 정확한지 확인하고, 대외적 이미지를 보호함으로써 회사와 주주를 위한 가치를 창출합니다. 이를 통해 회사와 미래에 대한 이해관계가 있는 모든 사람들이 장기적인 성공을 창출하는 데 도움이 될 수 있습니다.

### 이해상충 방지

#### 우리가 신뢰하는 것

동료로서 우리는 충성심이 강하고 개인적인 이익보다 기업의 이익을 우선시합니다. 우리는 개인적 이익과 기업의 이익 사이의 갈등이나 갈등의 양상을 방지합니다.

#### 중요한 이유

비즈니스를 수행할 때 어떤 행동을 하느냐에 따라 기업의 평판과 이해관계자들의 신뢰에 영향을 줄 수 있습니다. 이해상충은 우리가 embecta에 대한 결정을 내리는 데 영향을 미칠 수 있고, 우리의 직무에 불공정함이나 편견이 있는 것처럼 보이게 할 수 있으며, 이는 우리가 쌓아온 신뢰에 타격을 줄 수 있습니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 잠재적인 이해상충을 인식하는 법에 대해 알아봅니다.</li> <li>• 이해상충이 발생할 수 있는 상황이 있으면 즉시 상사 또는 <u>윤리 및 규정 준수 팀</u>에 이를 알립니다. 대부분의 갈등은 적절하고 신속하게 관리하면 방지하거나 해결할 수 있습니다.</li> <li>• 이해상충인지 확실하지 않을 경우 이에 대해 문의합니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 개인적 이익을 위해 투자하거나 기회를 개발할 수 있는 잠재적 비즈니스 기회와 관련하여 업무 중 확보된 정보를 활용하지 않습니다.</li> </ul>
---	---

잠재적인 이해상충의 몇 가지 예시는 다음과 같습니다.

- **개인적 관계:** 가족 또는 개인적인 관계를 맺고 있는 자와 감독하거나 비즈니스를 수행하는 것입니다.
- **외부 활동:** 타 조직과의 부업이나 활동으로, 성과가 저하되거나 embecta에서의 직무에 방해가 될 수 있습니다.
- **embecta 자산 사용:** embecta 사유지, 정보 또는 리소스를 개인적 이익을 위해 사용하거나 타인에게 이익을 제공하기 위해 사용되는 것입니다.
- **재정적 이익:** 귀하 또는 가족이 embecta와 비즈니스를 하거나 경쟁사에 투자하거나 (또는 원하는 경우) 기타 재정적 이해관계를 가지고 있는 것입니다.
- **비즈니스 기회:** embecta에서 수행한 결과를 embecta에 먼저 제공하지 않고 본인의 기회로 활용하는 것입니다.
- **가족:** embecta에서의 직위에 따라 가족이 받을 수 없는 혜택을 받을 수 있도록 허용하는 것입니다.
- **선물 수락:** 공급업체나 판매업체로부터 부적절한 선물을 제공받는 것입니다.

**공급업체의 선물 및 접대 수락**

견고한 관계는 embecta에서의 성공에 중요하며, 때로는 소정의 선물 및 점심이나 저녁 식사와 같은 접대를 받는 것이 정중하고 적절한 방식일 수도 있습니다.

직원들은 비즈니스 목적으로 식사를 할 수 있지만, 다른 사람이 식사 비용을 지불하더라도 embecta 이동 및 경비 정책에 명시된 금액을 초과하는 식사를 수락해서는 안 됩니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 가치가 적고 드물게 제공되는 선물이나 접대를 받습니다.</li> <li>● 가능한 경우 판촉물이나 선물 바구니와 같은 선물을 팀원들과 공유합니다.</li> <li>● 의료인, 고객, 국가 공무원에게 선물을 제공하는 것에 대한 규정은 훨씬 더 엄격하다는 것을 알아둡니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 현금이나 상품권과 같은 현금 등가물을 수락하지 않습니다.</li> <li>● 법을 위반한 경우 선물이나 접대를 수락하지 않습니다.</li> <li>● embecta에 대한 공평하고 공정한 비즈니스 결정을 내리는 데 영향을 미치거나 영향을 미치는 것으로 보이는 경우 선물이나 접대를 수락하지 않습니다.</li> <li>● 선물이나 접대를 요청하지 않습니다.</li> </ul>
--	--

허용되는 선물은 다음과 같습니다.

- 머그잔, 펜, 티셔츠 등 기업 로고가 들어간 품목
- 현지 기념품 등 지역적 또는 문화적 선물
- 가치가 낮은 명절 장식품
- 과일 바구니 등 가치가 낮은 식품 선물

## 내부자 거래 방지

### 우리가 신뢰하는 것

우리는 내부자 거래에 관여하지 않습니다. 우리는 사전에 공개되지 않은 **embecta** 또는 타사에 대한 정보를 공유하지 않으며, 해당 유형의 정보를 개인적 이익이나 타인에게 이익을 제공하기 위해 사용하지 않습니다.

### 중요한 이유

재정적 이익을 얻기 위해 중요한 미공개 정보를 이용해 주식을 매매하는 것은 불공정하고 시장을 왜곡하는 것이며 고객과 환자의 신뢰를 떨어뜨립니다. 이는 해고, 벌금, 심지어 징역형을 포함한 중대한 처벌의 대상이 되는 중대한 위반 사항입니다.

<b>해야 할 것:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 내부 정보가 공개되거나 배포되지 않도록 보호합니다.</li><li>• 필요한 경우에만 <b>embecta</b> 직원과 내부 정보를 공유합니다.</li></ul>	<b>하지 말아야 할 것:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 내부 정보를 기반으로 또는 매매제한 기간 동안 <b>embecta</b> 또는 타사의 주식이나 증권을 매매하지 않습니다.</li><li>• “티핑”(Tipping)에 관여하거나 내부 정보를 다른 사람과 공유하여 이익을 얻지 않습니다.</li></ul>
---	---

## 개인 정보 보호

### 우리가 신뢰하는 것

우리는 우리에게 위임된 개인 정보가 그 자체로 유지되도록 하는 데 최선을 다하고 있습니다. 이러한 개인 데이터가 직원 또는 제3자의 소유인지, 환자의 보호 대상 개인 건강 정보(PHI)인지는 중요하지 않습니다. 우리는 개인 정보 보호법을 준수하여 개인 데이터를 수집, 사용, 보관, 공유합니다.

### 중요한 이유

때로는 일부 유형의 개인 데이터에 액세스하거나 사용하거나 공유해야 합니다. 우리의 고객, 환자, 직원은 우리의 신뢰를 기반으로 개인 데이터를 제공합니다. 우리가 이러한 개인 정보를 보호하고, 적절한 방식으로 개인 데이터를 사용하겠다는 약속을 준하며, 개인 데이터를 안전하게 보호해야만 이러한 신뢰를 지킬 수 있습니다.

미국의 1996년 의료보험의 양도 및 책임에 관한 법률(HIPAA), 유럽연합의 일반 개인 정보 보호법(GDPR) 및 기타 글로벌 또는 지역 개인 정보 보호법과 같은 개인 정보 보호법에는 개인 데이터를 사용 및 공유하는 방법과 이를 보호하는 방법에 대한 조건이 확립되어 있습니다.

<b>해야 할 것:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 특히 보호 대상 개인 건강 정보의 경우 업무상 책임으로 인해 개인 데이터를 취급해야 하는지 파악합니다.</li></ul>	<b>하지 말아야 할 것:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 권한이 있더라도 업무상 알아야 할 필요가 없는 사람과 개인 데이터를 공유하지 않습니다.</li></ul>
--	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• HIPAA 및 GDPR과 같은 모든 개인 정보 보호법 및 개인 데이터 보호법을 이해하고 준수합니다.</li> <li>• 합법적인 비즈니스상 목적과 법률 및 embecta 정책을 준수하는 경우에만 개인 데이터를 사용하거나 액세스하거나 공유합니다.</li> <li>• 개인 데이터의 수집, 사용, 공개, 보존, 파기와 같은 정보 수명 주기의 각 단계에서 개인 정보 보호 고려사항이 다루어져야 합니다.</li> <li>• 개인 데이터의 잠재적 손실 또는 노출이 있는 경우 즉시 직속 상사 또는 <u>윤리 및 규정 준수 팀</u>에 이를 알립니다.</li> <li>• 설계 및 구상 단계부터 판매 후 지원에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 개인 정보 보호 중심 설계 원칙에 따라 우리의 제품 및 소프트웨어 기술에 포함된 개인 데이터를 보호합니다.</li> <li>• 전자상으로(e-PHI) 또는 기타 형태로 저장된 보호 대상 개인 건강 정보(PHI)를 보호하는 데 필요한 합리적이고 적절한 관리적, 기술적, 물리적 보호장치를 유지합니다.</li> <li>• 개인 데이터는 한 개인을 식별하기 위해 단독으로 또는 다른 사용 가능한 정보와 결합하여 사용될 수 있는 것임을 알아둡니다. 여기에는 이름, 생년월일, 출생지, 직원 또는 주민등록번호, 물리적 주소 또는 이메일 주소, 사진 또는 동영상 등이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리와 서면 계약을 맺고 개인 데이터를 보호하기 위한 적절한 통제권이 있는 경우를 제외하고 타사 또는 개인과 개인 데이터를 공유하지 않습니다.</li> </ul>
---	---

## 우리의 자산 보호

### 우리가 신뢰하는 것

우리는 제품 혁신과 개선이 지속적으로 이루어질 수 있도록 우리가 소유하고 있는 것들을 주의 깊게 관리합니다. 이는 우리가 고객을 돕고 전 세계 환자의 니즈를 충족시킬 수 있는 한 가지 방법입니다.

## 중요한 이유

간단히 말해, 우리의 자산은 우리가 소유한 자산입니다. 이는 과거와 현재의 우리 직원들의 투자, 혁신, 노고의 결과입니다. 이는 환자 건강을 향상시키고 embecta가 지속적으로 수익을 창출하며 경쟁 우위를 유지할 수 있도록 하는 노력의 필수적인 부분입니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• embecta 자산을 자신의 자산처럼 대합니다.</li><li>• embecta 자산이 손상되거나, 남용되거나, 낭비되거나, 분실되거나, 도난되거나, embecta 외부로 부적절하게 이전되지 않도록 합리적인 조치를 취합니다.</li><li>• 정보 및 통신 시스템과 여기에 포함된 전자 데이터를 책임감 있는 방식으로 사용합니다.</li><li>• 항상 정직하고 책임감 있게 우리 자금을 다루고 우리의 정책을 준수합니다.</li><li>• 우리 자산의 남용 또는 오용이 있는 경우 직속 상사 또는 <u>법무</u> 팀에 이를 알립니다.</li></ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 개인적인 용도로 우리 시설의 자산을 가져가지 않습니다.</li><li>• 친구 및 가족을 포함한 승인되지 않은 사람이 우리 자산을 사용하도록 허용하지 않습니다.</li></ul>
--	---

자산에는 여러 형태가 있습니다. 다음은 이에 대한 몇 가지 예시입니다.

- **물리적 자산**(예: 토지, 건물, 사무용품, 가구, 기계, 화학 물질, 창고 장비, 문서, 차량, 컴퓨터 장비, 전화 등)
- **전자 자산**(예: 시스템 및 서버에 포함된 데이터 및 파일 등)
- **금융 자산**(예: 현금 및 주식, 채권, 대출, 예금과 같이 현금으로 전환할 수 있는 모든 자산 등)
- **정보 자산**(예: 개인 데이터를 포함하여 embecta 비즈니스와 관련된 정보 또는 데이터 등)
- **무형자산 및 기타 자산**(예: 아이디어, 발명품, 저작권, 상표, 특허, 영업 기밀, 브랜드 및 평판 등)

## 기밀 정보 및 지적 재산 보호

### 우리가 신뢰하는 것

경쟁사보다 우위를 선점할 수 있는 것 중 하나는 우리의 기밀 비즈니스 정보 및 아이디어와 지식이며, 이를 지적 재산 또는 IP라고도 합니다. 우리는 지적 재산이 허가 없이 공유되거나 오용되는 것을 반드시 방지해야 합니다.

## 중요한 이유

우리의 기밀 정보와 지적 재산은 우리의 가장 귀중한 자산 중 하나입니다. 의료 분야의 발전과 우리의 성공은 신제품 및 신기술의 개선과 개발에 달려 있습니다. 우리는 우리가 소유한 기밀 정보와 지식을 보호함으로써 경쟁 우위를 유지하고 사회에 미치는 영향력을 강화합니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 문서, 데이터, 장치가 안전한지 확인합니다. 전자 데이터의 경우 비밀번호와 암호화를 사용할 뿐만 아니라 잠금장치로 체결된 문 또는 서랍과 같은 물리적 조치를 사용합니다.</li> <li>• 기밀 정보, 적용되는 제한 사항, 보관 기간, 적절하게 폐기하는 방법을 알아둡니다.</li> <li>• 허가를 받은 사람만 우리 건물 및 공장을 방문하고, 동행하여 출입이 금지된 영역에 들어가지 않도록 주의합니다.</li> <li>• 정보가 공개되거나 노출된 경우 문제를 신속하고 적절하게 해결할 수 있도록 <u>상사</u> 또는 <u>법무 팀</u>에 이를 알립니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 허용되는 경우 및 합법적인 비즈니스상 필요성이 있어 정보를 볼 수 있는 경우를 제외하고 사내에서도 기밀 정보 또는 독점 정보를 다른 사람과 공유하지 않습니다.</li> <li>• 엘리베이터, 기차, 레스토랑과 같은 공공장소에서 기밀 사항에 대해 논의하지 않습니다.</li> <li>• 사람들이 기밀 정보를 쉽게 볼 수 있도록 하지 않습니다(예: 비행기에서 노트북으로 작업하거나 보안되지 않은 Wi-Fi 네트워크를 사용하는 경우).</li> <li>• 우리 네트워크, 전화 또는 노트북의 비밀번호를 공유하지 않습니다.</li> <li>• 적절한 권한 없이 외부 장치(예: USB)에 파일을 다운로드하지 않습니다.</li> </ul>
--	---

기밀 정보에는 다음과 같은 사항이 있습니다.

- 독점 정보(예: 산업 디자인 및 화학식)
- 상표 및 기타 지적 재산
- 가격 및 예상치를 포함한 공시되지 않은 재무 정보
- 영업 및 마케팅 계획
- 고객 및 공급업체 목록
- 연구개발 아이디어 및 정보
- 제조 공정
- 조달 정보
- 직원 정보(예: 보상 데이터 등)
- 잠재적 인수, 투자, 매각에 관한 정보
- 법적 견해 및 대리인 업무산물

**정확한 기록 및 계정 유지관리**

**우리가 신뢰하는 것**

우리는 양호한 상태로 기록을 유지하는 것이 중요하다고 생각합니다. 우리는 책임감 있는 비즈니스 결정을 내리고 투자자와 정부 기관에 정직할 수 있도록 진솔하고, 완전하며, 정확한 기록을 보관합니다.

**중요한 이유**

신뢰할 수 있는 기록을 보관하면 올바른 비즈니스상 결정을 내리는 데 도움이 되고 효율성이 향상됩니다. 또한 주식회사로서 embecta는 증권법에 따라 정확한 기록을 유지관리하고 우리의 비즈니스 및 재무 성과에 대한 정보를 적시에 공개해야 합니다. 이를 잘 수행함으로써 우리의 의무를 이행하고 주주, 고객, 비즈니스 파트너, 기타 이해관계자의 신뢰를 유지하는 데 도움이 될 수 있습니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 일반적으로 허용되는 회계 원칙, 내부 통제 사항, 정책 및 모든 관련 법률과 규정을 준수합니다.</li> <li>• 중대한 허위 기재, 과장 또는 입증되지 않은 추정 없이 재무 거래를 정직하게 반영하는 문서를 유지관리합니다.</li> <li>• 모든 회계 항목 및 비즈니스상 거래를 적시에 그리고 적절한 기간 내에 완전하고 정확하게 기록합니다.</li> <li>• 정확한 기록을 내부 및 외부 회계 감사관에게 적시에 제출합니다.</li> <li>• 부정확한 사항, 허위 사항 또는 오해의 소지가 있는 사항이 있으면 직속 상사에게 이를 알립니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기밀이거나 기록되지 않은 현금 자금 또는 기타 자산 또는 부채를 사용하지 않습니다.</li> <li>• 우리의 비즈니스상 운영이나 재정에 관해 누군가를 오도하거나 잘못된 정보를 제공하지 않습니다.</li> <li>• 재무적 목표를 달성하기 위한 실제적 또는 지각된 압박감으로 인해 허위 문서를 작성하거나 우리 규정을 위반하지 않습니다.</li> <li>• 실제 관계를 올바르게 반영하지 않는 약관이 포함된 모든 계약에 동의하지 않습니다.</li> <li>• embecta 정책에 의해 허용되는 경우를 제외하고 재무적, 법적 또는 세무적 의무를 충족하기 위해 보관해야 하는 문서를 파기하지 않습니다.</li> </ul>
--	--

**우리의 평판 보호**

**우리가 신뢰하는 것**

우리 모두는 우리에게 대해 이야기할 때 긍정적이고 진실된 태도를 취하여 우리의 평판을 보호해야 합니다.

**중요한 이유**

우리는 평판과 신뢰를 유지하는 것이 중요하다고 생각합니다. 우리가 하나의 목소리를 내지 않고 하나의 메시지를 공유하지 않는다면, 이는 우리에게 피해를 미칠 수 있습니다.

## 언론 및 투자자와의 소통

소셜 미디어 게시물을 포함하여 embecta 외부에 있는 사람과의 토론은 공식적인 회사 성명으로 간주될 수 있다는 점을 인지해야 합니다. 우리의 고객, 투자자, 지역사회는 embecta에 대한 정확하고, 완전하며, 명확한 정보를 받을 자격이 있습니다. 우리에는 우리를 대표하여 의견을 제시할 수 있는 권한을 부여받은 특수 훈련된 그룹이 있습니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 답변 권한이 있는지 확실히 아는 경우가 아니라면 모든 외부 질문은 <u>홍보</u> 팀에 문의합니다.</li> <li>• 우리 또는 우리 제품에 대한 잘못된 정보를 발견한 경우 직속 상사 또는 <u>홍보</u> 팀에 이를 알립니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리, 우리 고객 또는 우리 비즈니스 파트너에 대한 의견을 공유하거나 정보를 공개하지 않습니다.</li> </ul>
---	---

## 소셜 미디어에 대한 책임감 있는 사용

우리는 소셜 미디어의 영향력을 포용하지만 우리의 평판을 손상시킬 수 있는 정보나 의견을 공유하지 않도록 주의합니다. 온라인상의 문구는 맥락에서 벗어나 해석되거나, 왜곡되거나, 오해받을 수 있음을 명심해야 합니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리의 가치와 정책에 맞게 소셜 미디어를 활용합니다.</li> <li>• 공식 embecta 계정에서 작성된 게시물을 자유롭게 공유합니다.</li> <li>• 우리에게 대한 부정적인 게시물이 있으면 <u>홍보</u> 팀에 이를 보고합니다.</li> <li>• 소셜 미디어에 게시한 댓글을 삭제하거나 사라지더라도 다른 사람이 복사하여 공유할 수 있다는 점을 인지합니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• embecta에 대해 부정적이거나 부정확한 발언을 하지 않습니다.</li> <li>• 개인적 견해를 embecta의 견해로 표현하지 않습니다.</li> <li>• 우리 또는 고객, 비즈니스 파트너, 경쟁사의 기밀 정보를 공유하지 않습니다.</li> <li>• 온라인상에서 우리 또는 우리 제품을 비방하는 사람과 선동적인 대화를 나누지 않습니다.</li> <li>• 어떤 식으로든 제품 불만사항으로 해석될 수 있는 진술을 하지 않습니다.</li> </ul>
---	---

---

## 우리의 세계

---

### 지역사회에 대한 기여

#### 우리가 신뢰하는 것

우리는 우리가 생계를 꾸리고 있는 지역사회를 지원하고 있습니다. 또한 우리는 사회적으로 보다 광범위한 의료적 문제를 해결하고자 합니다. 우리는 직원들이 이러한 노력에 동참할 것을 권장합니다.

#### 중요한 이유

우리의 성공은 우리의 평판에 의해 결정됩니다. 부분적으로 우리의 평판은 우리가 우리 직원, 환자, 고객, 지역사회 그리고 더 나아가 전 세계를 위해 하는 일에 의해 형성됩니다. 사회적 투자는 우리의 평판을 구축하고 유지하는 데 중요한 역할을 합니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 우리의 가치와 일관되거나 전 세계와 우리 직원들이 삶을 영위해 나가는 지역사회에서 건강과 웰빙을 지원하는 원인과 비영리 단체를 지원합니다.</li><li>• 지역사회 참여를 강화하고 현지 및 전 세계적으로 가장 취약한 계층의 니즈를 더 잘 파악하고 서비스를 제공하는 데 도움이 되는 자원봉사 기회와 자선 활동을 탐색합니다.</li></ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 다른 사람들이 자선 단체나 기타 지역사회 활동에 기부하도록 강요하지 않습니다.</li></ul>
--	---

#### 자선 기부, 보조금 및 기부금

우리는 의료 서비스에 대한 접근성을 확대하고 인간의 잠재 능력을 발전시키며 취약한 지역의 회복탄력성을 증진시키려는 비영리 단체를 돕기 위해 우리의 자원, 시간, 기술을 활용하고 있습니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리 정책에 따라 자선 단체, 교육 기관 또는 연구 기관에 기부, 보조금 또는 기부금을 제공합니다.</li> <li>• 모든 기부, 보조금 또는 기부금에 대한 기록을 보관합니다.</li> </ul>	<p><b>하지 말아야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리 제품을 구매, 임대, 추천 또는 처방하도록 영향을 미치기 위해 기부, 보조금 또는 기부금을 제공하지 않습니다.</li> <li>• 목적에 불문하고 개별 의료 전문가(HCP) 또는 국가 공무원(GO)에게 기부, 보조금 또는 기부금을 제공하지 않습니다.</li> <li>• 권한이 있는 경우를 제외하고 우리를 대표하여 기부, 보조금 또는 기부금을 제공하겠다고 약속하지 않습니다.</li> </ul>
---	--

## 인권 존중

### 우리가 신뢰하는 것

우리는 모든 비즈니스 분야에서 인권을 보호하고 있습니다. 우리는 모든 사람이 존엄과 존중을 받아야 한다고 생각하며, 우리의 비즈니스 파트너에게도 존엄과 존중을 받을 것 기대합니다.

### 중요한 이유

책임감 있는 세계 시민으로서 우리는 우리가 하는 모든 일에 대해 인권을 보호해야 한다고 생각합니다. 우리는 인신매매, 강제노동, 아동노동, 안전하지 않거나 불공정한 업무 관행에 결코 관여하지 않습니다.

<p><b>해야 할 것:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 유엔 세계인권선언과 해당 법률을 기반으로 하는 글로벌 인권 정책을 준수합니다.</li> <li>• 모든 embecta 직원에게 안전하고 건강한 근무 환경을 제공할 수 있도록 유지하고, 공정하고 적절한 보상을 제공하도록 합니다.</li> <li>• 공급업체가 근로자와 지역사회를 보호하는 올바른 노동과 지속 가능한 소싱 관행에 전념할 수 있도록 합니다.</li> <li>• 인권 관련 문제를 보거나 의심이 되는 경우 상관 또는 윤리 및 규정 준수 팀에 이를 보고합니다.</li> </ul>
---

## 환경 보호

### 우리가 신뢰하는 것

우리는 환경에 대한 책임과 의무를 다해야 한다고 생각합니다. 이는 우리가 환경적 성과가 인류 보건에 영향을 미칠 수 있다는 것을 인지하고 있기 때문입니다.

### 중요한 이유

기후 변화와 인구 증가로 인해 천연자원에 대한 수요가 크게 상승하고 있으며, 이로 인해 우리 비즈니스와 운영에 새로운 과제가 생겨나고 있습니다. 점점 더 높아지는 규제 요건과 고객 기대치에 따라 우리는 비즈니스상 환경적 영향을 고려하고 환경 발자국을 최소화해야 합니다.

**해야 할 것:**

- 모든 환경법과 embecta 정책 및 절차를 준수합니다.
- 모든 위험 폐기물을 안전하게 폐기하고 유출 또는 누출이 있는 경우 이를 보고합니다.
- 에너지 및 기타 자원을 보다 효율적으로 보호할 수 있는 방법을 모색합니다.

**정치 과정상의 관여**

**우리가 신뢰하는 것**

우리는 정치 과정에 자유롭게 참여할 수 있는 제도를 믿습니다. 우리는 정치 과정에 윤리적이고 투명하게 참여하며, 개인적인 정치 활동과 embecta에서의 업무를 분리합니다.

**중요한 이유**

우리는 개방적인 정치 과정이 보다 공정하고, 보다 효율적이며, 보다 생산적인 사회를 이끌어 낸다고 생각합니다. 우리는 공공 정책을 발전시키는 데 기여하기 위해 우리의 기술, 지식, 세계적 영향력을 활용합니다.

**해야 할 것:**

- embecta 홍보 업무 담당자와 상담하여 우리를 대표하여 선출되거나 임명된 임원을 상대할 때 윤리적이고 합법적으로 행동하고 있는지 확인합니다.
- 개인적인 정치 활동에 참여할 때 자신의 의견이 본인만의 의견이라는 점을 분명히 합니다.

**하지 말아야 할 것:**

- 회사 공금을 사용하여 후보자, 정당, 투표 법안 및 국민투표 캠페인을 지원하지 않습니다.

---

**결론**

---

**우리의 약속**

무결하게 행동하는 것은 embecta의 성공과 평판에 매우 중요합니다. 우리의 약속은 단지 법률을 준수하는 데에만 국한되지 않습니다. 우리는 훌륭한 기업으로 더욱 성장하고 우리 고객, 관계자, 주주에게 가치를 제공하는 가장 좋은 방법은 우리 비즈니스 관행과 직장에서의 행동에 공정하고 정직하며 윤리적인 태도를 취하는 것이라고 생각합니다.

**의견 말하기**

우리는 모든 직원이 법률, 강령, embecta 정책 또는 관련 업계 규범을 실제로 위반하거나 위반이 의심되는 경우 이를 보고할 것을 기대하며 권장하고 있습니다. 특정 상황을 다루는 방법이

불분명하거나 강령의 사항이 불분명한 경우 다음과 같이 문의를 하거나 우려를 제기하거나 지침을 요청할 수 있는 여러 가지 방법이 있습니다.

- 윤리 헬프라인의 온라인 보고 도구 사용하기: [www.embecta.ethicspoint.com](http://www.embecta.ethicspoint.com)
- 윤리 헬프라인으로 전화하기: 중국(400 120 1951), 프랑스(0-800-99-0011), 아일랜드(180 085 1325), 미국(1-833-600-1032)
- 윤리 및 규정 준수 팀에 이메일 전송하기: [compliance@embecta.com](mailto:compliance@embecta.com)
- 원하는 경우 직속 상사 또는 독립적이고 관련되지 않는 상사에게 문의하기
- 윤리 및 규정 준수 팀, 인사 팀, 법무 팀 또는 내부 감사 팀 담당자에게 문의하기

embecta는 어떤 형태로든 보복 행위를 용납하지 않으며, 항상 직원의 기밀 정보를 보호하기 위해 모든 합리적인 노력을 기울일 것입니다.