

Embecta Corp.

Código de conduta

Em vigor desde 1.º de abril de 2022

Última alteração em 27 de agosto de 2024

Mensagem do nosso Presidente e CEO

Podemos ser uma empresa nova, mas não há nada de novo no alto nível de integridade que trazemos a cada interação e a cada relacionamento, seja com nossos clientes, parceiros de negócios, comunidade ou colegas. Essa é a base do nosso Código de conduta, que fornece orientações sobre como devemos nos comportar em qualquer cenário e se aplica a todos na embecta igualmente.

Nossa missão é desenvolver e fornecer soluções para melhorar a vida de pessoas que vivem com diabetes, e alcançamos 30 milhões delas todos os dias. Temos um impacto direto no bem-estar delas; essa é uma responsabilidade rara e íntima que nunca devemos encarar de ânimo leve.

Nada é mais essencial para nossa missão do que agir com integridade e responsabilizar a nós mesmos — e uns aos outros. Ao se familiarizar com este Código de conduta, você estará dando um passo importante para nos ajudar a avançar todos os dias juntos, e fazendo isso da maneira certa.

—Dev Kurdikar,
Presidente e CEO

Índice

Mensagem do nosso Presidente e CEO	2
Nossa missão, visão e valores	5
Nosso Código de conduta	5
Introdução	5
Liberdade para falar	5
Tolerância zero para retaliações.....	6
Como compartilhar preocupações.....	6
Como liderar com ética.....	7
Como colocar nosso Código em prática	7
Nossos colaboradores.....	8
Como promover um ambiente de trabalho respeitoso	8
Como manter a conformidade com as leis trabalhistas.....	9
Como manter os locais de trabalho seguros e saudáveis	10
Nossos clientes e mercado	12
Como jogar limpo	12
Como lidar eticamente com HCPs, HCOs e funcionários governamentais.....	13
Como seguir as regras para produtos	16
Colaboração científica	16
Como garantir a segurança e a qualidade dos produtos.....	17
Como promover os produtos com honestidade.....	18
Como lidar eticamente com terceiros	19
Como seguir as leis de comércio internacional.....	20
Nossa empresa e partes interessadas.....	21
Como evitar conflitos de interesse.....	21
Como evitar o uso de informações privilegiadas.....	23
Como proteger dados pessoais.....	23
Como proteger nossos ativos	25
Como proteger informações confidenciais e propriedade intelectual.....	26
Como manter a precisão de registros e contas	27
Como proteger a nossa reputação	27
Nosso mundo	29

Como contribuir para nossas comunidades.....	29
Como respeitar os direitos humanos	30
Como proteger o meio ambiente.....	30
Como participar no processo político	31
Conclusão.....	31

Nossa missão, visão e valores

Missão

Desenvolver e fornecer soluções para melhorar a vida das pessoas que vivem com diabetes.

Visão

Uma vida sem limites impostos pelo diabetes.

Valores

- **Integridade:** agimos com a máxima integridade e nos responsabilizamos pelos compromissos que assumimos.
- **Foco externo:** buscamos continuamente entender as necessidades de pessoas com diabetes, clientes, reguladores e outras partes interessadas para atender às suas expectativas.
- **Prioridade aos resultados:** nós nos avaliamos de acordo com os resultados e nos esforçamos incansavelmente para garantir um desempenho inovador e uma execução consistente.
- **Mentalidade voraz:** agimos com urgência e persistimos diante das adversidades, ao mesmo tempo em que buscamos continuamente melhorar tudo que fazemos.
- **Inovação:** criamos valor por meio de melhorias em produtos, serviços e processos.
- **Trabalho em equipe:** acreditamos em desafiar uns aos outros de forma construtiva e em responsabilizar cada um por atender aos compromissos da organização.
- **Autenticidade e inclusão:** todos nós temos valor a oferecer e queremos que cada um demonstre autenticidade no trabalho. A diversidade de nossas equipes nos torna melhores em identificar oportunidades e resolver problemas.

Nosso Código de conduta

Introdução

Este Código de conduta (o “Código”) estabelece a base para conduzirmos os negócios na Embecta Corp. (“embecta”) de acordo com nossos valores. Na medida em que nosso Código exige um padrão mais elevado do que o exigido pelas leis, regras ou regulamentos aplicáveis, a embecta adere a esses padrões superiores. Nosso Código fornece orientação para nos ajudar a seguir esses padrões éticos e proteger nossa reputação.

Liberdade para falar

Faça perguntas. Compartilhe preocupações. Busque orientação.

Incentivamos e esperamos que todos na embecta se manifestem fazendo perguntas, compartilhando preocupações, buscando orientação e relatando violações reais ou suspeitas de leis, do nosso Código de conduta, de nossas políticas, de códigos relevantes do setor ou de nossos rigorosos padrões éticos. Essa expectativa se estende a todos os associados, fornecedores e outros terceiros que nos representem.

É fundamental que falemos quando virmos algo que vá de encontro a nossos valores ou ao nosso Código. Falar ajuda a todos nós a proteger a reputação da empresa e torna a embecta um lugar melhor para

trabalhar. Se ocorrer um erro, somos transparentes sobre ele e fazemos de tudo para corrigi-lo, da melhor maneira possível.

Os associados da embecta são incentivados a manter uma comunicação aberta com seus gerentes, parceiros locais e o departamento de RH. Sendo assim, todos nós podemos levantar questões, fazer perguntas e nos desafiar uns aos outros de maneira construtiva a sermos melhores e a promovermos a saúde no processo. Se você tiver receio de levantar uma questão para o responsável local, é sempre possível entrar em contato com o departamento de Ética e conformidade diretamente. Além disso, dependendo das leis locais, muitas vezes você nem precisa compartilhar seu nome.

Você pode fazer perguntas, compartilhar preocupações ou buscar orientação de várias maneiras, como:

- Usar a ferramenta de denúncia on-line para a Linha de ajuda de ética em: embecta.ethicspoint.com
- Ligar para a Linha de ajuda de ética: China (400 120-1951), França (0 800 99-0011), Irlanda (180 085-1325) ou Estados Unidos (1 833 600-1032)
- Enviar um e-mail para o departamento de Ética e conformidade: compliance@embecta.com
- Falar com seu gerente ou com um gerente neutro e que não tenha envolvimento direto, se preferir
- Entrar em contato com um representante do departamento de Ética e conformidade, Recursos humanos, Jurídico ou Auditoria interna

Linha de ajuda de ética

Uma empresa independente opera a Linha de ajuda de ética.

Recomendamos que você relate problemas pessoalmente ou por telefone. Você não precisa se identificar, se não quiser, **exceto nos raros casos em que a lei local proíba o anonimato**. Tenha em mente que pode ser mais difícil investigar e abordar suas preocupações se você permanecer anônimo.

Tolerância zero para retaliações

A embecta não tolera nenhuma forma de retaliação. Isso se aplica a qualquer pessoa que denunciar uma violação real ou suspeita da política da embecta ou cooperar com investigações da embecta. A embecta quer que todos os associados se sintam à vontade para fazer perguntas, compartilhar preocupações ou buscar orientação sem medo de retaliação.

Qualquer associado da embecta que praticar retaliação estará sujeito a medidas disciplinares, inclusive demissão. Se você acredita que alguém tomou medidas de retaliação contra você, entre em contato com o departamento de Recursos humanos ou Ética e conformidade.

Como compartilhar preocupações

A embecta leva a sério todos os relatos de violações de leis, de políticas da embecta e dos nossos rigorosos padrões éticos. Incentivamos e esperamos que todos os funcionários se manifestem e denunciem violações reais ou suspeitas de leis, do Código de conduta, das políticas da embecta ou dos códigos relevantes do setor.

Todos na embecta devem cooperar plenamente com qualquer investigação ou auditoria da embecta. Isso inclui responder perguntas com sinceridade, compartilhar todas as informações relevantes e proteger possíveis evidências. Qualquer pessoa acusada de irregularidade receberá tratamento justo e objetivo.

A confidencialidade é uma prioridade máxima para a embecta. Temos o cuidado de manter sua identidade confidencial. Talvez isso nem sempre seja possível devido à natureza do problema, à necessidade de conduzir uma investigação mais detalhada ou a requisitos legais.

A embecta tomará as medidas corretivas apropriadas para qualquer má conduta. Violações poderão resultar em uma ação disciplinar, inclusive demissão. Violações graves também poderão resultar em responsabilidades legais para a empresa e/ou as pessoas envolvidas.

Como liderar com ética

Cada um de nós deve liderar com ética. Isso significa que fazemos a coisa certa, sempre, mesmo quando não for fácil e mesmo quando ninguém estiver olhando. Também significa que não comprometemos nossos valores nem pedimos que ninguém o faça.

Se você é um líder da embecta ou gerencia pessoas, tem o dever especial de promover uma cultura de ética e integridade da seguinte maneira:

- Ser uma referência e liderar pelo exemplo em tudo que você diz e faz
- Incentivar sua equipe a falar quando tiver preocupações, ouvir essas preocupações e lidar com elas de forma adequada
- Garantir que sua equipe tenha o conhecimento e os recursos para desempenhar suas funções de maneira ética
- Conversar regularmente com sua equipe sobre o Código e o que comportamento ético e compatível significa para eles
- Deixar claro que nunca comprometemos nossa ética para alcançar resultados comerciais
- Nunca retaliar nem permitir retaliação contra qualquer associado que relate um problema ou compartilhe uma preocupação
- Reconhecer e recompensar o comportamento ético, abordar e corrigir o comportamento inadequado e fazer isso de forma consistente
- Considerar o caráter e o comportamento éticos ao tomar decisões sobre contratação, promoção e avaliação de associados
- Tomar medidas para prevenir ou interromper violações do Código ou da lei e garantir que os problemas sejam devidamente relatados e resolvidos

Como colocar nosso Código em prática

Nossas expectativas

Todos na embecta, desde diretores até executivos e associados, devem seguir nosso Código de Conduta. Ele se aplica igualmente a todos, independentemente da sua posição ou nível. Essa é uma condição para trabalhar na embecta.

Observação: nada neste Código cria nem implica uma promessa ou contrato de emprego.

Nossas responsabilidades

No trabalho, devemos sempre fazer escolhas alinhadas aos nossos valores e ao Código. Isso significa, por exemplo:

- Nunca comprometer nossos valores para atingir nossos objetivos

- Aprender e seguir nosso Código, políticas e procedimentos, bem como todas as leis e regulamentos que se aplicam ao nosso trabalho
- Falar quando virmos ou suspeitarmos que alguém não está seguindo o Código e pedir ajuda quando não estiver claro o que devemos fazer

Em suma, devemos sempre: *fazer perguntas, compartilhar preocupações e buscar orientação.*

Isenções

Isenções de qualquer disposição do Código são raras e podem ser concedidas somente pelo departamento de Ética e conformidade, mediante consulta com o consultor jurídico geral. Isenções para diretores ou executivos só podem ser concedidas pelo Conselho de administração.

Nossos colaboradores

A saúde e o bem-estar das pessoas estão no centro de tudo que fazemos. Por esse motivo é tão importante tratarmos uns aos outros de forma justa e mantermos um local de trabalho seguro e saudável.

Como promover um ambiente de trabalho respeitoso

Nossa premissa

Todos merecem trabalhar em um ambiente solidário, inclusivo e seguro. Tratamos todos com dignidade e respeito.

Por que isso importa

Respeitar os outros é um fator importante para o nosso sucesso. As pessoas trabalham melhor quando se sentem seguras e protegidas, sabendo que suas ideias e talentos serão reconhecidos e respeitados. É por isso que nunca toleramos discriminação, assédio, retaliação, intimidação ou conduta violenta no trabalho.

<i>O que fazer:</i> • Trate as outras pessoas com dignidade e respeito. • Fale se você vir alguém sofrendo qualquer tipo de assédio ou ameaça.	<i>O que não fazer:</i> • Não diga nem faça algo que outras pessoas possam considerar ofensivo ou degradante.
---	---

Como apoiar a inclusão e a diversidade

Atendemos melhor aos nossos clientes quando buscamos e ouvimos uma gama maior de ideias e opiniões tendo como princípio:

- Recrutar, contratar e reter os melhores talentos de diversas origens
- Buscar ativamente diferentes pontos de vista
- Ouvir os pontos de vista dos outros com educação e respeito
- Falar quando sentirmos que nossas opiniões ou as dos outros estão sendo desrespeitadas

Como prevenir a discriminação

Não teremos sucesso se limitarmos as outras pessoas. Em vez disso, fazemos o que é certo seguindo estes princípios:

- Tratar os outros de forma justa e focar nas habilidades e experiência que eles trazem para a embecta
- Usar apenas mérito e desempenho para decisões sobre contratação, treinamento, disciplina e promoção
- Nunca discriminar ninguém com base em “características protegidas”. Por exemplo:
 - Raça
 - Cor
 - Gênero (inclusive gravidez, parto, lactação e condições médicas relacionadas)
 - Idade
 - Origem nacional
 - Descendência
 - Gravidez
 - Deficiência física ou mental
 - Condição médica
 - Crenças religiosas
 - Orientação sexual
 - Informação genética
 - Identidade de gênero
 - Expressão de gênero
 - Estado civil
 - Cidadania
 - Status militar ou veterano
 - Classe social
 - Qualquer outra característica protegida pela lei relevante
- Acomodar pessoas com deficiências legalmente reconhecidas e/ou crenças religiosas

Como prevenir o assédio

Não toleramos assédio. Assédio se refere a qualquer conduta verbal ou física indesejada com base em uma “característica protegida”. Ele também pode incluir conduta de natureza sexual. O assédio pode criar um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou ofensivo.

Estes são alguns exemplos de assédio sexual:

- Contato físico inapropriado
- Comentários sexualmente sugestivos
- Linguagem ou imagens ofensivas transmitidas por qualquer meio, inclusive a Internet, e-mail, correio de voz, texto ou mensagem instantânea
- Avanços ou propostas indesejadas
- Solicitação de favores sexuais ou proposta de benefícios no trabalho em troca deles
- Comentários depreciativos ou piadas sexualmente explícitas
- Comentários sobre o corpo de outra pessoa
- Uso de palavras degradantes para descrever alguém
- Cartas, bilhetes ou convites sugestivos ou obscenos
- Qualquer comportamento sexualmente sugestivo, como olhar lascivo, fazer gestos ou exibir objetos ou imagens de conotação sexual

Como manter a conformidade com as leis trabalhistas

Nossa premissa

Nós respeitamos a todos, começando aqui mesmo, na nossa empresa. Acreditamos que seguir as leis quando se trata de questões trabalhistas não é apenas a coisa certa a fazer, mas também ajudará nossa empresa a crescer. Portanto, seguimos todas as leis trabalhistas para proteger nossos associados e nossos negócios.

Por que isso importa

Demonstramos respeito por nossos funcionários criando um local de trabalho seguro e justo. Quando as pessoas recebem tratamento justo e respeitoso, elas têm mais motivação, fazem um trabalho melhor e obtêm maior satisfação com seu trabalho.

<i>O que fazer:</i> • Ofereça condições de trabalho, horários e remuneração que sejam seguros e justos. • Relate quaisquer preocupações sobre horários e remuneração ao departamento de <u>Recursos humanos</u>. • Escolha fornecedores comprometidos com as práticas trabalhistas justas e de fornecimento sustentável que protejam a saúde e o bem-estar dos trabalhadores e das comunidades.	<i>O que não fazer:</i> • Não permita o uso de trabalho infantil ou forçado na embecta ou em nossos fornecedores.
--	--

Como manter os locais de trabalho seguros e saudáveis

Nossa premissa

Todos merecem estar seguros e saudáveis no local de trabalho. É importante garantir que nossas operações atendam ou excedam as leis de saúde e segurança aplicáveis.

Por que isso importa

Nossa prioridade número um é garantir que nossos associados e todos aqueles que nos visitarem estejam seguros. Também sabemos que um ambiente de trabalho saudável é positivo, enriquecedor e produtivo. Nós nos certificamos de que nossos espaços de trabalho não apresentem riscos e nos permitam prosperar. Utilizamos sistemas de gestão ambiental, de saúde e segurança para atingir esse objetivo.

<i>O que fazer:</i> • Siga nossas políticas e procedimentos de saúde e segurança. • Denuncie condições ou comportamentos insalubres ou inseguros. Isso inclui, por exemplo, riscos no local de trabalho, equipamentos quebrados ou ausentes, ou a presença de armas nas instalações da embecta. Entre em contato com a polícia em caso de perigo imediato. • Saiba o que fazer em caso de lesões ou outras emergências no local de trabalho. Você pode fazer isso cooperando durante os exercícios de emergência.	<i>O que não fazer:</i> • Não assuma riscos desnecessários no local de trabalho nem diga a outra pessoa para fazê-lo. • Não tome atalhos nem ignore as políticas e procedimentos de saúde e segurança. Se você sofrer intimidação para fazê-lo, denuncie. • Não leve bebidas alcoólicas, drogas ilícitas ou outras substâncias controladas para as instalações da embecta nem esteja sob influência delas durante o trabalho. • Não fume nem use vapes nas instalações da embecta. • Não leve armas, de nenhum tipo, para o trabalho. Isso inclui locais de
--	--

• Tente resolver desentendimentos por meio de conversa, com calma, antes que eles piorem. • Denuncie qualquer ameaça de violência dirigida a você ou a outra pessoa. Isso inclui qualquer situação, mesmo que seja fora do trabalho ou nas redes sociais. Entre em contato com a polícia em caso de perigo iminente. • Viaje usando companhias aéreas com uma boa reputação e use os hotéis recomendados pela embecta. Siga as orientações de viagem e os alertas emitidos pela empresa.	trabalho e outros locais relacionados ao trabalho.
--	---

Nossos clientes e mercado

Temos o compromisso com nossos clientes e seus pacientes de sempre nos comportarmos de forma ética em tudo que fazemos. Seguimos todas as leis e regulamentos que se aplicam a nós quando fazemos negócios, onde quer que estejamos no mundo. Nós fornecemos consistentemente produtos e soluções superiores que são seguros e eficazes para nossos clientes e pacientes. Somos justos e honestos em todas as nossas relações comerciais.

Como jogar limpo

Nossa premissa

Teremos sucesso enquanto empresa porque temos ideias e tecnologias que atendem às necessidades de clientes e pacientes. Somos justos e honestos quando fazemos negócios. Seguimos todas as leis que regem como as empresas devem competir e se comportar umas com as outras.

Por que isso importa

Leis de concorrência leal, como leis antitruste, promovem uma concorrência saudável e protegem os consumidores de práticas comerciais desleais. Venceremos no mercado com base no valor dos nossos produtos e soluções.

<i>O que fazer:</i> • Evite quaisquer práticas falsas ou desonestas. • Peça ajuda ao departamento <u>Jurídico</u> se quiser comparar nossa situação com a de um concorrente ou se não tiver certeza sobre como agir com os concorrentes.	<i>O que não fazer:</i> • Não converse sobre preços, termos de contrato ou estratégias de marketing/vendas com os concorrentes. • Não faça acordos com os concorrentes para dividir mercados, territórios ou clientes. • Não use a nossa posição na categoria de maneira ilegal ou antiética para reduzir, impedir ou eliminar a concorrência. • Não faça acordos com clientes ou canais de vendas, como distribuidores, para restringir os preços de revenda. • Não faça alegações falsas ou comentários depreciativos sobre os produtos dos nossos concorrentes nem interfira intencionalmente em seus relacionamentos comerciais.
---	---

Informações sobre a concorrência

Para competir de maneira eficaz, precisamos entender a dinâmica do nosso setor e nossos concorrentes. No entanto, devemos coletar e usar informações sobre nossos concorrentes de forma responsável e ética. Devemos tratar outras empresas e suas informações como gostaríamos que elas nos tratassem.

<i>O que fazer:</i> • Use fontes disponíveis publicamente sempre que possível. • Cumpra quaisquer acordos de confidencialidade ou de não divulgação quando as informações de outra empresa forem exibidas. • Respeite os direitos dos nossos concorrentes com relação à propriedade intelectual e às informações confidenciais deles.	<i>O que não fazer:</i> • Não solicite informações comerciais confidenciais ou sigilosas de concorrentes nem dos clientes deles. • Não use métodos ilegais, como invasão de propriedade ou roubo, para obter informações sobre outras empresas. • Não contrate nem converse com ex-funcionários de concorrentes para obter informações confidenciais.
---	---

Como lidar eticamente com HCPs, HCOs e funcionários governamentais

Nossa premissa

Relacionamentos sólidos e duradouros com profissionais de saúde (HCPs), organizações de saúde (HCOs) e funcionários governamentais (GOs) nos ajudam a entender melhor nossos clientes e as necessidades de seus pacientes. Por meio da colaboração, continuamos a desenvolver produtos de alta qualidade e a ensinar as pessoas sobre seu uso seguro e eficaz. Esses relacionamentos devem ser baseados nos mais rigorosos padrões éticos.

Por que isso importa

As leis e códigos do setor em todo o mundo estabelecem padrões rigorosos que regem nossas interações com HCPs, HCOs e GOs. Essas relações devem sempre se basear em uma necessidade comercial legítima e nunca ser utilizadas para garantir uma vantagem comercial indevida. Se não conseguirmos desenvolver esses tipos de relacionamentos, construir confiança e sustentá-los ao longo do tempo, nossa reputação será prejudicada e nossos negócios sofrerão. Se cometermos erros, as consequências serão severas.

Como combater o suborno e a corrupção

Não aceitamos, oferecemos nem aprovamos subornos de qualquer tipo. Um suborno ou “propina” se refere a algo de valor destinado a obter uma vantagem comercial indevida. Isso também se aplica a tentativas de receber tratamento privilegiado de um funcionário governamental. É fundamental que evitemos até mesmo a aparência de tentar subornar alguém.

Nós seguimos as leis anticorrupção em muitos países, inclusive:

- Lei de Práticas Corruptas no Exterior dos EUA
- Estatuto Antissuborno dos EUA
- Lei de Suborno do Reino Unido
- Lei Anticoncorrência Desleal da China

<i>O que fazer:</i> • Saiba como reconhecer e evitar um suborno. • Esteja ciente de como nossas ações podem parecer para os outros. • Registre todos os pagamentos e despesas com precisão.	<i>O que não fazer:</i> • Não use um terceiro ou outra pessoa para fazer pagamentos ilegais ou contornar as políticas da embecta. • Não faça nenhum pagamento destinado a “facilitar” serviços de rotina de um funcionário governamental, a menos que
---	--

• Fale se você vir ou suspeitar de suborno. • Busque orientação com o departamento de <u>Ética e conformidade</u>.	o objetivo seja proteger sua segurança pessoal.
---	---

Nunca oferecemos, damos nem aceitamos nada de valor* para influenciar decisões indevidamente ou obter uma vantagem injusta. Isso pode incluir:

- Dinheiro ou equivalentes
- Presentes
- Entretenimento, hospitalidade ou refeições
- Despesas de viagem
- Serviços
- Ofertas de emprego ou oportunidades educacionais
- Empréstimos ou adiantamentos em dinheiro
- Subsídios, doações ou contribuições
- Produtos gratuitos
- Qualquer outra transferência de valor, inclusive favores para familiares, mesmo que seja uma quantia pequena

*Alguns itens de valor podem ser fornecidos em situações específicas por motivos legítimos. Por exemplo, podemos pagar despesas de viagem e fornecer equipamentos gratuitamente em alguns casos. Consulte o departamento de Ética e conformidade para obter orientação.

Produtos gratuitos

Podemos fornecer produtos aos clientes em determinadas situações. Isso se aplica, por exemplo, quando queremos demonstrar o produto ou deixar que um cliente em potencial avalie se um produto atende às necessidades dele. Forneça apenas a quantidade mínima de um produto pelo menor período de tempo necessário. Certifique-se de que a documentação seja fornecida com qualquer produto gratuito/produto de uso de teste. Faça o acompanhamento de todos os produtos gratuitos e aja rapidamente para recuperá-los quando os clientes atingirem o fim do período de teste acordado.

Como colaborar eticamente com profissionais de saúde

Podemos e devemos colaborar com os profissionais de saúde por muitos motivos. Por exemplo:

- Desenvolvimento e melhoria de produtos
- Estudos clínicos ou pesquisas
- Programas de palestras
- Treinamento e educação sobre o uso seguro e eficaz dos produtos da embecta
- Reuniões do painel consultivo
- Reuniões científicas
- Acordos de consultoria
- Outros serviços legítimos

<i>O que fazer:</i> • Entre em contato com HCPs somente se houver uma necessidade legítima.	<i>O que não fazer:</i> • Não trabalhe com um HCP sem um acordo por escrito adequado. • Nunca tente interferir no julgamento médico independente de um HCP.
--	---

• Escolha apenas HCPs qualificados para atender às nossas necessidades legítimas. • Selecione locais para as interações que sejam modestos e apropriados. • Pague aos HCPs um valor justo de mercado pelos serviços deles, de acordo com as nossas políticas. • Certifique-se de que os estudos e as pesquisas clínicas sigam os mais rigorosos padrões éticos, médicos e científicos. O departamento de Assuntos médicos deve estar sempre envolvido em estudos clínicos e iniciativas de pesquisa.	• Não faça acordos (como subsídios, doações ou contribuições) destinados a recompensar ou encorajar um HCP a comprar, alugar ou recomendar nossos produtos.
---	---

Itens fornecidos a HCPs, HCOs e GOs

Dar ou aceitar presentes, por exemplo, pode criar a percepção de um conflito de interesses ou exposição segundo as leis antissuborno e anticorrupção. Isso porque pode parecer que estamos dando algo para obter um tratamento privilegiado. Regras importantes e específicas se aplicam a presentes, entretenimento, elementos educacionais e outras cortesias comerciais para HCPs, HCOs e GOs.

<i>O que fazer:</i> • Forneça itens aos HCPs que beneficiem os pacientes ou que tenham uma função educacional genuína. Antes de oferecer qualquer item a HCPs, HCOs ou GOs, certifique-se de que o item seja permitido nos termos das políticas da embecta, das leis aplicáveis e de códigos do setor. Muitos países têm requisitos específicos que restringem os itens que podem ser dados a HCPs.	<i>O que não fazer:</i> • Não dê nenhum tipo de presente (como biscoitos, vinhos, flores, chocolates, presentes em datas comemorativas, cestas especiais ou vales-presentes) nem dinheiro ou equivalentes, mesmo no caso de eventos importantes da vida, como casamentos, nascimentos, aniversários ou funerais. No entanto, fora dos Estados Unidos, você pode oferecer uma doação modesta no caso de morte de um HCP ou de seu familiar. • Não pague nem ofereça entretenimento, viagens pessoais ou atividades recreativas de nenhum tipo para HCPs ou GOs.
---	---

Leis de transparência

Leis e códigos do setor em muitos países exigem que denunciemos pagamentos de HCPs e HCOs (ou outras transferências específicas de valor) a organizações governamentais e/ou ao público (por exemplo, o “Sunshine Act” dos EUA). Para isso, precisamos manter registros precisos de todos os pagamentos.

Como seguir as regras para produtos

Nossa premissa

Quando seguimos as regras para nossos produtos, ajudamos a garantir que eles sejam seguros e eficazes. Isso criará e manterá a confiança de nossos clientes, seus pacientes e agências governamentais.

Por que isso importa

Nossa reputação e a capacidade de vender nossos produtos dependem do cumprimento das regras e regulamentos de cada país onde operamos. As funções dos nossos departamentos de Assuntos regulatórios, Gestão de qualidade e Assuntos médicos são essenciais para nos ajudar a fazer isso.

Seguimos as regras de agências governamentais, ministérios da saúde e autoridades reguladoras em todo o mundo. Alguns exemplos dessas organizações estão listados abaixo:

- FDA (EUA)
- Administração de Produtos Terapêuticos (Austrália)
- Health Canada (Canadá)
- Ministério da Segurança Alimentar e Farmacêutica (Coreia do Sul)
- Administração Nacional de Produtos Médicos (China)
- Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Brasil)
- Agência Reguladora de Medicamentos e Produtos de Saúde (Reino Unido)

<i>O que fazer:</i>	<i>O que não fazer:</i>
• Certifique-se de que todos os produtos sejam desenvolvidos usando os controles apropriados e que passem por todos os testes apropriados antes de comercializá-los e vendê-los. • Certifique-se de que todas as informações que mantemos ou enviamos às agências governamentais sejam verdadeiras, precisas e completas. • Venda apenas produtos autorizados e que atendam a todos os requisitos regulamentares aplicáveis. • Rotule, anuncie e promova adequadamente nossos produtos. • Comunique imediatamente reclamações, eventos adversos e outros sinais de possíveis problemas com um produto.	• Não pressuponha que as regras do seu país de origem sejam as mesmas das de outros países. • Não pressuponha que outra pessoa falará; se você souber de um problema ou tiver alguma preocupação, fale para que ele possa ser resolvido. • Não oculte informações que possam afetar a conformidade com padrões de segurança e qualidade.

Colaboração científica

Nossa premissa

Garantir que nossos produtos sejam seguros e eficazes é uma prioridade máxima. Não podemos promover nem anunciar qualquer uso off-label de nossos produtos. No entanto, existem motivos importantes relacionados a políticas públicas para que nossos associados do departamento de Assuntos médicos se

envolvam em discussões científicas com a comunidade de saúde externa no que diz respeito a usos on-label e off-label de nossos produtos.

Por que isso importa

Queremos ser um parceiro científico confiável e valorizado no desenvolvimento de produtos que ajudem a melhorar o atendimento a pacientes. Também queremos ajudar os profissionais de saúde a fazerem seu trabalho de forma mais eficiente. A colaboração científica nos ajuda a fazer isso, mas há requisitos rigorosos. Nossos princípios para a colaboração científica também garantem o cumprimento dos requisitos legais aplicáveis e a proteção da credibilidade da embecta e da confiança de partes interessadas.

<i>O que fazer:</i> • Separe todas as atividades de colaboração científica das atividades comerciais e de vendas. • Certifique-se de que todas as comunicações de colaboração científica sejam não promocionais, equilibradas, objetivas, cientificamente rigorosas e conduzidas por associados do departamento de Assuntos médicos devidamente treinados. • Apoie programas independentes de educação continuada para profissionais da saúde, de acordo com nossas políticas. • Certifique-se de que os ensaios clínicos sejam conduzidos de forma ética e sigam as políticas da embecta, todas as leis aplicáveis e os requisitos regulamentares. • Responda a pedidos espontâneos de informações sobre uso off-label declarando, primeiro, que o tópico se refere ao uso off-label e que a embecta recomenda o uso de seus produtos em conformidade com a rotulagem aprovada. Em seguida, encaminhe a pessoa que fez esse pedido ao contato local do departamento de Assuntos médicos.	<i>O que não fazer:</i> • Não participe de nenhuma atividade de colaboração científica se você trabalha em vendas, marketing ou qualquer outra função comercial. • Não compartilhe informações científicas que não sejam equilibradas com dados precisos sobre riscos e benefícios (como, por exemplo, concentrar-se apenas nos dados positivos). • Não participe de conversas proativas sobre o uso off-label nem peça informações sobre o uso off-label. • Não sugira que um produto ou uso experimental seja seguro ou eficaz.
---	---

Como garantir a segurança e a qualidade dos produtos

Nossa premissa

A segurança dos pacientes e usuários dos nossos produtos é uma prioridade máxima. Pensamos nos paciente e profissionais de saúde durante cada etapa do desenvolvimento e da produção. Todos nós precisamos garantir que os produtos e as tecnologias da embecta atendam aos padrões adequados de segurança e qualidade.

Por que isso importa

Para ajudar no diagnóstico e no tratamento eficiente, os produtos da embecta devem ser seguros e eficazes para o uso pretendido. Nossos clientes e pacientes estão no centro de tudo que fazemos e dependem da qualidade e da segurança de nossos produtos. Nós nunca economizamos esforços.

<i>O que fazer:</i> • Siga os regulamentos, os padrões, as políticas e os procedimentos do sistema de qualidade e boas práticas de fabricação. • Garanta que nossos produtos sejam fabricados em um ambiente que promova qualidade e segurança ao consumidor. • Assuma uma responsabilidade pessoal pelo sucesso da nossa empresa, comunicando imediatamente qualquer preocupação com a qualidade ou a segurança.	<i>O que não fazer:</i> • Não ignore os controles de qualidade nem tome atalhos que comprometam a qualidade ou a segurança dos nossos produtos.
--	--

Como promover os produtos com honestidade

Nossa premissa

Somos honestos, abertos e orgulhosos quando compartilhamos os benefícios dos produtos e soluções da embecta com clientes e pacientes. Nós construímos confiança em nossos produtos e tecnologias promovendo-os com honestidade e apoiando nossas alegações com evidências.

Por que isso importa

Relacionamentos duradouros com os clientes e a nossa boa reputação dependem da confiança com base na integridade. Por isso, somos honestos e abertos sobre nossos produtos e tecnologias e nunca enganamos nossos clientes. A publicidade e a promoção de produtos também estão sujeitas a requisitos legais rigorosos, inclusive de que todas as alegações publicitárias e promocionais devam constar no rótulo, serem verdadeiras, inequívocas e não injustas nem enganosas.

<i>O que fazer:</i> • Promova apenas produtos autorizados para venda em seu país. • Certifique-se de que nossos materiais de rotulagem, publicidade e promoção atendam a todos os requisitos aplicáveis, conforme estabelecido nas políticas da embecta. • Use apenas material publicitário e promocional que tenha sido devidamente aprovado de acordo com as políticas da embecta.	<i>O que não fazer:</i> • Não promova produtos antes de obter aprovação para comercializá-los. • Não sugira nem incentive qualquer uso não aprovado ou off-label dos produtos. • Não exagere os benefícios dos nossos produtos e tecnologias nem ocultar os riscos potenciais da sua utilização. • Nunca faça alegações que não estejam apoiadas por testes de produtos apropriados ou dados clínicos.
---	---

• Faça afirmações precisas, verdadeiras e equilibradas sobre nossos produtos, apoiadas por testes de produtos apropriados ou dados clínicos. • Compartilhe informações sobre reembolsos e dados financeiros relacionados a saúde de nossos produtos que sejam honestos e não interfiram em decisões médicas independentes.	• Não faça alegações falsas ou depreciativas sobre concorrentes. • Não faça quaisquer alterações no material publicitário ou promocional aprovado nem crie o seu próprio.
---	--

Os associados da embecta não podem alterar materiais aprovados nem criar seus próprios materiais promocionais.

Como lidar eticamente com terceiros

Nossa premissa

Nossos parceiros terceirizados são essenciais para o sucesso da empresa, por isso os escolhemos com cuidado. Na embecta, um terceiro pode incluir nossos distribuidores, prestadores de serviços ou consultores, para citar alguns. Nós os tratamos com respeito e esperamos que eles respeitem nossos padrões éticos. Eles devem compartilhar nosso compromisso com a ética e a qualidade. Eles também devem fornecer o máximo de valor para a embecta.

Por que isso importa

Trabalhamos duro para construir nossa reputação e ganhar a confiança de nossos clientes. É importante que os parceiros que trabalham em nosso nome nos ajudem a proteger essa reputação e confiança. Isso porque, de acordo com as muitas leis que se aplicam a nós, podemos ser responsabilizados por qualquer pessoa que aja em nosso nome.

<i>O que fazer:</i> • Negocie de forma justa e honesta com todos os terceiros. • Escolha terceiros com base em uma necessidade comercial legítima e em suas qualificações para atender a essa necessidade, e não para fins impróprios. Use um processo de seleção aberto e justo. • Informe aos parceiros de negócios que nós esperamos que eles sigam nossos valores e políticas aplicáveis. • Evite quaisquer possíveis conflitos de interesses ao escolher ou lidar com terceiros e divulgue quaisquer relações pessoais com representantes de terceiros. • Proteja qualquer informação confidencial que obtivermos de	<i>O que não fazer:</i> • Não peça que terceiros façam algo que viole nosso Código, políticas ou leis, nem deixe-os fazê-lo. • Não aceite nem ofereça subornos ou propinas. • Não trabalhe com terceiros, a menos que os tenhamos verificado usando nossos processos internos. • Não faça quaisquer acordos paralelos, como para afastar oportunidades de negócios de outro fornecedor.
---	--

terceiros e use-a apenas para fins adequados. • Fale se você suspeitar que um terceiro está violando nosso Código ou qualquer uma de nossas políticas. • Monitorar terceiros pelo tempo que durar nossa parceria com eles.	
--	--

Como seguir as leis de comércio internacional

Nossa premissa

Enquanto cidadãos globais, seguimos todas as leis de comércio internacional aplicáveis em todo o mundo.

Por que isso importa

Atuamos no mundo todo. Nossos negócios globais estão sujeitos a leis e restrições comerciais para importação, exportação e reexportação de produtos, inclusive de software, tecnologia, componentes e matérias-primas. Seguir essas leis ajuda a manter nossa reputação de legitimidade, honestidade e integridade. Se não seguirmos essas leis, podemos estar sujeitos a penalidades civis e criminais que talvez incluam a suspensão ou a negação de privilégios de comércio internacional.

<i>O que fazer:</i> • Conheça os regulamentos de importação relacionados à marcação e rotulagem de mercadorias, à avaliação de mercadorias, ao pagamento de impostos e à manutenção de registros de nossos produtos, soluções e tecnologias. • Conheça os requisitos para exportação e reexportação. Uma exportação pode incluir o envio físico ou eletrônico de um produto ou tecnologia através de uma fronteira internacional. Uma exportação também pode se referir à prestação de um serviço a alguém em outro país. Ela também pode ser apenas o compartilhamento de informações com alguém de outra nacionalidade. A reexportação geralmente envolve o envio ou a transmissão de produtos ou tecnologias com origem nos Estados Unidos de um país não estado-unidense para outro. • Conheça seu cliente e o uso que ele faz de nossos produtos e soluções. • Realize avaliações de risco e verificações de due diligence em	<i>O que não fazer:</i> • Não faça negócios com países/regiões sancionados, inclusive Cuba, Irã, Coreia do Norte, Síria ou a região da Crimeia, sem antes obter aprovação do departamento de <u>Ética e conformidade</u> ou <u>Jurídico</u>. • Não faça negócios sem a devida aprovação com entidades ou indivíduos que estejam em listas de partes restritas.* • Não permita que os produtos sejam enviados para um destino diferente do planejado originalmente, a menos que seja autorizado nos termos das nossas políticas.
---	---

terceiros com quem você pretende fazer negócios. • Classifique e informe com precisão o valor, a quantidade e o país de origem de todas as importações aos funcionários da alfândega e tenha o devido cuidado com relação às atividades de importação. • Comunique o departamento de <u>Ética e conformidade</u> ou <u>Jurídico</u> se um cliente, fornecedor ou qualquer outra pessoa nos pedir para participar de um boicote proibido.	* Os EUA e outros governos mantêm listas que contêm informações sobre pessoas, agências governamentais estrangeiras, empresas, organizações e outras entidades que apresentam restrições, em diversos níveis, para o envolvimento em transações comerciais com outras empresas.
--	---

Nossa empresa e partes interessadas

Devemos proteger a empresa e seu valor para as partes interessadas. Cada um de nós proporciona valor para nossa empresa e suas partes interessadas agindo no melhor interesse da empresa, protegendo dados pessoais e nossos ativos, usando os ativos adequadamente, garantindo que nossos registros comerciais sejam precisos e protegendo nossa imagem pública. Esse cuidado ajudará a promover o sucesso em longo prazo para nossa empresa e para todos que têm interesse em seu futuro.

Como evitar conflitos de interesse

Nossa premissa

Enquanto associados, somos leais e colocamos os interesses da empresa acima dos nossos interesses pessoais. Evitamos conflitos, ou a aparência de conflitos, entre nossos interesses pessoais e os da empresa.

Por que isso importa

A maneira como agimos quando fazemos negócios afeta nossa reputação e a confiança que conquistamos com as partes interessadas. Conflitos de interesses podem afetar as decisões que tomamos para a empresa ou criar a aparência de injustiça ou preconceito em nossas funções, o que pode prejudicar a confiança que construímos.

<i>O que fazer:</i> • Aprenda a reconhecer um possível conflito de interesses. • Informe imediatamente um gerente ou o departamento de <u>Ética e conformidade</u> sobre qualquer situação que possa representar um conflito de interesses. A maioria dos conflitos pode ser evitada ou resolvida se for gerenciada de forma adequada e rápida.	<i>O que não fazer:</i> • Nunca use informações obtidas no trabalho sobre uma possível oportunidade de negócio para investir ou desenvolver um resultado para ganho pessoal.
--	--

• Busque orientação se não tiver certeza se algo representa um conflito de interesses.	
--	--

Alguns exemplos de possíveis conflitos de interesses são:

- *Relações pessoais*: você supervisiona ou tem algum vínculo comercial com um membro da família ou alguém com quem você tem um relacionamento pessoal.
- *Atividades externas*: você deixa que um segundo emprego ou atividades com outra organização prejudiquem seu desempenho ou atrapalhem sua função na embecta.
- *Uso dos ativos da embecta*: você usa propriedade, informações ou recursos da embecta para benefício próprio ou para beneficiar outras pessoas.
- *Interesses financeiros*: você ou um membro da família investe ou tem outros interesses financeiros em uma empresa que faz negócios ou compete com a embecta (ou deseja).
- *Oportunidades de negócios*: você aproveita uma oportunidade que surgiu como resultado do seu trabalho com a embecta sem antes apresentá-la à embecta.
- *Membros da família*: você permite que um membro da família receba benefícios que não deveria, com base em sua posição na embecta.
- *Recebimento de presentes*: você aceita um presente em circunstâncias impróprias de um fornecedor ou vendedor.

Como lidar com presentes e entretenimento de fornecedores

Relacionamentos sólidos são importantes para nosso sucesso na embecta e, às vezes, pode ser educado e apropriado aceitar presentes modestos e gestos de hospitalidade, como almoços ou jantares.

Embora os associados possam aceitar uma refeição enquanto estiverem envolvidos em um compromisso comercial, eles não devem aceitar refeições que excedam os valores listados na Política de viagens e despesas da embecta, mesmo que outra pessoa esteja pagando pela refeição.

<i>O que fazer:</i> • Aceite presentes ou gestos de hospitalidade se forem de valor nominal e pouco frequentes. • Compartilhe presentes, como itens promocionais ou cestas de presentes, com os membros da equipe sempre que possível. • Saiba que as regras para presentear profissionais de saúde, clientes ou funcionários governamentais são muito mais rigorosas.	<i>O que não fazer:</i> • Não aceite dinheiro ou equivalentes, como vales-presentes. • Não aceite presentes ou gestos de hospitalidade se eles violarem alguma lei. • Não aceite presentes ou gestos de hospitalidade se eles afetarem ou parecerem afetar sua capacidade de tomar decisões comerciais favoráveis e imparciais para a embecta. • Não peça presentes nem gestos de hospitalidade.
--	---

Alguns exemplos de presentes aceitáveis são:

- Itens com logotipo corporativo, como canecas, canetas, camisetas etc.
- Presentes regionais ou culturais, como lembranças locais
- Enfeites de Natal de valor nominal
- Presentes de alimentos de valor nominal, como cestas de frutas

Como evitar o uso de informações privilegiadas

Nossa premissa

Não praticamos o uso de informações privilegiadas. Não compartilhamos informações sobre a embecta nem de outra empresa que ainda não sejam públicas e nunca usamos esse tipo de informação para ganho pessoal ou para beneficiar qualquer outra pessoa.

Por que isso importa

Usar informações valiosas e não públicas para obter benefícios financeiros, geralmente comprando ou vendendo ações, é injusto, distorce os mercados e corrói a confiança de nossos clientes e seus pacientes. É uma violação grave que pode acarretar penalidades significativas, inclusive demissão, multas e até encarceramento.

<i>O que fazer:</i> • Proteja as informações privilegiadas e evite que sejam divulgadas ou distribuídas. • Compartilhe informações privilegiadas com os associados da embecta somente se eles precisarem sabê-las.	<i>O que não fazer:</i> • Não compre nem venda ações ou títulos da embecta ou de outras empresas com base em informações privilegiadas ou durante um período de bloqueio. • Não forneça “dicas” nem compartilhe informações privilegiadas com outras pessoas para que elas possam lucrar com isso.
---	---

Como proteger dados pessoais

Nossa premissa

Acreditamos em garantir que os dados pessoais confiados a nós permaneçam em sigilo. Não importa se esses dados pessoais pertencerem a associados ou terceiros, ou se forem informações de saúde protegidas (PHI) de pacientes. Coletamos, usamos, mantemos e compartilhamos dados pessoais em conformidade com as leis de privacidade.

Por que isso importa

Às vezes, precisamos acessar, usar e compartilhar alguns tipos de dados pessoais. Nossos clientes, seus pacientes e nossos associados confiam em nós com seus dados pessoais. Só conseguiremos manter essa confiança se protegermos a privacidade deles, honrarmos a promessa que fazemos de usar os dados pessoais de maneira apropriada e mantivermos esses dados pessoais seguros.

Leis de privacidade, como a Lei de Portabilidade e Responsabilidade de Seguros de Saúde de 1996 (HIPAA), dos EUA, o Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR), da União Europeia, e outras leis de privacidade globais ou regionais, estabelecem condições sobre como podemos usar e compartilhar dados pessoais e como protegê-los.

<i>O que fazer:</i> • Entenda se suas responsabilidades profissionais exigem que você manipule dados pessoais,	<i>O que não fazer:</i> • Não compartilhe dados pessoais com qualquer pessoa que não tenha necessidade comercial de conhecê-
---	---

especialmente no caso de informações de saúde protegidas. • Entenda e siga todas as leis de privacidade e proteção de dados, como a HIPAA e o GDPR. • Use, acesse ou compartilhe dados pessoais apenas para fins comerciais legítimos e em conformidade com as leis e as políticas da embecta. • Certifique-se de que as considerações de privacidade sejam abordadas em cada etapa do ciclo de vida da informação: coleta, uso, divulgação, retenção e destruição de dados pessoais. • Informe imediatamente seu gerente ou o departamento de <u>Ética e conformidade</u> sobre qualquer possível perda ou exposição de dados pessoais. • Proteja os dados pessoais incluídos em nossos produtos e tecnologias de software, seguindo uma abordagem de privacidade por design durante todo o processo, desde a fase de design e conceito até o suporte pós-venda. • Mantenha salvaguardas administrativas, técnicas e físicas razoáveis e apropriadas necessárias para proteger informações de saúde protegidas (PHI) armazenadas eletronicamente (e-PHI) ou em outros formatos. • Saiba que dados pessoais se refere a qualquer informação que possa ser usada, de maneira independente ou combinada a outros conhecimentos disponíveis, para identificar uma pessoa. Isso inclui, por exemplo: nome, data de nascimento, local de nascimento, número de identificação do funcionário ou emitido por um governo, endereço físico ou de e-mail e fotografias ou vídeos.	los, mesmo que esteja autorizada a obtê-los. • Não compartilhe dados pessoais com qualquer outra empresa ou pessoa, a menos que exista um acordo por escrito com a embecta e eles tenham os controles apropriados para protegê-los.
--	--

Como proteger nossos ativos

Nossa premissa

Cuidamos de tudo que nos pertence para garantir que as inovações e as melhorias dos produtos tenham continuidade. Essa é uma forma de ajudar nossos clientes e atender às necessidades de pacientes em todo o mundo.

Por que isso importa

Os ativos da nossa empresa, em termos simples, se referem a tudo que possuímos. Eles são o resultado do investimento, da inovação e do trabalho árduo de nossos associados, antigos e atuais. Eles são uma parte vital dos esforços para garantir avanços na saúde dos pacientes e que a embecta continue a lucrar e a manter uma vantagem competitiva.

<i>O que fazer:</i> • Trate os ativos da embecta como se fossem seus. • Tome medidas razoáveis para garantir que os ativos da embecta não sejam danificados, abusados, desperdiçados, perdidos, roubados ou transferidos indevidamente para fora da embecta. • Utilize os sistemas de informação e comunicação, bem como os dados eletrônicos contidos neles, de forma responsável. • Sempre administre nossos fundos de forma honesta e responsável e siga nossas políticas. • Informe seu gerente ou o departamento <u>Jurídico</u> sobre qualquer abuso ou uso indevido de nossos ativos.	<i>O que não fazer:</i> • Não retire nenhum ativo das nossas instalações para uso pessoal. • Não permita que pessoas não autorizadas, inclusive amigos e familiares, usem nossos ativos.
---	---

Existem vários tipos de ativos. Alguns exemplos são:

- *Ativos físicos*, como terrenos, edifícios, material de escritório, mobiliário, máquinas, produtos químicos, equipamentos de depósito, documentos, veículos, equipamentos de informática e telefones.
- *Ativos eletrônicos*, como dados e arquivos contidos em nossos sistemas e servidores.
- Ativos financeiros, como dinheiro e qualquer equivalente que possa ser convertido em dinheiro, como ações, títulos, empréstimos e depósitos.
- *Ativos de informação*, como qualquer informação ou dado relacionado aos negócios da embecta, inclusive dados pessoais.
- *Ativos intangíveis e outros*, como ideias, invenções, direitos autorais, marcas registradas, patentes, segredos comerciais, nossa marca e nossa reputação.

Como proteger informações confidenciais e propriedade intelectual

Nossa premissa

Nossa vantagem sobre a concorrência se deve, em parte, às informações comerciais confidenciais e nossas ideias e conhecimento, que geralmente é chamado de propriedade intelectual, ou PI. Precisamos proteger nossa propriedade intelectual e evitar que seja compartilhada sem permissão ou mal utilizada.

Por que isso importa

Nossas informações confidenciais e propriedade intelectual estão entre os ativos mais valiosos que temos. Os avanços na área da saúde, bem como nosso sucesso, dependem da melhoria e do desenvolvimento de novos produtos e tecnologias. Para manter a vantagem competitiva e aumentar nosso impacto na sociedade, é necessário proteger nossas informações confidenciais e conhecimento.

<i>O que fazer:</i>	<i>O que não fazer:</i>
• Certifique-se de que documentos, dados e dispositivos estejam seguros. Use recursos físicos, como portas ou gavetas trancadas, bem como senhas e criptografia para dados eletrônicos. • Saiba quais informações são confidenciais, as restrições que se aplicam, por quanto tempo mantê-las e como destruí-las adequadamente. • Certifique-se de que apenas pessoas com autorização visitem nossas instalações e fábricas, que tenham escoltas e que não entrem em áreas proibidas. • Informe um gerente ou o departamento <u>Jurídico</u> se alguma informação for divulgada ou exposta quando não deveria, para que possamos resolver o problema de forma rápida e adequada.	• Não compartilhe informações confidenciais ou proprietárias com outras pessoas, mesmo dentro da nossa empresa, a menos que tenham permissão e uma necessidade comercial legítima de sabê-las. • Não discuta assuntos confidenciais em locais públicos, como elevadores, transportes públicos ou restaurantes. • Não facilite a visualização de informações confidenciais por outras pessoas (por exemplo, trabalhando em um laptop em um avião ou usando uma rede Wi-Fi desprotegida). • Não compartilhe senhas da nossa rede, telefones ou laptops. • Não baixe arquivos sem a devida permissão para um dispositivo externo (como um dispositivo USB).

Alguns exemplos de informações confidenciais são:

- Informações proprietárias, como desenhos industriais e fórmulas químicas
- Segredos comerciais e outras propriedades intelectuais
- Informações financeiras que não forem públicas, inclusive preços e projeções
- Planos de vendas e marketing
- Listas de clientes e fornecedores
- Ideias e informações sobre pesquisa e desenvolvimento
- Processos de fabricação
- Informações de aquisição
- Informações de associados, como dados sobre remuneração
- Informações sobre possíveis aquisições, investimentos e alienações
- Pareceres jurídicos e documentos produzidos por defensores legais

Como manter a precisão de registros e contas

Nossa premissa

Acreditamos que é importante manter bons registros. Nós mantemos registros que são honestos, completos e precisos para que possamos tomar decisões comerciais responsáveis e sermos honestos com investidores e agências governamentais.

Por que isso importa

Manter registros confiáveis nos ajuda a tomar boas decisões comerciais e melhora nossa eficiência. Além disso, como uma empresa de capital aberto, a embecta é obrigada pelas leis de valores mobiliários a manter registros precisos e a divulgar informações sobre nossos negócios e desempenho financeiro em tempo hábil. Fazer isso da forma correta ajuda no cumprimento das nossas obrigações e assegura a confiança de acionistas, clientes, parceiros de negócios e outras partes interessadas.

<i>O que fazer:</i>	<i>O que não fazer:</i>
• Siga os princípios contábeis geralmente aceitos, controles internos, políticas e todas as leis e regulamentos relevantes. • Mantenha documentos que reflitam honestamente as transações financeiras, sem distorções significativas, exageros ou estimativas infundadas. • Registre todos os lançamentos contábeis e transações comerciais de forma completa, precisa, oportuna e no período adequado. • Envie registros precisos aos auditores internos e externos dentro do prazo estipulado. • Informe seu gerente se algo parecer impreciso, falso ou enganoso.	• Não use quaisquer fundos em dinheiro ou outros ativos ou passivos que sejam secretos ou não registrados. • Não engane nem ludibrie ninguém sobre nossas operações comerciais ou finanças. • Não crie documentos falsos nem viole nosso Código em decorrência de pressão real ou percebida para atingir uma meta financeira. • Não aceite quaisquer contratos com termos e condições que não reflitam adequadamente o relacionamento real. • Não destrua documentos que precisem ser retidos para atender às nossas obrigações financeiras, legais ou fiscais, a menos que permitido pela política da embecta.

Como proteger a nossa reputação

Nossa premissa

Todos nós temos que proteger nossa reputação sendo positivos e verdadeiros ao falar sobre nossa empresa.

Por que isso importa

Para nós, é importante manter nossa reputação e confiabilidade. Se não usarmos uma só voz e compartilharmos uma só mensagem, nossa empresa pode ser prejudicada.

Comunicação com a mídia e investidores

Você precisa saber que qualquer discussão com alguém de fora da embecta, inclusive postagens em redes sociais, pode ser considerada uma declaração oficial da empresa. Nossos clientes, investidores

e comunidades merecem informações precisas, completas e claras sobre a embecta. Temos um grupo especialmente treinado e autorizado a falar em nome da nossa empresa.

<i>O que fazer:</i> • Encaminhe todas as perguntas externas para o departamento de <u>Relações públicas</u>, a menos que você tenha certeza de que tem autorização para responder. • Informe seu gerente ou o departamento de <u>Relações públicas</u> se você encontrar alguma informação incorreta sobre nossa empresa ou produtos.	<i>O que não fazer:</i> • Não compartilhe sua opinião nem divulgue informações sobre nossa empresa, clientes ou parceiros de negócios.
--	---

Uso responsável das redes sociais

Nós reconhecemos o poder das redes sociais, mas tomamos cuidado para não compartilhar informações ou opiniões que possam prejudicar a reputação da nossa empresa. Lembre-se de que declarações on-line podem ser tiradas do contexto, distorcidas ou mal interpretadas.

<i>O que fazer:</i> • Use as redes sociais de maneira consistente com nossos valores e políticas. • Sinta-se à vontade para compartilhar qualquer postagem feita por uma conta oficial da embecta. • Denuncie qualquer publicação negativa sobre nossa empresa para o departamento de <u>Relações públicas</u>. • Esteja ciente de que seus comentários nas redes sociais podem ser copiados por outras pessoas e compartilhados, mesmo que você os exclua ou que eles desapareçam.	<i>O que não fazer:</i> • Não faça comentários negativos nem imprecisos sobre a embecta. • Não apresente suas opiniões pessoais como se fossem as da embecta. • Não compartilhe informações confidenciais, sejam elas nossas ou de nossos clientes, parceiros comerciais ou concorrentes. • Não participe de discussões inflamatórias on-line com qualquer pessoa que menospreze a empresa ou nossos produtos. • Não faça declarações que possam ser interpretadas de alguma forma como uma alegação sobre um produto.
--	---

Nosso mundo

Como contribuir para nossas comunidades

Nossa premissa

Acreditamos em apoiar as comunidades onde vivemos e trabalhamos. Também queremos abordar desafios mais amplos de saúde na sociedade. Incentivamos nossos associados a se envolverem nesses esforços.

Por que isso importa

O sucesso da empresa depende da nossa reputação. Em parte, nossa reputação é composta pelo que fazemos por nossos associados, pacientes, clientes, comunidades e pelo mundo em geral. E o investimento social é uma parte importante da construção e manutenção da nossa reputação.

<i>O que fazer:</i> • Apoie causas e organizações sem fins lucrativos que sejam consistentes com nossos valores ou que apoiem a saúde e o bem-estar em todo o mundo e nas comunidades nas quais nossos associados trabalham e vivem. • Explore oportunidades de voluntariado e atividades de caridade que melhorem o envolvimento com sua comunidade e que ajudem você a entender e atender melhor às necessidades das populações mais vulneráveis, na sua região e no mundo todo.	<i>O que não fazer:</i> • Não force outras pessoas a contribuir para organizações de caridade ou outras atividades comunitárias.
--	--

Contribuições de caridade, subsídios e doações

Usamos nossos recursos, tempo e habilidades para ajudar grupos sem fins lucrativos, como aqueles que buscam expandir o acesso à assistência médica, promover o potencial humano e ajudar comunidades vulneráveis a aumentar sua resiliência.

<i>O que fazer:</i> • Conceda subsídios ou faça contribuições ou doações para organizações de caridade, instituições educacionais ou de pesquisa de acordo com nossas políticas. • Mantenha registros de todas as contribuições, subsídios ou doações.	<i>O que não fazer:</i> • Não conceda subsídios nem faça contribuições ou doações para influenciar alguém a comprar, alugar, recomendar ou prescrever nossos produtos. • Não conceda subsídios nem faça contribuições ou doações a profissionais de saúde individuais (HCPs) ou funcionários governamentais (GOs) para qualquer finalidade. • Não prometa conceder subsídios nem fazer contribuições ou doações em nome da nossa empresa, a menos que você tenha autorização para fazê-lo.
---	--

Como respeitar os direitos humanos

Nossa premissa

Protegemos os direitos humanos em todas as áreas da nossa empresa. Acreditamos que todas as pessoas devem ser tratadas com dignidade e respeito, e esperamos que nossos parceiros de negócios façam o mesmo.

Por que isso importa

Enquanto cidadãos globais responsáveis, acreditamos na proteção dos direitos humanos em tudo que fazemos. Nunca nos envolvemos em tráfico de pessoas, trabalho forçado, trabalho infantil ou práticas de trabalho inseguras ou injustas.

<i>O que fazer:</i> • Siga nossa <u>Política global de direitos humanos</u>, que se baseia na Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU e nas leis relevantes. • Ajude-nos a manter as condições de trabalho seguras e saudáveis e a manter uma remuneração justa e adequada para todos os associados da embecta. • Certifique-se de que nossos fornecedores estejam comprometidos com as práticas trabalhistas justas e de fornecimento sustentável que protejam os trabalhadores e as comunidades. • Alerta seu supervisor ou o departamento de <u>Ética e conformidade</u> quando você vir ou suspeitar de preocupações com direitos humanos.
--

Como proteger o meio ambiente

Nossa premissa

Acreditamos na responsabilidade ambiental e na prestação de contas. Isso porque entendemos que o desempenho ambiental pode ter impacto na saúde humana.

Por que isso importa

As mudanças climáticas e o crescimento populacional estão gerando grandes demandas sobre os recursos naturais e trazendo novos desafios para nossos negócios e operações. Os crescentes requisitos regulatórios e as expectativas dos clientes exigem que consideremos o impacto ambiental dos nossos negócios e minimizemos os danos causados ao meio-ambiente.

O que fazer:

- Siga todas as leis ambientais e políticas e procedimentos da embecta.
- Descarte com segurança qualquer resíduo perigoso e informe qualquer derramamento ou vazamento.
- Procure maneiras de ser mais eficiente e proteger a energia e outros recursos.

Como participar no processo político

Nossa premissa

Acreditamos em um sistema no qual somos livres para nos envolver em processos políticos. Participamos de processos políticos de forma ética e transparente e separamos as atividades políticas pessoais do nosso trabalho na embecta.

Por que isso importa

Acreditamos que um processo político aberto contribui para uma sociedade mais justa, eficiente e produtiva. Usamos nossas habilidades, conhecimento e alcance global para ajudar a promover políticas públicas.

O que fazer:

- Fale com os profissionais de relações públicas da embecta para garantir que você esteja se comportando de forma ética e legal ao lidar com autoridades eleitas ou delegadas em nome da empresa.
- Deixe claro que suas opiniões são suas ao participar de atividades políticas pessoais.

O que não fazer:

- Não use dinheiro da empresa para apoiar candidatos, partidos políticos, medidas eleitorais e campanhas de referendo.

Conclusão

Nosso compromisso

Agir com integridade é fundamental para o sucesso e a reputação da embecta. Nosso compromisso vai além do cumprimento das leis. Acreditamos que a melhor maneira de ser uma grande empresa e entregar valor aos nossos clientes, associados e acionistas é sendo justos, honestos e éticos em nossas práticas comerciais e comportamento no trabalho.

Liberdade para falar

Incentivamos e esperamos que todos os associados se manifestem e denunciem violações reais ou suspeitas de leis, do Código, das políticas da embecta ou dos códigos relevantes do setor. Se você não tiver certeza sobre como lidar com uma situação específica, ou se achar algum aspecto do Código pouco claro, há várias maneiras de fazer perguntas, compartilhar preocupações ou buscar orientação, como:

- Usar a ferramenta de denúncia on-line para a Linha de ajuda de ética em: www.embecta.ethicspoint.com
- Ligar para a Linha de ajuda de ética: China (400 120-1951), França (0 800 99-0011), Irlanda (180 085-1325) ou Estados Unidos (1 833 600-1032)
- Enviar um e-mail para o departamento de Ética e conformidade: compliance@embecta.com
- Falar com seu gerente ou com um gerente neutro e que não tenha envolvimento direto, se preferir
- Entrar em contato com um representante do departamento de Ética e conformidade, Recursos humanos, Jurídico ou Auditoria interna

A embecta não tolera retaliação de nenhuma forma e sempre fará todos os esforços razoáveis para proteger sua confidencialidade.