

Embecta Corp.

行为规范

2022年4月1日生效

2024年8月27日修订

总裁兼首席执行官致辞

我们可能是一家新公司，但我们为每一次互动和每一种关系带来的高度诚信并不是新鲜事，无论是与我们的客户、业务合作伙伴、社区还是同事之间的互动或关系。这是我们的《行为规范》的基础，《行为规范》为我们在任何情况下如何行事提供了方向，并且平等地适用于在embecta工作的每个人。

我们的使命是开发和提供解决方案，让糖尿病患者的生活更加美好，而我们每一天都会接触3000万名糖尿病患者。我们对他们的福祉有直接影响；这是一项不同寻常的与我们密切相关的责任，我们绝不应该掉以轻心。

对于我们的使命而言，没有什么比诚信行事、对我们自己以及彼此负责更为重要的了。通过熟悉本《行为规范》，您将在帮助我们每天一起进步并以正确方式行事方面迈出重要的一步。

—Dev Kurdikar,
总裁兼首席执行官

目录

总裁兼首席执行官致辞.....	2
我们的使命、愿景和价值观.....	5
我们的《行为规范》	5
导言.....	5
勇于发声.....	5
对报复零容忍.....	6
报告疑虑.....	6
成为道德领袖.....	7
遵守我们的《规范》	7
我们的员工.....	8
打造相互尊重的工作场所.....	8
拥护劳动法和就业法.....	9
保持工作场所安全和健康.....	10
我们的客户和市场.....	11
公平竞争.....	11
在与HCP、HCO和政府官员互动时须遵守道德规范	12
遵循产品规则.....	14
科学交流.....	15
确保产品安全和质量.....	16
诚实地推广产品.....	16
在与第三方互动时需遵守道德规范.....	17
遵循国际贸易法.....	18
我们的公司和股东.....	19
避免利益冲突.....	19
防止内幕交易.....	21
保护个人数据.....	21
保护我们的资产.....	22

保护机密信息和知识产权.....	23
保持准确的账簿记录.....	24
维护我们的声誉.....	25
我们的世界.....	26
为我们的社区做出贡献.....	26
尊重人权.....	27
保护环境.....	27
参与政治进程.....	27
结论.....	28

我们的使命、愿景和价值观

使命

开发和提供解决方案，让糖尿病患者的生活更加美好。

愿景

让人们的生活不受糖尿病困扰。

价值观

- **诚信行事：**我们以最大的诚信行事，并且要求自身对我们的承诺负责。
- **关注外部：**我们不断努力了解糖尿病患者、客户、监管机构和其他利益相关者的需求，以满足他们的期望。
- **结果导向：**我们以结果来衡量自己，坚持不懈地追求突破性的绩效和前后一致的执行。
- **饥饿心态：**我们做事有紧迫感，面对逆境坚持不懈，同时不断寻求改善我们所做的一切。
- **勇于创新：**我们通过改进产品、服务和流程来创造价值。
- **团队合作：**我们赞成彼此之间进行建设性挑战，让彼此承担责任，从而实现组织的承诺。
- **真实包容：**我们每个人都能提供价值，我们希望每个人在工作中展现真实的自己。团队的多元化使我们更善于发现机会、解决问题。

我们的《行为规范》

导言

本《行为规范》（以下简称“《规范》”）为我们在Embecta Corp.（以下简称“embecta”）根据我们的价值观开展业务奠定了基础。如果《规范》规定的标准高于适用法律、法规或规章条例要求的标准，embecta将遵守二者中的更高标准。我们的《规范》所提供的指导可帮助我们遵守这些道德标准并保护我们的声誉。

勇于发声

提出问题。提出疑虑。寻求指导。

我们鼓励并期望embecta的每个人都能勇于发声，提出问题、提出疑虑、寻求指导，并报告实际或涉嫌违反法律、我们的《行为规范》、政策、相关行业规范或高道德标准的行为。该期望适用于所有员工、供应商和代表我们行事的其他第三方。

当我们看到与我们的价值观或《规范》有冲突的行为时，我们必须勇于发声，这一点很重要。勇于发声有助于我们所有人保护公司的声誉，并使embecta成为一个更好的工作场所。如果出现错误，我们要保持公开透明，而且会尽我们所能去纠正，力求做到最好。

我们鼓励embecta员工与其经理、本地和HR合作伙伴坦诚交流。这可让我们所有人都能指出问题、提出疑问，并以建设性方式质疑他人，以便在此过程中促进和改善组织运行。如果您对在本地指出问题有顾虑，您可直接联系道德与合规部，根据当地法律，您通常可以匿名联系。

您可以通过多种方式提出问题、提出疑虑或寻求指导，例如：

- 使用道德帮助热线的在线报告工具，网址：embecta.ethicspoint.com
- 拨打道德帮助热线：中国（4001201951）、法国（0-800-99-0011）、爱尔兰（180 085 1325）或美国（1-833-600-1032）
- 通过电子邮件联系道德与合规部，邮箱地址：compliance@embecta.com
- 如果您愿意，可与您的经理或一位中立且不受事件影响的经理讨论
- 联系道德与合规部、人力资源部、法律部或内部审计部的代表

道德帮助热线

道德帮助热线由一家独立的公司运营。

我们建议您面对面或通过电话报告问题。您可以保持匿名，**除非在极少数情况下当地法律会禁止这样做**。请注意，如果您保持匿名，调查和解决您的疑虑可能会更加困难。

对报复零容忍

embecta不容忍任何形式的报复。这适用于任何报告实际或涉嫌违反embecta政策的行为的人员以及配合embecta调查的人员。embecta希望所有员工都能在不担心报复的情况下轻松地提出问题、提出疑虑或寻求指导。

任何参与报复的embecta员工均会受到纪律处分，最高包括解雇。如果您认为有人对您进行了报复，请联系人力资源部或道德与合规部。

报告疑虑

embecta会严肃对待所有违反法律、embecta政策和道德标准的报告。我们鼓励并期待所有员工勇于发声，对实际或涉嫌违反法律、《行为规范》、embecta政策或相关行业法规的行为进行报告。

embecta的每个人都必须充分配合任何embecta调查或审计工作。这包括如实回答问题、分享所有相关信息以及保护潜在证据。被控犯有不法行为的任何人都将获得公平客观的对待。

保密是embecta的首要任务。我们注重对您的身份进行保密。但是，由于问题的性质、进行更彻底调查的需要或法律要求，有时可能要披露您的身份信息。

embecta将对任何不当行为采取适当的纠正措施。违规行为可能会导致纪律处分，最高包括解雇。严重违规行为也可能导致公司和/或相关个人承担法律责任。

成为道德领袖

我们每个人都必须成为道德领袖。这意味着我们每次都要做正确的事 — 即使不容易，甚至没有人在看。这也意味着我们不会损害我们的价值观，也不会要求其他人这样做。

如果您是embecta领导者或管理人员，您更有责任通过以下方式培养道德和诚信文化：

- 在所有您所说和所做的事情中充当榜样并以身作则
- 鼓励您的团队在遇到问题时勇于发声，倾听这些问题并妥善处理
- 确保您的团队有知识和资源以合乎道德的方式完成他们的工作
- 定期与您的团队讨论《规范》以及道德和合规行为对他们意味着什么
- 明确表示，我们绝不会为了取得业务成果而违背我们的道德准则
- 绝不以任何报告问题或提出疑虑的员工进行报复或允许他人报复
- 认可和奖励道德行为，处理和纠正不当行为，并始终如一地这样做
- 在决定雇佣、晋升和评估员工时考虑道德品质和行为
- 采取行动防止或制止违反本《规范》或法律的行为，并确保问题得到妥善报告和解决

遵守我们的《规范》

我们的期望

embecta的所有人，从董事到高级职员和员工，都必须遵守我们的《行为规范》。它同样适用于每个人，无论他们的职位或级别如何。这是embecta的雇佣前提。

注意：本《规范》中的任何内容均不构成或暗示任何雇佣承诺或雇佣合同。

我们的责任

在工作中，我们必须始终根据我们的价值观和《规范》做出选择。除此之外，这意味着：

- 永远不要为了实现我们的目标而牺牲我们的价值观
- 学习并遵守我们的《规范》、政策和程序，以及适用于我们工作的所有法律和法规
- 当我们看到或怀疑有人不遵守《规范》时要勇于发声，当我们不清楚该怎么做时要寻求帮助

总而言之，我们必须始终：**提出问题、提出疑虑、寻求指导。**

豁免

很少有人能豁免本《规范》的任何条款，只有道德与合规部在咨询总法律顾问的情况下才能授予。对高级管理人员或董事的豁免只能由董事会授予。

我们的员工

我们所做一切都是为了人们的健康和福祉。这就是公平对待彼此和维护一个安全健康的工作场所对我们如此重要的原因。

打造相互尊重的工作场所

我们的信念

每个人都应该在一个相互支持、包容和安全的环境中工作。我们给予每个人应有的尊严和尊重。

有何意义

尊重他人是我们成功的重要因素。当我们感到安全时我们才会尽最大努力，因为我们知道我们的想法和才能会得到认可和尊重。这就是为什么我们从不容忍工作中的歧视、骚扰、报复、欺凌或暴力行为。

应做事项: <ul style="list-style-type: none">• 给予彼此尊严和尊重• 如果您看到有人受到任何形式的骚扰或威胁，要勇于发声	勿做事项: <ul style="list-style-type: none">• 语言和行为让别人觉得受到冒犯或有辱人格
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------

支持包容性和多样性

当我们通过以下方式寻求和听取广泛的想法和意见时，我们会为客户提供最好的服务：

- 招聘、雇用和保留各种背景的最佳人才
- 积极寻找不同的观点
- 倾听他人的观点时保持礼貌和尊重
- 当我们感到自己或他人的观点受到不尊重时，要勇于说出来

防止歧视

如果限制别人，我们就不会成功。相反，我们通过以下方式做正确的事情：

- 公平对待他人，关注他们为**embecta**带来的技能和经验
- 在招聘、培训、纪律处分和晋升的决策中只衡量价值和绩效
- 永远不要基于“受保护特征”歧视任何人。它们包括：
 - 种族
 - 性别（包括怀孕、分娩、哺乳和相关医学状况）
 - 肤色
 - 年龄

- 出身国
- 祖先
- 怀孕
- 身体或精神残疾
- 身体状况
- 宗教信仰
- 性取向
- 遗传信息
- 性别认同
- 性别表达
- 婚姻状况
- 公民身份
- 军人或退伍军人身份
- 社会阶层
- 受适用法律保护的任何其他特征

- 为有法律认可的残疾和/或宗教信仰的个人提供便利

防止骚扰

我们不能容忍骚扰。骚扰是基于“受保护特征”的任何不受欢迎的言语或肢体行为，也可能包括性行为。骚扰可能形成一个恐吓性的、有敌意或攻击性的工作环境。

以下是性骚扰的一些例子：

- 不当身体接触
- 性暗示评论
- 通过任何方式传递的攻击性语言或图像，包括互联网、电子邮件、语音邮件、文本或即时消息
- 不受欢迎的挑逗或主动献殷勤
- 请求性行为或提供就业福利以换取性行为
- 发表贬损性的评论或露骨的性玩笑
- 评论某人的身体
- 用下流的词来形容某人
- 暗示性或淫秽的信件、言语或邀请
- 任何性暗示行为，如色迷迷地朝别人笑/看着别人（leering）、做有性暗示的姿势或展示有性暗示的物体或图片

拥护劳动法和就业法

我们的信念

我们尊重每一个人，这一切都始于我们的业务需要。我们认为，在劳动和就业问题上遵守法律不仅是正确的做法，而且有助于我们的业务增长。因此，我们会遵守劳动相关法律，以保护我们的员工和业务。

有何意义

我们通过创造一个安全和公平的工作场所来尊重我们的员工。当人们觉得公平和受到尊重时，他们会有更大的动力、做得更好，并从工作中获得更多的满足感。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提供安全和公平的工作条件、工时和薪酬 • 向人力资源部报告任何有关工时和薪酬的问题 • 选择致力于公平劳动和可持续采购实践的供应商，以保护工人和社区的健康和福祉 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 允许embecta或我们的供应商使用童工或强迫劳动
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

保持工作场所安全和健康

我们的信念

每个人都应该在工作场所保持安全和健康。确保我们的运营符合或超过适用的健康和安法律是很重要的。

有何意义

我们的首要任务是确保我们的员工和所有访问我们的人员都是安全的。我们也知道，一个健康的工作环境是一个积极、丰富和富有成效的环境。我们确保我们的工作空间没有危险，以保证我们蓬勃发展。我们使用环境、健康和安全管理来实现这一目标。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none">• 遵守我们的健康和安政策与程序。• 报告不健康或不安全的情况或行为。这包括工作场所危险，设备损坏或丢失，或embecta公司内存在武器等。如有紧急危险，请联系执法部门。• 知道在受伤或其他工作场所的紧急情况下该怎么做。您可以通过在紧急演习期间合作来做到这一点。• 在分歧升级之前，试着冷静地讨论。• 报告任何针对您或其他人的暴力威胁。这包括任何事情，即使它是在工作之外或在社交媒体上。如有紧急危险，请联系执法部门。• 搭乘信誉良好的航空公司的飞机并入住embecta首选的酒店。遵循公司发布的旅行指南和警报。	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none">• 在工作场所冒不必要的风险或告诉其他人这样做• 走捷径或绕过健康和安政策和程序 — 如果您被迫走捷径，请报告• 将酒精、违禁药物或其他管制物品带入embecta的场所，或在工作时受其影响• 在embecta场所内吸烟或使用电子烟• 携带武器或枪支工作。这包括工作地点和其他与工作相关的地点。
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

我们的客户和市场

我们对客户及其患者承诺在我们所做的每一件事中始终以符合道德的方式行事。当我们开展业务时，无论在世界上什么地方，我们都遵守所有适用于我们的法律和法规。我们始终为客户和患者提供安全有效的优质产品和解决方案。我们在所有业务往来中都公平诚实。

公平竞争

我们的信念

我们之所以将成为一家成功企业，是因为我们拥有满足客户和患者需求的理念和技术。我们在开展业务时公平而诚实。我们遵守所有关于公司如何相互竞争和开展业务的法律。

有何意义

公平竞争法（如反垄断法）可以促进健康竞争，保护消费者免受不公平商业行为的侵害。我们将以产品和解决方案的价值赢得市场。

应做事项: <ul style="list-style-type: none">• 避免任何虚假或不诚实的行为• 如果我们想与竞争对手比较我们的情况或不确定如何应对竞争对手，请向法律部寻求帮助	勿做事项: <ul style="list-style-type: none">• 与竞争对手讨论定价、合同条款或营销/销售策略• 与竞争对手达成协议，划分市场、地区或客户• 以非法或不道德的方式利用我们的优势地位来减少、阻止或消除竞争• 与客户或经销商等销售渠道达成协议，限制转售价格• 污蔑或贬低竞争对手的产品，或故意干扰其业务关系
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

竞争情报

为了有效地竞争，我们必须了解我们不断发展的行业和竞争对手。然而，我们必须以负责任和道德的方式收集和使用我们的竞争对手的信息。己所不欲勿施于人，我们应该以我们希望得到的对待方式来对待其他公司和他们的信息。

应做事项: <ul style="list-style-type: none">• 尽可能使用公开的来源• 当我们看到其他公司的信息时，请遵守任何机密或保密协议	勿做事项: <ul style="list-style-type: none">• 向竞争对手或其客户索要敏感或机密的商业信息
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • 尊重竞争对手的知识产权和保密信息的相关权利 	<ul style="list-style-type: none"> • 利用非法侵入或盗窃等手段获取其他公司的信息 • 雇佣或与竞争对手的前雇员交谈以获取机密信息
---------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

在与HCP、HCO和政府官员互动时须遵守道德规范

我们的信念

与医疗保健专业人员（HCP）、医疗保健机构（HCO）和政府官员（GO）建立牢固的长期关系，有助于我们更好地了解客户及其患者的需求。通过合作，我们将继续开发高质量的产品，并向人们传授安全有效的使用方法。但这些关系必须以最高的道德标准为基础。

有何意义

全球的法律和行业规范为约束我们与HCP、HCO和GO之间的互动设立了高标准。这些关系必须始终立足于合法的业务需求，绝不能用于确保获得不正当的业务优势。如果我们不能确立这类关系，建立信任，并长期维持它们，我们的声誉将受到损害，我们的业务也会遭殃。如果我们犯错，后果会很严重。

打击贿赂和腐败

我们不接受、提供或批准任何形式的贿赂。贿赂或“回扣”是指为了获得不正当的业务优势而提供的任何有价之物。该定义也适用于我们试图从政府官员那里得到优惠待遇的情形。我们甚至要避免出现试图贿赂某人的样子，这一点很重要。

我们遵守许多国家/地区的反腐败法律，包括：

- 美国反海外腐败法（FCPA）
- 美国反回扣法规
- 英国反贿赂法
- 中国反不正当竞争法

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 知道如何识别和避免贿赂 • 请注意我们的行为对他人的影响 • 准确记录所有付款和支出 • 如果您发现贿赂行为或怀疑有贿赂行为，请勇于发声 • 向道德与合规部寻求建议 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 利用第三方或其他人进行非法支付或规避embecta政策 • 支付任何旨在“促进”政府官员日常服务的款项，除非是为了保护您的人身安全
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

我们从不提供、给予或接受任何有价之物*，以求不当地影响决策或获得不公平的优势。这些可能包括：

- 现金或现金等价物
- 礼物

- 招待、宴请或用餐
- 差旅费用
- 服务
- 提供工作或教育机会
- 贷款或现金垫款
- 赠款、捐赠或出资
- 免费产品
- 任何其他价值转移，包括对家庭成员的恩惠，即使金额很小

*在某些情况下，出于正当理由，可以提供一些有价值的物品。例如，在某些情况下，我们可以支付差旅费并提供免费设备。咨询[道德与合规部](#)以获取指导。

免费产品

在某些情况下，我们可以向客户提供产品。例如，当我们想要演示产品或让潜在客户评估产品是否适合他们的需求时，就可以如此。在所需的最短时间内仅提供最少量的产品。确保任何免费产品/试用产品都有记录。跟踪所有免费产品，并在客户达到约定的试用期后迅速采取行动回收产品。

在与医疗保健专业人员合作时遵守道德规范

我们可以也应该与HCP合作，原因有很多。它们包括：

- 产品开发与改进
- 临床研究
- 演讲活动
- 关于安全有效使用embecta产品的培训和教育
- 咨询小组会议
- 科研会议
- 咨询安排
- 其他合法服务

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 只有在我们有正当需要时才与HCP接触 • 只选择与有资格的HCP互动以满足正当需求 • 选择适当的地点和场馆进行互动 • 按照我们的政策，向HCP支付其服务的公平市场价值 • 确保临床研究符合最高的道德、医学和科学标准。医学事务部门的参与必须贯彻临床研究的始终。 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 在没有适当书面协议的情况下与HCP合作 • 试图干扰HCP的独立医疗判断 • 进行有意安排（包括赠款、捐赠或出资），以奖励或鼓励HCP购买、租赁或推荐我们的产品
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

向HCP、HCO和GO提供物品

给予或接受礼物或其他物品可能会给人一种存在利益冲突的印象，并且有可能违反反贿赂和腐败法。这是因为看起来我们似乎是想通过这件物品获得优惠待遇。给予HCP、HCO和GO礼品、招待、教育项目，以及与其进行其他商务礼仪事项时，需要遵循一些重要且具体的规则。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none">• 向HCP提供有益于患者或真正具备教育功能的物品。在向HCP、HCO和GO提供任何物品之前，请确保该物品符合embecta政策、适用法律和行业规范。许多国家/地区对可以提供给HCP的物品有特定的限制要求。	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none">• 赠送任何类型的礼物，如饼干、葡萄酒、鲜花、巧克力、节日礼物、礼物篮或礼券，以及现金或现金等价物，即使在重大的生活事件（如婚礼、生日、周年纪念或葬礼）上也不应如此。但是，在美国以外，您可以在HCP或其家庭成员逝世时提供一份合适的礼物。• 支付或资助HCP或GO的招待、个人旅行或任何类型的娱乐活动
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

透明法案

许多国家/地区的法律和行业规范要求我们向政府组织和/或公众报告支付给HCP和HCO的款项（或某些其他有价值转移）（如美国《阳光法案》（Sunshine Act））。为此，我们必须保留所有付款的准确记录。

遵循产品规则

我们的信念

当我们遵守我们产品的规则时，我们可帮助确保它们是安全和有效的。这将建立并保持客户、患者和政府机构对我们的信任。

有何意义

我们的声誉和销售能力取决于我们遵守开展业务的每个国家/地区的规则和法规。我们的法规事务部、质量管理部和医疗事务部在帮助我们实现这一点上发挥着关键职能。

我们遵守世界各地政府机构、卫生部和监管机构的规定。这些组织的一些示例如下：

- FDA（美国）
- 治疗用品管理局（澳大利亚）
- 加拿大卫生部（加拿大）
- 食品药品安全部（韩国）
- 国家药品监督管理局（中国）
- 国家卫生监督局（巴西）
- 英国药物和保健品管理局（英国）

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 确保在所有产品的开发过程中采用了恰当的控制措施，并在上市销售前通过了所有适当的检测 • 确保我们保存或发送给政府机构的所有信息真实、准确和完整 • 仅销售经授权且符合所有适用监管要求的产品 • 正确标记、宣传和推广我们的产品 • 及时报告投诉、不良事件和其他显示潜在产品问题的迹象 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 假设您所在国家/地区的规则在其他国家/地区适用 • 假设其他人会勇于发声；如果您发现问题或有顾虑，请勇于发声，这样就能及时解决问题 • 隐瞒可能影响符合安全和质量标准的信息
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

科学交流

我们的信念

确保我们的产品安全有效是重中之重。我们不能推广或宣传我们产品的任何标签外用途（off-label use）。但是，出于重要的公共政策原因，我们的医学事务部员工会与外部医疗保健界就我们的产品标签用途和标签外用途进行科学讨论。

有何意义

我们希望在开发改善患者护理的产品方面成为值得信赖和有价值的科学合作伙伴。我们还希望帮助医务人员更有效地完成工作。科学交流可帮助我们做到这一点，但是有严格的要求。我们的科学交流原则还确保我们遵守适用的法律要求，并保护我们的信誉和利益相关者的信任。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 将所有科学交流活动与商业和销售活动分开 • 确保所有科学交流沟通均为非宣传性的、平衡的、客观的、科学严谨的，并由经过适当培训的医学事务部员工进行 • 根据我们的政策，支持独立的继续医学教育计划 • 确保临床试验符合道德规范并遵守embecta政策、所有适用法律和监管要求 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • （如果您从事销售、市场或任何其他商业职能）参加任何科学交流活动 • 共享某些科学信息，使得不能在平衡的基础上对风险和收益进行准确评估（例如仅关注正面的数据） • 积极参与标签外用途的讨论，或要求提供标签外信息 • 暗示研究性产品或使用是安全有效的
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> 对于主动要求提供超标签外用途相关信息，回应方式是首先说明该主题属于标签外，且embecta建议根据获得批准的标签使用其产品。然后将提出请求的人转给您当地的医学事务联系人。 	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

确保产品安全和质量

我们的信念

患者和用户的安全是我们产品的重中之重。在开发和生产的每一步中，我们都会考虑患者和医疗保健专业人员。我们都需要确保embecta产品和技术符合相应的安全和质量标准。

有何意义

为了帮助成功诊断和治疗，embecta产品必须安全有效地用于其预期用途。我们的客户和患者是我们所做的一切的核心，他们依赖于我们产品的质量和安全。我们从不走捷径。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> 遵循质量体系规定、标准、政策和程序以及药品生产质量管理规范 确保我们的产品生产环境有助于促进质量和消费者安全 立即报告任何质量或安全问题，对我们业务的成功负起个人责任 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> 绕过质量控制，或选择危及产品质量或安全的捷径
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

诚实地推广产品

我们的信念

当我们与客户和患者分享embecta产品和解决方案带来的利益时，我们诚实、开放和自豪。我们通过诚实地推广产品和用证据支持我们的主张，不断建立对我们的产品和技术信任和信心。

有何意义

长期的客户关系和我们良好的声誉依赖于以诚信为后盾的信任。所以我们对我们的产品和技术诚实坦诚，我们从不误导客户。产品广告和宣传也须严格遵守法律要求，包括所有广告和宣传声明须不超过说明书范围、真实、无误导、公平且无欺骗。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 仅推广您所在国家/地区授权销售的产品 • 确保标签、广告和宣传材料符合 embecta 政策中规定的所有适用要求 • 仅使用根据 embecta 政策正确批准的广告和宣传材料 • 对我们的产品做出准确、真实和平衡的声明，通过产品测试或临床数据提供支持 • 分享有关我们产品的报销和健康经济学的信息，这些信息是诚实的，不会干扰独立的医疗决策 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 在获准上市之前推广产品 • 建议或鼓励任何未经批准或标签外的产品用途 • 夸大我们的产品和技术的获益，或隐藏使用它们的潜在风险 • 提出未经适当产品测试或临床数据支持的声明 • 污蔑或贬低竞争对手 • 对批准的广告或宣传材料进行任何更改，或自行编制这些材料
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

embecta 员工不得更改批准的材料或自行制作宣传材料。

在与第三方互动时需遵守道德规范

我们的信念

我们的第三方合作伙伴对我们的成功至关重要，所以我们要谨慎地选择他们。embecta 的第三方可能包括我们的分销商、服务提供商或顾问等。我们尊重他们，也希望他们符合我们的道德标准。他们必须共担我们对道德和质量的承诺。他们还必须为 embecta 提供最佳价值。

有何意义

我们努力建立我们的声誉，赢得客户的信任。代表我们行事的合作伙伴要帮助我们保护声誉和信任，这一点很重要。这是因为根据适用于我们的许多法律，我们需要对代表我们行事的任何人负责。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 公平、诚实地与所有第三方打交道 • 根据合法业务需要和资质选择第三方，以满足该需求，而不是出于不当目的。采用公开和公平的遴选择流程。 • 让业务合作伙伴知道我们希望他们遵循我们的价值观和适用政策。 • 在选择第三方或与第三方打交道时避免任何可能的利益冲突，并披露与第三方代表的任何个人关系。 • 保护我们从第三方获得的任何机密信息，并仅用于正当目的 • 如果您怀疑第三方违反了我们的《规范》或任何政策，请勇于发声 • 在我们与第三方合作的期间，均对其进行监督 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 要求或允许第三方做任何违反我们的《规范》、政策或法律的事情 • 接受或提供贿赂或回扣 • 在通过我们的内部审核流程之前就与第三方合作 • 签订任何附加协议，例如不得与其他供应商开展业务
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

遵循国际贸易法

我们的信念

作为全球公民，我们遵守全球所有适用的国际贸易法。

有何意义

我们的业务遍布全球。我们的全球业务受有关产品（包括软件、技术、组件和原材料）进口、出口和再出口的法律和贸易限制约束。遵守这些法律有助于维护我们公平、诚实和诚信的声誉。如果我们不遵守这些法律，我们可能会受到民事和刑事处罚，包括暂停或拒绝国际贸易权。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 了解与商品标记和标签、商品估价、关税支付以及我们产品、解决方案和技术的记录保存相关的进口法规 • 了解出口和再出口的要求。出口可以包括以物理方式或电子方式跨国国际边界发送产品或技术。出口也可以是为另一国家/地区的某人提供服务。或者甚至可以是仅与外国人共享信息。再出口通常涉及将美国原产产品或技术从非美国国家/地区运送或传输至另一国家/地区。 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 未经<u>道德与合规部或法律部</u>批准与受制裁的国家/地区（包括古巴、伊朗、朝鲜、叙利亚或克里米亚地区）开展业务 • 在未经适当批准的情况下与受限制方名单上的实体或个人开展业务* • 允许将产品发送到与原计划不同的目的地，除非我们的政策允许这样的安排
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • 了解您的客户及其对我们产品和解决方案的使用 • 对您打算与之开展业务的第三方进行风险评估和尽职调查 • 准确分类并向海关官员报告所有进口货物的价值、数量和原产国，并对进口活动采取合理的谨慎措施 • 如果客户、供应商或任何其他入要求我们参与被禁止的贸易抵制活动，请通知<u>道德与合规部</u>或<u>法律部</u> 	<p>* 美国和其他国家/地区的政府出台了名单，其中包含公司与之开展贸易交易不同程度受限制的个人、外国政府机构、公司、组织和其他实体的相关信息。</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------

我们的公司和股东

我们必须保护公司及其对股东的价值。我们每一个人都为公司及其股东创造价值，具体方式包括：在行动时考虑公司的最大利益，保护个人数据和资产，正确使用资产，确保我们的业务记录准确无误，并保护我们的公众形象。通过做这些事情，将有助于为我们的公司和所有与公司未来息息相关的人创造长期成功。

避免利益冲突

我们的信念

作为员工，我们要忠于公司，将公司利益置于个人利益之上。我们要避免个人利益与公司利益之间存在冲突或看似冲突的情况。

有何意义

当我们开展业务时，我们的行为会影响我们的声誉以及我们与利益相关者之间的信任。利益冲突会影响我们为embecta做出的决定，或者在我们的工作中造成看似不公平或有偏见的情况，这可能会损害我们建立的信任。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 学会识别潜在的利益冲突 • 立即告诉经理或<u>道德与合规部</u>有关可能存在利益冲突的任何情况。如果管理得当且迅速，大多数冲突都可以避免或解决。 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 利用在工作中获得的有关潜在业务机会的信息，投资或开发机会来谋取个人利益
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> 如果您不确定某件事是否存在利益冲突，请寻求建议 	
---------------------------------------------------------------------------	--

潜在利益冲突的一些例子如下：

- **个人关系：** 您与您的家庭成员或与您有私人关系的人一起监督或开展业务
- **外部活动：** 您在其他组织的第二职业或活动损害了您的业绩，或妨碍了您在embecta的角色
- **对embecta资产的使用：** 您使用embecta财产、信息或资源谋取个人利益或为他人谋取利益
- **经济利益：** 您或您的家庭成员在与embecta（或希望与embecta）开展业务或竞争的公司中拥有其他经济利益
- **业务机会：** 由于您在embecta的工作，您获得了一个机会，但您没有将此机会首先提供给embecta
- **家庭成员：** 利用您在embecta的职位，您让一个家庭成员得到他们不应该得到的好处
- **接受礼物：** 您接受了供应商不适当的礼物。

接受供应商的礼物和招待

牢固的关系对我们在embecta的成功很重要，有时接受适度的礼物和款待（如午餐或晚餐）可能是礼貌得体的行为。

尽管员工可在从事商务活动时接受一顿餐饮，但他们不应接受价格超过embecta差旅与费用政策所列金额的餐饮，即使他人为餐饮付费也不行。

<p>应做事项：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 如果礼物或款待是象征性的，价值不大，而且不频繁，则可以接受 ● 尽可能与团队成员共享礼物，如促销物品或礼物篮 ● 要知道，向医疗保健专业人员、客户或政府官员赠送礼物的规则要严格得多 	<p>勿做事项：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 接受现金或现金等价物，如礼品卡 ● 接受违反任何法律的礼物或款待 ● 即使礼物或款待会影响或似乎会影响您为embecta做出良好、公正商业决策的能力，仍然接受 ● 索要礼物或款待
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

可接受的礼物可能包括：

- 公司标识物品，如马克杯、钢笔、T恤等。
- 地区或文化礼物，如当地纪念品
- 具有象征性价值的节日装饰品
- 具有象征性价值的食品礼物，如水果篮

防止内幕交易

我们的信念

我们不从事内幕交易。我们不共享有关embecta或其他公司的尚未公开的信息，也从不使用此类信息谋取个人利益或为其他任何人谋取利益。

有何意义

利用重大非公开信息获取经济利益，通常通过买卖股票的方式，这种行为是不公平的，不仅扭曲了市场，而且损害了客户及其患者的信任。这是一种严重的违法行为，可能会受到严重的处罚，包括解雇、罚款，甚至监禁。

应做事项: <ul style="list-style-type: none">• 保护内部信息不被发布或分发• 只有在其需要了解的情况下才与embecta员工共享内部信息	勿做事项: <ul style="list-style-type: none">• 根据内部信息或在禁止交易期间买卖embecta或其他公司的股票或证券• 参与“不当披露内幕信息”（tipping）或与他人分享内部信息，以便他们从中获利
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

保护个人数据

我们的信念

我们的信念是，要确保委托给我们的个人数据完好无损。无论这些个人数据属于员工还是第三方，或者是患者的受保护健康信息（PHI），均如此。我们在遵守隐私法的情况下收集、使用、保存和共享个人数据。

有何意义

我们有时需要查看、使用和共享某些类型的个人数据。我们的客户、他们的患者和我们的同事相信我们会保护其个人数据。只有保护他们的隐私、履行我们以适当方式使用其个人数据的承诺以及确保个人数据安全，我们才能保持这种信任。

隐私法，例如美国1996年《健康保险隐私和责任法案》（Health Insurance Portability and Accountability Act, HIPAA）、欧盟《通用数据保护条例》（General Data Protection Regulation, GDPR）和其他全球或地区隐私法，对个人信息的使用、共享和保护做出了规定。

应做事项: <ul style="list-style-type: none">• 了解您的工作职责是否要求您处理个人数据，尤其是受保护健康信息• 了解并遵守所有隐私和数据保护法律，如HIPAA和GDPR• 仅出于合法的商业目的并根据法律和embecta政策使用、访问或共享个人数据	勿做事项: <ul style="list-style-type: none">• 与任何没有业务需要的人共享个人数据，即使他们有权获得该数据• 与任何其他公司或个人共享个人数据，除非我们有书面协议，并且他们有适当的控制措施来保护个人数据
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • 确保在信息生命周期的每个步骤中都考虑到隐私问题：个人数据的收集、使用、披露、保留和销毁 • 立即告诉经理或<u>道德与合规部</u>有关可能丢失或泄露个人数据的任何情况 • 保护我们产品和软件技术中包含的个人数据，在从设计和概念阶段到售后支持的整个过程中，遵循设计阶段即保护隐私（privacy-by-design）的方法 • 保持合理和适当的管理、技术和物理保障措施，以保护以电子方式存储的受保护健康信息（e-PHI）或其他形式存储的受保护健康信息 • 要知道，个人数据是任何可以单独使用或与其他现有信息相结合用来识别一个人的数据。这包括但不限于：姓名、出生日期、出生地、雇员或政府身份证号码、物理或电子邮件地址、照片或视频。 	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

保护我们的资产

我们的信念

我们保护我们拥有的资产，以便不断进行产品创新和改进。这是我们帮助客户并满足全球患者需求的一种方法。

有何意义

简而言之，我们公司的资产是我们的一切。它们是我们的员工过去和现在的投资、创新和辛勤工作的结果。它们是确保患者健康改善和embecta持续盈利并保持竞争优势的重要部分。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 像对待自己的资产一样对待embecta资产 • 采取合理措施，确保embecta资产不被损坏、滥用、浪费、丢失、被盗或不正确地转移到embecta之外 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 将我们的任何资产从我们的设施中拿走以供个人使用 • 允许未经授权的人（包括朋友和家人）使用我们的资产
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • 以负责任的方式使用信息和通信系统及其包含的电子数据 • 始终诚实、负责地处理我们的资金，遵守我们的政策 • 告诉您的经理或法律部关于滥用或误用我们资产的情况 	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

资产有多种形式。一些例子包括：

- **实物资产**，如土地、建筑物、办公用品、家具、机械、化学品、仓库设备、文件、车辆、计算机设备和电话
- **电子资产**，如系统和服务器中包含的数据和文件
- **金融资产**，如货币和任何可以转换为货币的东西，如股票、债券、贷款和存款
- **信息资产**，例如任何与embecta业务相关的信息或数据，包括个人数据
- **无形和其他资产**，如创意、发明、版权、商标、专利、商业秘密、我们的品牌和我们的声誉

保护机密信息和知识产权

我们的信念

与竞争对手相比，我们的部分优势在于我们的机密商业信息以及我们的想法和知识，这通常被称为知识产权（IP）。我们必须保护我们的知识产权不被擅自分享或滥用。

有何意义

我们的机密信息和知识产权属于我们最重要的资产。健康护理的进步和我们的成功有赖于改进和开发新的产品和技术。我们通过保护我们拥有的机密信息和知识来保持我们的竞争优势，并增强对社会的影响力。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 确保文档、数据和设备安全。使用物理措施，如上锁的门或抽屉，并对电子数据使用密码和加密。 • 知道哪些信息是保密信息，适用哪些限制，保存多长时间，以及如何正确消除这些信息 • 确保只有获得许可的人才能参观我们的建筑和工厂，同时他们有陪同人员，并且不进入禁区 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 与他人共享机密或专有信息，即使是在我们公司内部，除非他们获得许可并有合法的业务需要来查看这些信息 • 在公共场所讨论机密事项，如电梯、火车或餐馆 • 使人们更容易查看机密信息（例如，在飞机上使用笔记本电脑或使用不安全的Wi-Fi网络）
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • 如果有不应该发布或公开的任何信息被发布或公开，请告诉经理或<u>法律部</u>，以便我们可以及时正确地解决问题 	<ul style="list-style-type: none"> • 共享网络、电话或笔记本电脑的密码 • 在没有适当权限的情况下将文件下载到外部设备（如USB）
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

机密信息包括：

- 专有信息，如工业设计和化学配方
- 商业秘密和其他知识产权
- 非公开的财务信息，包括定价和预测
- 销售和营销计划
- 客户和供应商名单
- 研究与开发的理念和信息
- 制造工艺
- 采购信息
- 员工信息，如薪酬数据
- 有关潜在收购、投资和剥离的信息
- 法律意见书及律师工作成果

保持准确的账簿记录

我们的信念

我们的信念是保持良好的记录。我们保持诚实、完整和准确的记录，以便做出负责任商业决策，并对投资者和政府机构保持诚实。

有何意义

保持可靠的记录有助于我们做出良好的业务决策并提高效率。此外，作为一家上市公司，根据证券法的规定，embecta必须保持准确的记录，并及时披露有关我们业务和财务绩效的信息。这样做有助于履行我们的义务，并保持股东、客户、业务合作伙伴和其他利益相关者的信心。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 遵守公认会计原则、内部控制、政策和所有相关法律法规 • 维护真实反映金融交易的文档，无重大错报、夸大或未经证实的估计 • 完整、准确、及时地在适当期间记录所有会计分录和业务交易 • 及时向内外部审计者提交准确的记录 • 告诉您的经理任何可能不准确、虚假或误导的事情 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 使用秘密或未记录的任何现金或其他资产或负债 • 向任何人误导或误传有关我们的业务运营或财务 • 因为实现财务目标的任何实际或感知到的压力，创建虚假文档或违反我们的《规范》 • 同意其条款和条件不能正确反映实际关系的任何合同 • 销毁我们履行财务、法律或税务义务而应保留的文档，除非embecta政策允许
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

维护我们的声誉

我们的信念

在谈论我们的公司时，我们都必须保持积极和诚实，以保护我们的声誉。

有何意义

保持良好的声誉和信誉对我们非常重要。如果我们不秉持相同的理念和共享相同的信息，可能会损害我们的公司。

与媒体和投资者的沟通

您应该知道，与embecta以外的人进行的任何讨论，包括社交媒体帖子，都可以被认为是公司的官方声明。我们的客户、投资者和社区应该得到关于embecta的准确、完整和清晰的信息。我们有一个经过专门培训的小组被授权代表我们公司发言。

应做事项: <ul style="list-style-type: none">• 请将所有外部问题转至<u>公共关系部</u>，除非您确定您有权回答• 如果您遇到有关我们公司或我们产品的任何错误信息，请告诉您的经理或<u>公共关系部</u>	勿做事项: <ul style="list-style-type: none">• 分享您对我们公司、客户或业务合作伙伴的观点或泄露相关信息
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------

以负责任的方式使用社交媒体

我们借助社交媒体的力量，但要注意不要分享可能损害公司声誉的信息或观点。请记住，线上言论可能会被断章取义、歪曲或误解。

应做事项: <ul style="list-style-type: none">• 以符合我们价值观和政策的方式使用社交媒体• 随时分享来自embecta官方账户的任何帖子• 向公共关系部汇报有关我们公司的任何负面报道• 注意，您在社交媒体上的评论可能会被他人复制和分享，即使您删除评论或评论消失	勿做事项: <ul style="list-style-type: none">• 对embecta做出负面或不准确的评论• 将您的个人观点表示为embecta的观点• 共享机密信息，无论是我们的机密信息，还是来自我们的客户、业务合作伙伴或竞争对手• 与任何诋毁公司或其产品的人进行煽动性的在线交流• 作出任何可能被解释为产品声明的陈述
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

我们的世界

为我们的社区做出贡献

我们的信念

我们的信念是支持我们生活和工作的社区。我们还希望解决社会上更广泛的医疗保健挑战。我们鼓励员工参与这些工作。

有何意义

我们的成功有赖于我们的声誉。在某种程度上，我们声誉的塑造离不开我们为员工、患者、客户、社区和整个世界所做的一切。而社会投资是建立和维护我们声誉的重要组成部分。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none">• 支持与我们的价值观一致的事业和非盈利组织，或支持全世界以及我们的员工工作和生活所在社区的健康和福祉的事业和非盈利组织• 积极参加志愿者活动和慈善活动，以增进与社区的互动，并帮助您更好地了解 and 满足本地和全球最弱势人群的需求	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none">• 强迫他人为慈善组织或其他社区活动捐款
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

慈善捐款、赠款和捐赠

我们利用我们的资源、时间和技能来帮助非盈利团体，例如那些寻求提高健康护理可能性、提升人类潜力和帮助弱势群体提高其复原力的团体。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none">• 根据我们的政策，为慈善、教育或研究组织进行捐款、赠款或捐赠• 保存所有捐款、赠款或捐赠的记录	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none">• 进行捐款、赠款或捐赠，以促使他人购买、租赁、推荐或指定我们的产品• 出于任何目的向个人医疗专业人员（HCP）或政府官员（GO）进行捐款、赠款或捐赠• 承诺代表我们的公司做出捐款、赠款或捐赠，除非您获得授权
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

尊重人权

我们的信念

我们在业务的所有领域保护人权。我们相信，所有人都应该得到尊严和尊重，我们希望我们的业务合作伙伴也这样做。

有何意义

作为一个负责任的全球公民，我们的信念是，在我们所做的每一件事中都要维护人权。我们从不从事人口贩卖、强迫劳动、雇用童工或不安全或不公平的工作做法。

应做事项:

- 遵循我们的全球人权政策，该政策基于联合国世界人权宣言和适用的法律
- 帮助我们保持工作环境的安全和健康，对所有embecta员工保持公平和适当的薪酬
- 确保我们的供应商致力于公平劳动和可持续采购实践，以保护工人和社区
- 当您看到或怀疑人权问题时，通知您的主管或道德与合规部

保护环境

我们的信念

我们的信念是履行环境职责和责任。这是因为我们知道，环境绩效会对人类健康产生影响。

有何意义

气候变化和人口增长对自然资源提出了巨大的需求，给我们的业务和运营带来了新的挑战。越来越多的法规要求和客户期望要求我们考虑业务对环境的影响，并尽量减少我们的环境足迹。

应做事项: :

- 遵守所有环境法律和embecta政策与程序
- 安全处理任何危险废弃物，并报告任何溢出或泄漏
- 寻找更有效的方法，保护能源和其他资源

参与政治进程

我们的信念

我们认同可以让公民自由参与政治进程的体系。我们以道德和透明的方式参与政治进程，并将我们的个人政治活动与我们在embecta的工作分开。

有何意义

我们相信，一个开放的政治进程将使社会更加公平、高效和富有成效。我们利用我们的技能、知识以及全球影响力，帮助推进公共政策。

<p>应做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 与embecta的公共事务专业人士交谈，以确保您在代表公司与民选或任命的官员打交道时，行为合乎道德和法律 • 在参与个人政治活动时，指明您的观点纯属个人观点 	<p>勿做事项:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 利用公司资金支持候选人、政党、投票和公民投票活动
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------

结论

我们的承诺

诚信行事对embecta的成功和声誉至关重要。我们的承诺远远不止遵守法律。我们相信，要成为一家伟大的公司，并为我们的客户、员工和股东带来价值，最好的方法是在我们的业务实践和工作行为中保持公平、诚实和道德。

勇于发声

我们鼓励并期望所有员工勇于发声，并报告实际或涉嫌违反法律、本《规范》、embecta政策或相关行业法规的行为。如果您不确定如何处理特定情况，或者如果您觉得本《规范》的任何方面不清楚，您可以采取多种方法来提出问题、提出疑虑或寻求指导，例如：

- 使用道德帮助热线的在线报告工具，网址：www.embecta.ethicspoint.com
- 拨打道德帮助热线：中国（4001201951）、法国（0-800-99-0011）、爱尔兰（180 085 1325）或美国（1-833-600-1032）
- 通过电子邮件联系道德与合规部，邮箱地址：ethics-embecta@bd.com
- 如果您愿意，可与您的经理或一个中立且不受事件影响的经理讨论
- 联系道德与合规部、人力资源部、法律部或内部审计部的代表

embecta不容忍任何形式的报复，并且会尽一切合理努力保护您的机密。