POLITICA
PER LA PARITA' DI GENERE

in conformità alla UNI/PDR 125:2022



Il presente documento è di proprietà di Embecta Italy s.r.l.
e non può essere riprodotto o divulgato senza l'autorizzazione scritta della Direzione.

1. MISSIONE E VISIONE STRATEGICA

EMBECTA Italy s.r.l. (a seguire EMBECTA) sceglie di concorrere al "Raggiungimento entro il 2030 dell'uguaglianza di genere garantendo la piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership a ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica" così come previsto dal Sustainable Development Goal n. 5 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. La presente Politica per la parità di genere, definita dall'Amministratrice Unica di ATP Environment, in collaborazione con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni che definiscono l'impegno dell'Organizzazione verso i temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile. EMBECTA ha scelto di adottare la Politica per la parità di genere e le relative azioni aziendali orientate alla riduzione del gender gap, in tutte le aree considerate più critiche (opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità e paternità) e orientate a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo altresì un budget finalizzato. La presente Politica per la parità di genere è rivolta a tutto il personale interno, a coloro che collaborano con EMEBCTA ed è condivisa con tutti i principali stakeholders che intrattengono rapporti con l'organizzazione.

2. PRINCIPI ISPIRATORI PER LA PARITA' DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, EMBECTA ha deciso di adottare un Sistema di gestione per la parità di genere (SGPDG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne sul lavoro, valorizzando una cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile. I principi fondamentali alla base della Politica per la parità di genere sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI MOLESTIA E DISCRIMINAZIONE.

3. PERCORSO VERSO LA PARITA' DI GENERE

Attraverso il conseguimento della Certificazione per la parità di genere EMBECTA ha intrapreso un cammino d'implementazione delle politiche nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La Certificazione, infatti, rappresenta uno strumento volto ad accompagnare e incentivare l'organizzazione nell'adozione di politiche e procedure per ridurre il divario di genere, con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

embecta Italy S.r.l.
Partita IVA: 11908480962
Codice Fiscale e N. Isc. al Registro Imprese: 11908480962
Numero REA: MI – 2630154

Sede Legale e Amministrativa:
Viale Decumano, 36
c/o The Hive – MIND Milano Innovation District
20157 – Milano, Italia
PEC: embectaitalysrl@sicurezzapostale.it

4. L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, il Consiglio di Amministrazione ed il Comitato Guida per la parità di genere, ritengono fondamentale la continua adozione del SGPDG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

EMBECTA si impegna a:

- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale;
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione di coloro che erogano servizi o forniscono prodotti;
- sostenere il welfare familiare del proprio personale dipendente attraverso modalità di lavoro (part time, smartworking e orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di formazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, di contrasto agli stereotipi di genere, di prevenzione delle discriminazioni e molestie, del linguaggio inclusivo e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo;
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali;
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- realizzare di interventi finalizzati a promuovere le pari opportunità fuori dal proprio contesto organizzativo, che includano, tra altre, attività di comunicazione e coinvolgimento dei diversi stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione e promuove panel di relatori paritari.

5. POLITICHE COLLEGATE PER LA PARITA' DI GENERE

I Principi fondamentali alla base della Politica per la parità di genere di EMEBCTA vengono attuati sulla base di specifiche politiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

embecta Italy S.r.l.
Partita IVA: 11908480962
Codice Fiscale e N. Isc. al Registro Imprese: 11908480962
Numero REA: MI – 2630154

Sede Legale e Amministrativa:
Viale Decumano, 36
c/o The Hive – MIND Milano Innovation District
20157 – Milano, Italia
PEC: embectaitalysrl@sicurezzapostale.it

Le azioni specifiche per la parità di genere, sviluppate in relazione alla presente Politica, sono dettagliatamente illustrate nel documento EMBECTA_DOC-PDG-KPI-parita-di-genere_rev01

Il **Comitato Guida** ha fra i propri obiettivi anche la prevenzione di discriminazioni e molestie sul lavoro nonchè la gestione diretta di ogni segnalazione; pertanto, in questo contesto, chiunque ravvisi una violazione rispetto ai principi enunciati nella presente Politica può segnalarlo al Comitato Guida, inviando una comunicazione mirata all'indirizzo aziendale

EMBECTA ITALY srl c/o Comitato Guida PDG

c/o THE HIVE – MIND - Viale Decumano 36 – 20157 Milano

oppure inviando una e-mail a: embecta.pdg.segnalazioni@gmail.com

oppure utilizzando il link sul sito corporate: https://www.embecta.com/it

6. PUBBLICIZZAZIONE DELLA POLITICA

Ai fini di comunicazione della presente Politica per la parità di genere EMBECTA si fa promotrice della diffusione dei relativi valori con ogni canale/forma di diffusione, sia all'interno dell'azienda che con i principali Stakeholder.



embecta Italy S.r.l.
Partita IVA: 11908480962
Codice Fiscale e N. Isc. al Registro Imprese: 11908480962
Numero REA: MI – 2630154

Sede Legale e Amministrativa:
Viale Decumano, 36
c/o The Hive – MIND Milano Innovation District
20157 – Milano, Italia
PEC: embectaitalysrl@sicurezzapostale.it